**DEPARTEMENT DES HAUTS-DE-SEINE**

**CONSEIL DEPARTEMENTAL**

RAPPORT SOCIAL UNIQUE - 2023

**REUNION DU 20 DÉCEMBRE 2024**

**DELIBERATION**

Le Conseil départemental,

Vu le code général des collectivités territoriales, et notamment son article L. 3211-1,

Vu le code général de la fonction publique, et notamment ses articles L. 231-1 et suivants,

Vu le décret n° 2020-1493 du 30 novembre 2020 relatif à la base de données sociales et au rapport social unique dans la fonction publique, et notamment son article 12,

Vu l'avis du Comité social territorial du 4 décembre 2024,

Vu le rapport de M. le Président du Conseil départemental n° 24.175,

M. Jean-Yves Sénant, rapporteur, au nom de la Commission des finances, entendu,

**D E L I B E R E**

**ARTICLE UNIQUE :** Il est pris acte de la communication du rapport social unique portant sur l'exercice 2023 et de la base de données sociales, joints en annexes 1 et 2.

*Certifié exécutoire compte tenu de l'affichage le 6 janvier 2025 à l'Hôtel du Département et de la réception en préfecture le 6 janvier 2025*
*Identifiant de l'acte :*
*092-229200506-20241220-108857-DE-1-1*

**Le Président du Conseil départemental**

**Signé**

**Georges Siffredi**

**"La présente délibération peut faire l'objet d'un recours devant le tribunal administratif de Cergy-Pontoise- 2-4, boulevard de l'Hautil, BP 3032- 95027 Cergy-Pontoise cedex – dans un délai de deux mois à compter de sa publication et/ou notification."**

hauts-de-seine
LE DÉPARTEMENT

# Rapport Social Unique 2023

Etat au 31 décembre 2023

Eléments statistiques relatifs aux personnels relevant des titres III et IV du statut de la Fonction publique

# SOMMAIRE

# SOMMAIRE


Les effectifs départementaux **p. 5**

L'effectif permanent: portrait des agents départementaux **p. 6**

L'effectif non permanent **p. 17**

Les mouvements du personnel **p. 19**

Le temps de travail et l'absentéisme **p. 25**

La rémunération **p. 29**

La formation **p. 31**

Les déroulements de carrière **p. 33**

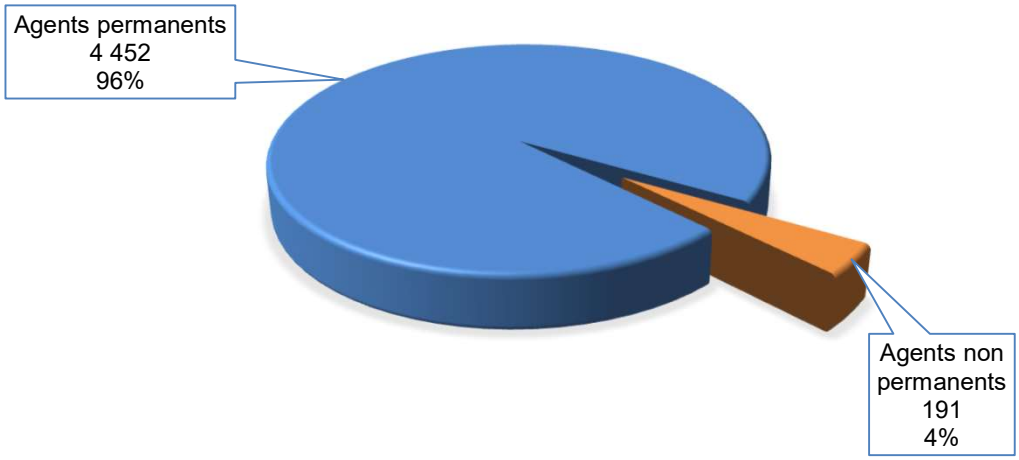
Les relations sociales **p. 35**

L'action sociale en faveur du personnel **p. 39**

Les dépenses de personnel **p. 42**

# LES EFFECTIFS DEPARTEMENTAUX AU 31 12 2023

## REPARTITION DES EFFECTIFS PERMANENTS ET NON PERMANENTS AU 31 DECEMBRE 2023



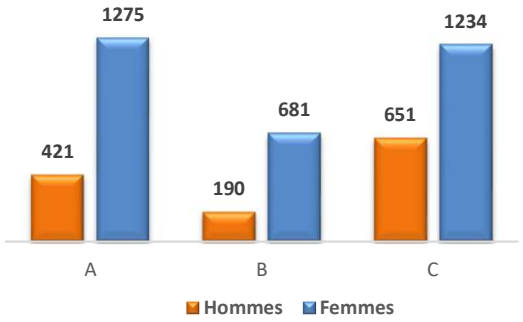
# L'EFFECTIF PERMANENT

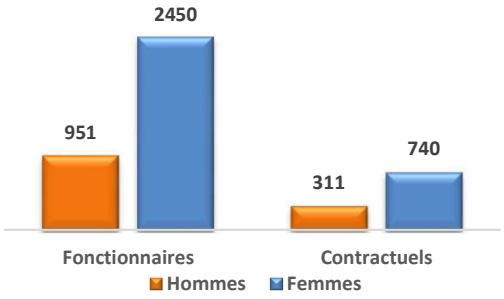
# EFFECTIF PERMANENT

## REPARTITION PAR STATUT ET CATEGORIE

| Statut | A | | | B | | | C | | | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | F | H | Total | F | H | Total | F | H | Total | |
| **Fonctionnaires** | 883 | 251 | 1 134 | 553 | 135 | 688 | 1 014 | 565 | 1 579 | **3 401** |
| **Contractuels** | 392 | 170 | 562 | 128 | 55 | 183 | 220 | 86 | 306 | **1 051** |
| **Total** | **1 275** | **421** | **1 696** | **681** | **190** | **871** | **1 234** | **651** | **1 885** | **4 452** |

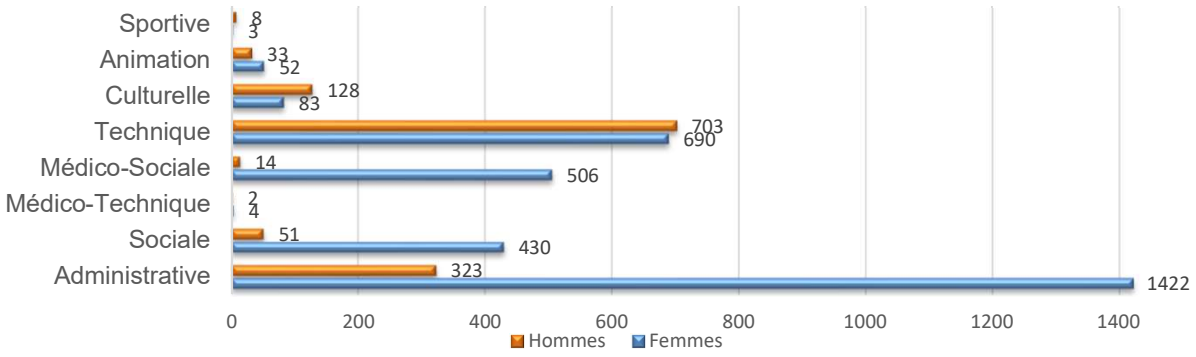
Après une baisse des effectifs en 2022, le nombre d'agents permanents repart à la hausse en 2023 avec 4 452 agents contre 4 384 agents en 2022.
En 2023, le taux de contractuels s'établit à 23,6% contre 20,6% en 2022 et 20,1% en 2021. Le recours aux agents contractuels est plus important dans la catégorie A, qui comptabilise 33% de contractuels.



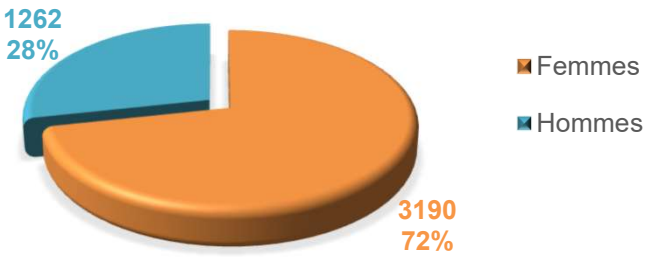

## REPARTITION PAR FILIERE ET CATEGORIE

| Filières | A | | | B | | | C | | | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | F | H | Total | F | H | Total | F | H | Total | |
| **Administrative** | 426 | 190 | 616 | 335 | 53 | 388 | 661 | 80 | 741 | **1 745** |
| **Animation** | | | | 52 | 29 | 81 | | 4 | 4 | **85** |
| **Culturelle** | 47 | 18 | 65 | 10 | 4 | 14 | 26 | 106 | 132 | **211** |
| **Médico-Sociale** | 256 | 11 | 267 | 248 | 3 | 251 | 2 | | 2 | **520** |
| **Médico-Technique** | 4 | 2 | 6 | | | | | | | **6** |
| **Sociale** | 421 | 50 | 471 | 7 | 1 | 8 | 2 | | 2 | **481** |
| **Sportive** | | | | 3 | 8 | 11 | | | | **11** |
| **Technique** | 121 | 150 | 271 | 26 | 92 | 118 | 543 | 461 | 1 004 | **1 393** |
| **Total** | **1 275** | **421** | **1 696** | **681** | **190** | **871** | **1 234** | **651** | **1 885** | **4 452** |

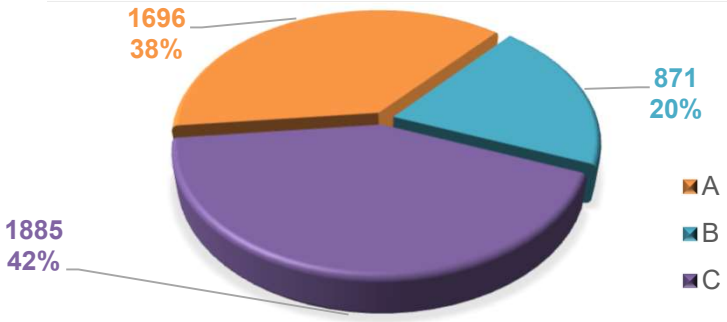


**REPARTITION DES EFFECTIFS PAR SEXE, CATEGORIE, FILIERE, STATUT, LIEU DE RESIDENCE**

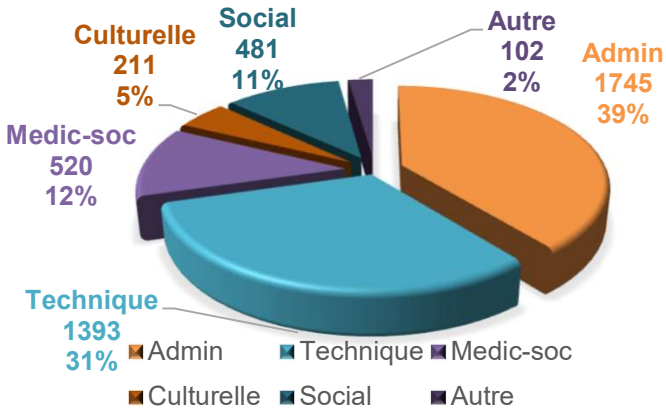
**Sexe**



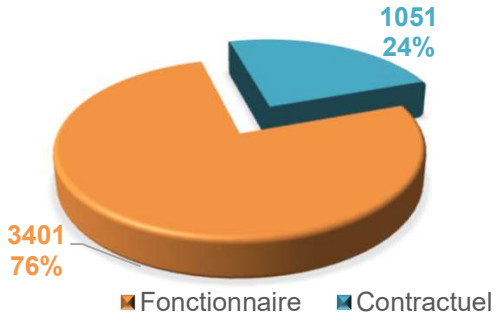

**Catégorie**



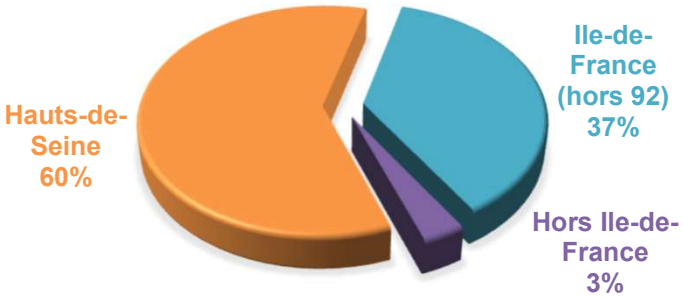

**Filière**




**Statut**




**Lieu de résidence**



## REPARTITION DE L'EFFECTIF PERMANENT PAR POLE

| **Pôle** (hors mise à disposition) | **Effectifs** | **%** | **ETP** |
|---|---|---|---|
| Cabinet du Président | 22 | 0,5% | 21,2 |
| Direction générale des services | 3 | 0,1% | 3,0 |
| Secrétariat Général à l'Egalité Femmes Hommes | 4 | 0,1% | 3,5 |
| Direction des Affaires Juridiques et de l'Assemblée | 26 | 0,6% | 25,6 |
| Pôle Attractivité Culture et Territoire | 677 | 15,2% | 666,8 |
| Pôle Communication | 64 | 1,4% | 62,6 |
| Pôle Education, Maintenance et Construction | 965 | 21,7% | 954,0 |
| Pôle Evaluation, Accompagnement et Audit | 14 | 0,3% | 13,5 |
| Pôle Ressources Humaines et Systèmes d'Information | 234 | 5,3% | 228,6 |
| Pôle Logement, Patrimoine et Partenariats | 78 | 1,8% | 76,6 |
| Pôle Finances, Commande Publique et Logistique | 260 | 5,8% | 256,4 |
| Pôle Solidarités | 1 748 | 39,3% | 1 702,8 |
| Pôle Jeunesse et Sports | 122 | 2,7% | 121,5 |
| **Total 1** | **4 217** | **94,7%** | **4 136,1** |

| **Mise à disposition** | **Effectifs** | **%** | **ETP** |
|---|---|---|---|
| Crèches municipalisées | 50 | 1,1% | 50,0 |
| EPI | 81 | 1,8% | 78,9 |
| Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH) | 103 | 2,3% | 99,5 |
| Mise à disposition autre collectivité | 1 | 0,0% | 1,0 |
| **Total 2** | **235** | **5,3%** | **229,4** |

| TOTAL GENERAL (1+2) | 4 452 | 4 365,5 |
|---|---|---|

**Répartition des agents permanents selon leur affectation**

## REPARTITION PAR DIRECTION

| Affectation | A | | | B | | | C | | | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | F | H | Total | F | H | Total | F | H | Total | |
| Cabinet | 1 | 0 | 1 | 6 | 1 | 7 | 13 | 1 | 14 | **22** |
| Direction des Affaires Juridiques de l'Assemblée | 16 | 6 | 22 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 | **26** |
| DGS | 1 | 1 | 2 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | **3** |
| Secrétariat Général à l'Egalité Femmes Hommes | 3 | 0 | 3 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | **4** |
| Pôle Attractivité Culture et Territoire | 183 | 102 | 285 | 65 | 50 | 115 | 100 | 177 | 277 | **677** |
| Pôle | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 2 | 1 | 0 | 1 | **5** |
| Mission d'appui et de prévention | 3 | 2 | 5 | 0 | 1 | 1 | 0 | 3 | 3 | **9** |
| Mission de préfiguration du musée du grand siècle | 9 | 3 | 12 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | **13** |
| Direction de la culture | 63 | 20 | 83 | 18 | 6 | 24 | 27 | 23 | 50 | **157** |
| Direction des archives départementales | 11 | 3 | 14 | 2 | 3 | 5 | 7 | 5 | 12 | **31** |
| Direction de l'eau | 28 | 10 | 38 | 3 | 5 | 8 | 10 | | 10 | **56** |
| Direction des mobilités | 24 | 29 | 53 | 9 | 8 | 17 | 10 | 6 | 16 | **86** |
| Direction des parcs, des paysages et de l'environnement | 22 | 22 | 44 | 21 | 25 | 46 | 33 | 138 | 171 | **261** |
| Direction du développement et de la stratégie | 22 | 12 | 34 | 9 | 2 | 11 | 12 | 2 | 14 | **59** |
| Pôle Finances, Commande Publique et Logistique | 51 | 45 | 96 | 19 | 7 | 26 | 47 | 91 | 138 | **260** |
| Pôle | 1 | 2 | 3 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | **4** |
| Direction des finances | 20 | 11 | 31 | 8 | 1 | 9 | 20 | 6 | 26 | **66** |
| Direction de la commande publique | 16 | 18 | 34 | 4 | 0 | 4 | 1 | 1 | 2 | **40** |
| Direction de la logistique et des moyens généraux | 10 | 10 | 20 | 6 | 6 | 12 | 26 | 84 | 110 | **142** |
| Direction du contrôle de gestion | 4 | 4 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | **8** |
| Pôle Communication | 33 | 17 | 50 | 3 | 2 | 5 | 6 | 3 | 9 | **64** |
| Pôle Education, Maintenance et Construction | 58 | 56 | 114 | 81 | 67 | 148 | 467 | 236 | 703 | **965** |
| Pôle | 1 | 2 | 3 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | | **4** |
| Direction de l'éducation, de la citoyenneté et des collèges | 9 | 10 | 19 | 63 | 35 | 98 | 452 | 196 | 648 | **765** |
| Direction des projets innovation pour l'éducation et les solidarités | 6 | 3 | 9 | 3 | 0 | 3 | 2 | 1 | 3 | **15** |
| Direction des bâtiments | 40 | 39 | 79 | 14 | 32 | 46 | 12 | 39 | 51 | **176** |
| Mission qualité et coordination | 2 | 2 | 4 | 0 | 0 | | 1 | 0 | 1 | **5** |
| Pôle Evaluation, Accompagnement et Audit | 8 | 4 | 12 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | **14** |
| Pôle Logement, Patrimoine et Partenariats | 36 | 15 | 51 | 11 | 4 | 15 | 12 | 0 | 12 | **78** |
| Pôle | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | **1** |
| Direction du patrimoine immobilier | 15 | 6 | 21 | 4 | 1 | 5 | 2 | 0 | 2 | **28** |
| Direction habitat et soutien à la vie locale | 11 | 5 | 16 | 3 | 3 | 6 | 6 | 0 | 6 | **28** |
| Direction Europe unifiée | 1 | 3 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | **4** |
| Service gestion et appui | 5 | 0 | 5 | 4 | 0 | 4 | 4 | 0 | 4 | **13** |
| Service coopération internationale et Europe | 4 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | **4** |
| Pôle Ressources Humaines et Systèmes d'Information | 60 | 45 | 105 | 59 | 9 | 68 | 56 | 5 | 61 | **234** |
| Pôle | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | **4** |
| Direction de l'environnement social du travail | 20 | 7 | 27 | 19 | 1 | 20 | 14 | 4 | 18 | **65** |
| Direction des systèmes d'information | 6 | 30 | 36 | 3 | 4 | 7 | 3 | 1 | 4 | **47** |
| Direction des ressources humaines | 32 | 7 | 39 | 32 | 4 | 36 | 38 | 0 | 38 | **113** |
| Déchargés syndicaux | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 3 | 1 | 0 | 0 | **3** |
| Mission organisation et modernisation | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | **1** |

| Affectation | A | | | B | | | C | | | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | F | H | Total | F | H | Total | F | H | Total | |
| Pôle Solidarités | 738 | 95 | 833 | 392 | 27 | 419 | 425 | 71 | 496 | **1 748** |
| Pôle | 1 | 1 | 2 | | | | | | | **2** |
| Direction autonomie | 14 | 6 | 20 | 16 | 2 | 18 | 87 | 10 | 97 | **135** |
| Direction enfance, adolescence et famille | 182 | 34 | 216 | 141 | 12 | 153 | 114 | 36 | 150 | **519** |
| Direction des solidarités territoriales | 496 | 37 | 533 | 204 | 10 | 214 | 179 | 15 | 194 | **941** |
| Direction insertion sociale et retour à l'emploi | 9 | 3 | 12 | 5 | 1 | 6 | 14 | 1 | 15 | **33** |
| Direction qualité et ressources | 28 | 12 | 40 | 22 | 2 | 24 | 30 | 9 | 39 | **103** |
| Mission santé | 7 | | 7 | | | | | | | **7** |
| Veille juridique et contentieux | 1 | 2 | 3 | 1 | | 1 | | | | **4** |
| Secrétariat mutualisé | | | | 3 | | 3 | 1 | | 1 | **4** |
| Pôle Jeunesse et Sports | 26 | 23 | 49 | 10 | 15 | 25 | 14 | 34 | 48 | **122** |
| Pôle | 1 | 2 | 3 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | **5** |
| Direction administrative et budgétaire | 2 | 4 | 6 | 3 | 2 | 5 | 3 | 1 | 4 | **15** |
| Direction des actions sportives | 8 | 9 | 17 | 6 | 13 | 19 | 8 | 33 | 41 | **77** |
| Direction de la Jeunesse | 15 | 6 | 21 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | **23** |
| Direction de projet JOP 2024 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | **2** |
| Mise à disposition | 61 | 12 | 73 | 30 | 8 | 38 | 91 | 33 | 124 | **235** |
| **Total** | **1 275** | **421** | **1 696** | **681** | **190** | **871** | **1 234** | **651** | **1 885** | **4 452** |

**REPARTITION PAR CADRE D'EMPLOIS ET FILIERE**

## PERSONNELS RELEVANT DU TITRE III DU STATUT DE LA FONCTION PUBLIQUE

| Catégorie | Emplois fonctionnels | Fonctionnaires | Contractuels | Total | % / Total |
|---|---|---|---|---|---|
| A | Emplois fonctionnels | 8 | 1 | 9 | 0,2% |
| **Total** | | **8** | **1** | **9** | **0,2%** |

| Catégorie | Cadre d'emplois | Fonctionnaires | Contractuels | Total | % / Total |
|---|---|---|---|---|---|
| A | Administrateurs territoriaux | 15 | 12 | 27 | 0,7% |
| | Attachés territoriaux | 318 | 264 | 582 | 14,1% |
| B | Rédacteurs territoriaux | 266 | 105 | 371 | 9,0% |
| C | Adjoints administratifs | 650 | 71 | 721 | 17,5% |
| **Total** | **Filière administrative** | **1 249** | **452** | **1 701** | **41,3%** |
| A | Ingenieurs en chef territoriaux | 25 | 6 | 31 | 0,8% |
| | Ingenieurs territoriaux | 153 | 83 | 236 | 5,7% |
| B | Techniciens territoriaux | 81 | 34 | 115 | 2,8% |
| C | Agents de maîtrise territoriaux | 125 | 7 | 132 | 3,2% |
| | Adjoints techniques territoriaux | 141 | 21 | 162 | 3,9% |
| | Adjoints techniques territoriaux des établissements d'enseignement | 457 | 179 | 636 | 15,5% |
| **Total** | **Filière technique** | **982** | **330** | **1 312** | **31,9%** |
| A | Psychologues territoriaux | 27 | 12 | 39 | 0,9% |
| | Médecins territoriaux | 14 | 23 | 37 | 0,9% |
| | Cadres territoriaux de santé paramédicaux | 7 | 0 | 7 | 0,2% |
| | Sages-femmes territoriales | 18 | 3 | 21 | 0,5% |
| | Puéricultrices territoriales | 84 | 5 | 89 | 2,2% |
| | Infirmiers territoriaux en soins généraux | 46 | 6 | 52 | 1,3% |
| B | Infirmiers | 1 | 0 | 1 | 0,0% |
| | Auxiliaires de puériculture territoriaux | 141 | 2 | 143 | 3,5% |
| C | Auxiliaires de soins territoriaux | 0 | 0 | 0 | 0,0% |
| | Aides-soignants | 1 | 0 | 1 | 0,0% |
| **Total** | **Filière médico-sociale** | **339** | **51** | **390** | **9,5%** |
| A | Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie territoriaux | 0 | 1 | 1 | 0,0% |
| | Biologistes, vétérinaires, pharmaciens | 4 | 1 | 5 | 0,1% |
| **Total** | **Filière médico-technique** | **4** | **2** | **6** | **0,1%** |
| A | Conseillers territoriaux socio-éducatifs | 18 | 1 | 19 | 0,5% |
| | Educateurs territoriaux de jeunes enfants | 25 | 6 | 31 | 0,8% |
| | Assistants territoriaux socio-éducatifs | 256 | 87 | 343 | 8,3% |
| B | Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux terr. | 4 | 1 | 5 | 0,1% |
| C | Agents sociaux territoriaux | 2 | 0 | 2 | 0,0% |
| **Total** | **Filière sociale** | **305** | **95** | **400** | **9,7%** |
| A | Conservateurs territoriaux du patrimoine | 4 | 1 | 5 | 0,1% |
| | Conservateurs territoriaux des bibliothèques | 2 | 1 | 3 | 0,1% |
| | Attachés territoriaux de conservation du patrimoine | 32 | 20 | 52 | 1,3% |
| | Bibliothécaires | 4 | 1 | 5 | 0,1% |
| B | Assistants terr. de conservation du patri. et des bibli. | 8 | 6 | 14 | 0,3% |
| C | Adjoints territoriaux du patrimoine | 123 | 9 | 132 | 3,2% |
| **Total** | **Filière culturelle** | **173** | **38** | **211** | **5,1%** |
| B | Animateurs | 61 | 20 | 81 | 2,0% |
| C | Adjoints d'animation territoriaux | 4 | 0 | 4 | 0,1% |
| **Total** | **Filière animation** | **65** | **20** | **85** | **2,1%** |
| B | Educateurs terr. des activités phy. et sportives | 10 | 1 | 11 | 0,3% |
| C | Opérateurs terr. des activités phy. et sportives | 0 | 0 | 0 | 0,0% |
| **Total** | **Filière sportive** | **10** | **1** | **11** | **0,3%** |

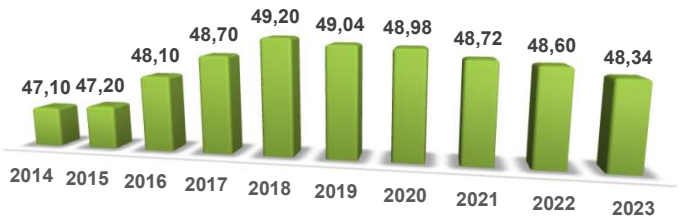
| TOTAL GENERAL TITRE III | 3 127 | 989 | 4 116 | 100,0% |
|---|---|---|---|---|

## PERSONNELS RELEVANT DU TITRE IV DU STATUT DE LA FONCTION PUBLIQUE

| Catégorie | Cadre d'emplois | Fonctionnaires | Contractuels | Total | % / Total |
|---|---|---|---|---|---|
| A | Directeurs ESSMS | 0 | 0 | 0 | 0,0% |
| | Attachés administratif hospitalier | 2 | 0 | 2 | 0,6% |
| B | Adjoints cadres hospitaliers | 14 | 1 | 15 | 4,6% |
| C | Adjoints administratifs hospitaliers | 19 | 1 | 20 | 6,1% |
| **Total** | **Filière administrative** | **35** | **2** | **37** | **11,3%** |
| A | Psychologues | 3 | 4 | 7 | 2,1% |
| | Cadres de santé | 3 | 0 | 3 | 0,9% |
| | Cadres socio-éducatifs | 4 | 0 | 4 | 1,2% |
| | Infirmiers en soins généraux et spécialisés | 9 | 3 | 12 | 3,7% |
| | Conseiller en économie sociale et familiale | 0 | 0 | 0 | 0,0% |
| | Assistants socio-éducatifs | 34 | 14 | 48 | 14,7% |
| | Educateur de jeunes-enfants | 20 | 7 | 27 | 8,3% |
| B | Infirmiers des services de soins | 1 | 0 | 1 | 0,3% |
| | Moniteurs-éducateurs | 3 | 0 | 3 | 0,9% |
| | Auxiliaires de puériculture | 92 | 8 | 100 | 30,6% |
| C | Aides-soignants et ASHQ | 19 | 8 | 27 | 8,3% |
| **Total** | **Filière médico-sociale** | **188** | **44** | **232** | **70,9%** |
| B | Techniciens hospitaliers | 4 | 0 | 4 | 1,2% |
| C | Personnels ouvriers | 39 | 15 | 54 | 16,5% |
| **Total** | **Filière technique** | **43** | **15** | **58** | **17,7%** |
| **TOTAL GENERAL TITRE IV** | | **266** | **61** | **327** | **100,0%** |

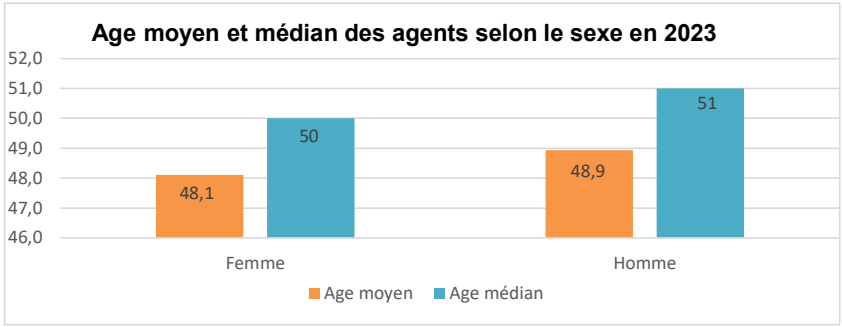
# L'AGE DES AGENTS DEPARTEMENTAUX

**Evolution de la moyenne d'âge**



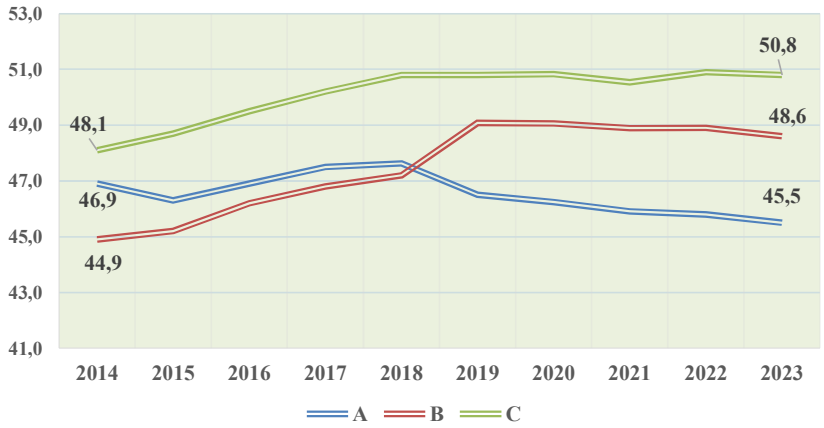

La moyenne d'âge des agents du Département est de 48 ans et 4 mois en 2023. On constate une légère baisse chaque année depuis 2019.

**Age moyen et médian des agents selon le sexe en 2023**




La moyenne d'âge et l'âge médian des hommes sont légèrement supérieurs à celles des femmes.

**Evolution de la moyenne d'âge par catégorie**




La moyenne d'âge des agents de catégorie A est la plus jeune, avec un âge moyen de 45,5 ans qui continue de baisser depuis 2018.
A l'inverse, les agents de catégorie C ont la moyenne d'âge la plus élevée avec 50,8 ans.

| Pôle | Age moyen 2023 |
|---|---|
| Pôle Evaluation, Accompagnement et Audit | 36,8 |
| DAJA, DGS, SGEFH | 42,2 |
| Pôle Jeunesse et Sports | 44,5 |
| Pôle Logement, Patrimoine et Partenariats | 45,6 |
| Pôle Communication | 46,3 |
| Pôle Finances, Commande Publique et Logistique | 46,6 |
| Pôle Attractivité Culture et Territoire | 46,8 |
| Pôle Ressources Humaines et Systèmes d'Information | 47,5 |
| Pôle Solidarités | 47,7 |
| **Moyenne d'âge générale** | **48,3** |
| Autres (Cabinet, MAD dont MDPH) | 51,0 |
| Pôle Education, Maintenance et Construction | 51,8 |

Le PEMC est le pôle dont la moyenne d'âge est la plus élevée (51,8 ans), en raison notamment des adjoints techniques territoriaux des établissements d'enseignement dont la moyenne d'âge est de (53,8 ans).

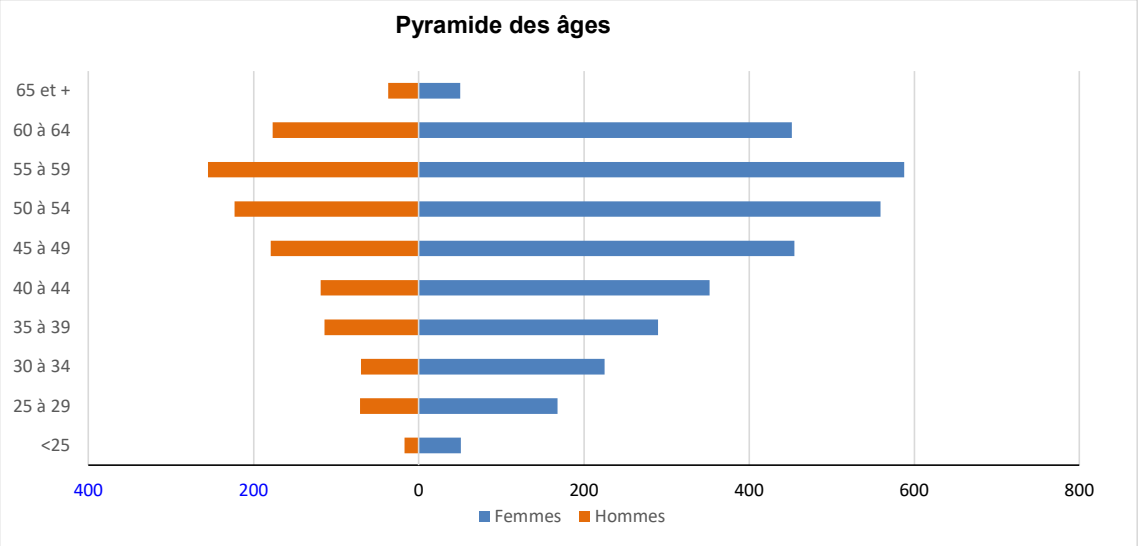
## L'AGE DES AGENTS DEPARTEMENTAUX

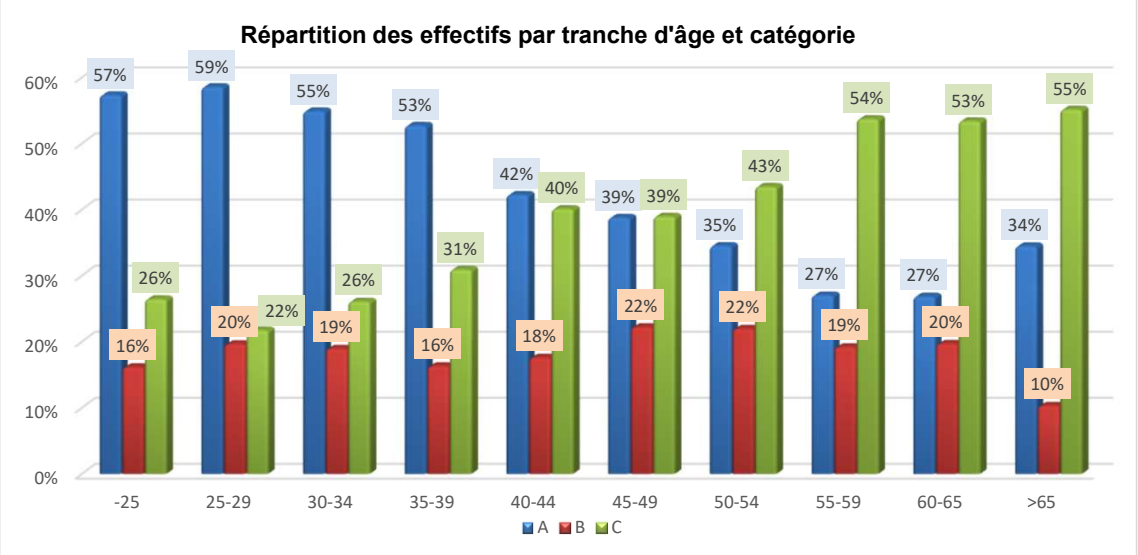
| Tranches d'âges | Femmes | % // total femmes | Hommes | % // total hommes | Total | % // total |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **<25** | 51 | 1,6% | 17 | 1,3% | 68 | 1,5% |
| **25 à 29** | 168 | 5,3% | 71 | 5,6% | 239 | 5,4% |
| **30 à 34** | 225 | 7,1% | 70 | 5,5% | 295 | 6,6% |
| **35 à 39** | 290 | 9,1% | 114 | 9,0% | 404 | 9,1% |
| **40 à 44** | 352 | 11,0% | 119 | 9,4% | 471 | 10,6% |
| **45 à 49** | 455 | 14,3% | 179 | 14,2% | 634 | 14,2% |
| **50 à 54** | 559 | 17,5% | 223 | 17,7% | 782 | 17,6% |
| **55 à 59** | 588 | 18,4% | 255 | 20,2% | 843 | 18,9% |
| **60 à 64** | 452 | 14,2% | 177 | 14,0% | 629 | 14,1% |
| **65 et plus** | 50 | 1,6% | 37 | 2,9% | 87 | 2,0% |
| **Total** | 3 190 | 71,7% | 1 262 | 28,3% | 4 452 | 100,0% |

La tranche d'âge la plus représentée est celle des 55/59 ans.
67% des agents ont plus de 44 ans et 35% ont 55 ans ou plus.

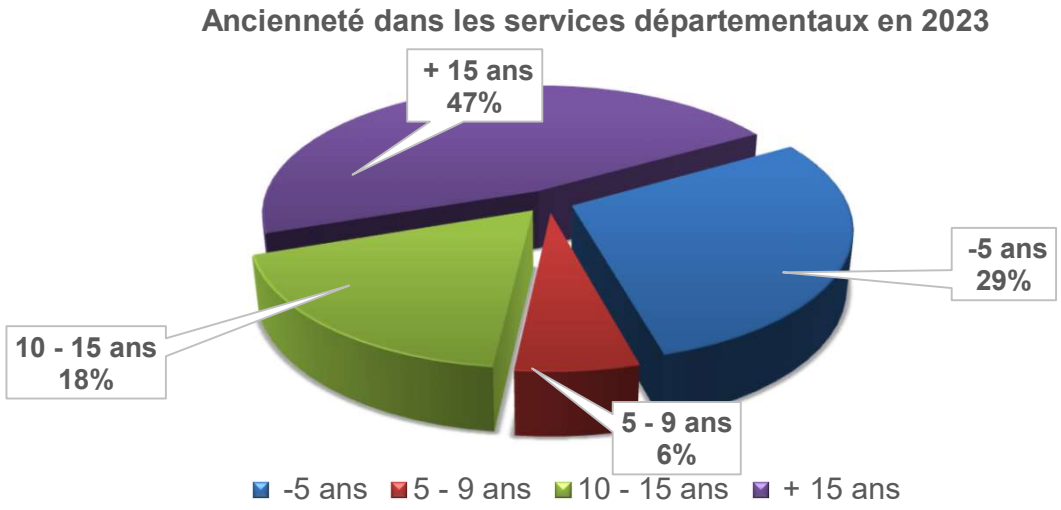
67%

35%

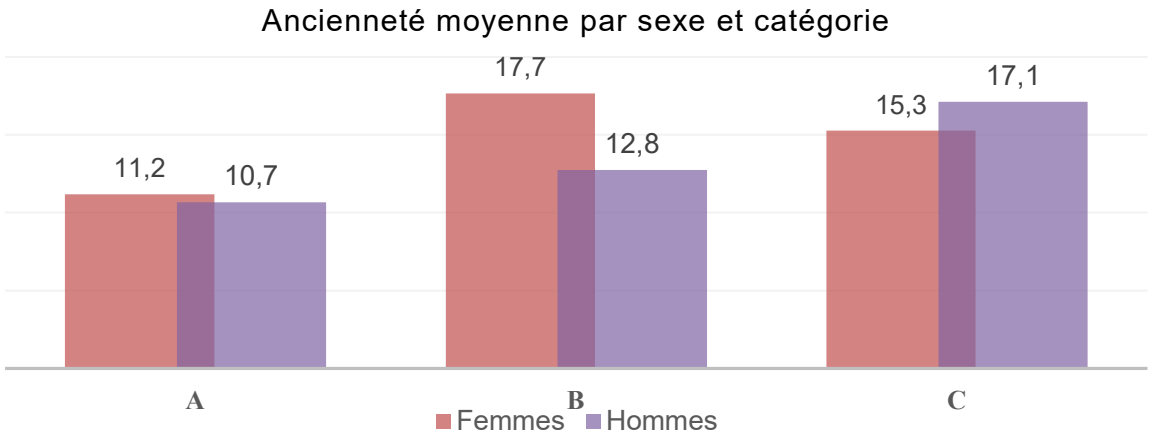


# L'ANCIENNETE DANS LES SERVICES DEPARTEMENTAUX




En 2023, la catégorie des moins de 5 ans d'ancienneté a augmenté de 4 points avec 33%, (29% en 2022), et la part des agents ayant au moins 10 ans d'ancienneté continue de diminuer passant de 68% en 2021, à 65% en 2022 et à 60% en 2023, mais reste majoritaire avec 2 678 agents.




L'ancienneté moyenne des agents au Département est de 14,2 ans, elle est identique pour les hommes et les femmes (elle était de 15 ans en 2022). Les agents de catégorie A ont une ancienneté moyenne inférieure à celle des agents de catégorie B et C.

# L'EFFECTIF NON PERMANENT

# EFFECTIF NON PERMANENT

## LES VACATAIRES

L'effectif des vacataires est de 13 agents. Il s'agit de 10 médecins,1 journaliste, 1 psychologue et 1 mentor manager.

## LES AGENTS CONTRACTUELS TEMPORAIRES

Les agents recrutés pour faire face à un accroissement temporaire d'activité, à un accroissement saisonnier d'activité ou sur contrat de projet étaient au nombre de 72 au 31 décembre 2023, contre 57 au 31 décembre 2022.

## LES APPRENTIS

Le Conseil départemental participe à l'insertion professionnelle des jeunes en ayant signé 71 contrats d'apprentissage en 2023 contre 54 contrats en 2022.

## LES COLLABORATEURS DE CABINET

Au 31 décembre 2023, le département comptait 9 collaborateurs de cabinet (article 110 de la loi du 26 janvier 1984) et 6 collaborateurs de groupe d'élus.

# LES MOUVEMENTS DE PERSONNEL

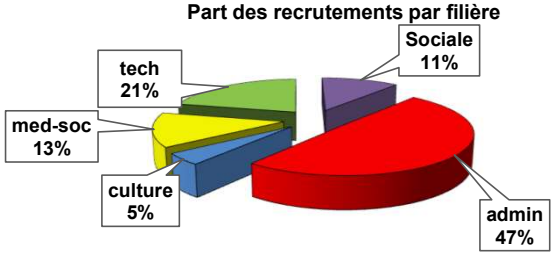
# LES MOUVEMENTS DE PERSONNEL

## LES RECRUTEMENTS ET LA MOBILITE INTERNE SUR EMPLOI PERMANENT

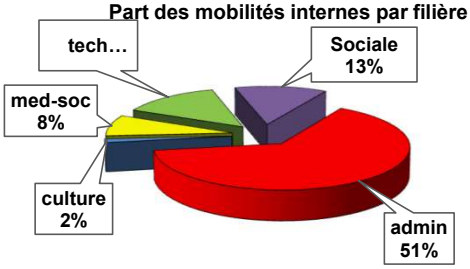
| Pôles | Nombre de recrutements | Nombre de mobilités internes | Total | % |
|---|---|---|---|---|
| Pôle Solidarités | 238 | 106 | 344 | 43,9% |
| Pôle Attractivité Culture et Territoire | 94 | 22 | 116 | 14,8% |
| Pôle Education, Maintenance et Construction | 68 | 11 | 79 | 10,1% |
| Pôle Finances, Commande Publique et Logistique | 52 | 13 | 65 | 8,3% |
| Pôle Ressources Humaines et Systèmes d'Information | 39 | 19 | 58 | 7,4% |
| Pôle Jeunesse et Sports | 27 | 14 | 41 | 5,2% |
| Autres (Cabinet, MAD dont MDPH) | 17 | 16 | 33 | 4,2% |
| Pôle Logement, Patrimoine et Partenariats | 13 | 5 | 18 | 2,3% |
| Pôle Communication | 10 | 3 | 13 | 1,7% |
| DGS, DAJA, SGEFH | 6 | 4 | 10 | 1,3% |
| Pôle Evaluation, Accompagnement et Audit | 5 | 1 | 6 | 0,8% |
| **Total** | **569** | **214** | **783** | **100%** |

| Recrutements par filière et catégorie | A | B | C | Total |
|---|---|---|---|---|
| Administrative | 152 | 44 | 81 | **277** |
| Technique | 43 | 18 | 57 | **118** |
| Médico-Sociale | 58 | 17 | | **75** |
| Sociale | 64 | 0 | 0 | **64** |
| Culturelle | 7 | 4 | 14 | **25** |
| Animation | 0 | 5 | 0 | **5** |
| Médico-technqiue | 3 | 0 | 0 | **3** |
| Sportive | 0 | 2 | 0 | **2** |
| **Total Recrutements** | **327** | **90** | **152** | **569** |
| **Poids recrutements / cat.** | **57,5%** | **15,8%** | **26,7%** | **100%** |
| **Mobilités internes** | **112** | **42** | **60** | **214** |
| **Poids mobilités / cat.** | **52,3%** | **19,6%** | **28,0%** | **100%** |

**Part des recrutements par filière**




**Part des mobilités internes par filière**




Après une forte hausse des recrutements depuis 2021, les efforts sur le recrutement se poursuivent en 2023, avec 783 recrutements. Ce sont notamment les mobilités internes qui ont augmenté au regard de l'année précédente (214 en 2023 contre 173 en 2022). En 2023, elles représentent 27% des recrutements.

Les recrutements s'effectuent majoritairement dans la filière administrative (53%) et dans la filière technique (19%).

**Les mobilités par cadre d'emplois**

| Mobilités internes par cadre d'emplois | Total | % |
|---|---|---|
| Attachés | 54 | 25,2% |
| Adjoints administratifs | 47 | 22,0% |
| Rédacteurs | 30 | 14,0% |
| Assistants socio-éducatifs | 25 | 11,7% |
| Ingénieurs | 14 | 6,5% |
| Adjoints techniques | 7 | 3,3% |
| Auxiliaires de puériculture | 6 | 2,8% |
| Administrateur | 5 | 2,3% |
| Infirmiers en soins généraux | 5 | 2,3% |
| Techniciens | 4 | 1,9% |
| Agents de maîtrise | 3 | 1,4% |
| Puéricultrices | 3 | 1,4% |
| Adjoints territoriaux du patrimoine | 2 | 0,9% |
| Cadres de santé infirmiers | 2 | 0,9% |
| Educateurs des APS | 2 | 0,9% |
| Adjoints techniques des établissements d'enseignement | 1 | 0,5% |
| Conseillers socio-éducatifs | 1 | 0,5% |
| Conservateurs du patrimoine | 1 | 0,5% |
| Educateurs de jeunes enfants | 1 | 0,5% |
| Psychologues | 1 | 0,5% |
| **Total général** | **214** | **100,0%** |

**Les recrutements par cadre d'emplois**

| Recrutements par cadre d'emplois | Total | % |
|---|---|---|
| Attachés | 142 | 25,0% |
| Adjoints administratifs | 81 | 14,2% |
| Assistants socio-éducatifs | 54 | 9,5% |
| Rédacteurs | 44 | 7,7% |
| Ingénieurs | 40 | 7,0% |
| Adjoints techniques | 33 | 5,8% |
| Adjoints techniques des établissements d'enseignement | 21 | 3,7% |
| Techniciens | 18 | 3,2% |
| Auxiliaires de puériculture | 17 | 3,0% |
| Adjoints territoriaux du patrimoine | 14 | 2,5% |
| Infirmiers en soins généraux | 14 | 2,5% |
| Psychologues | 14 | 2,5% |
| Puéricultrices | 11 | 1,9% |
| Administrateur | 10 | 1,8% |
| Educateurs de jeunes enfants | 10 | 1,8% |
| Médecins | 10 | 1,8% |
| Sages-femmes | 7 | 1,2% |
| Attachés de conservation du patrimoine | 6 | 1,1% |
| Animateurs | 5 | 0,9% |
| Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques | 4 | 0,7% |
| Agents de maîtrise | 3 | 0,5% |
| Ingénieurs en chef | 3 | 0,5% |
| Educateurs des APS | 2 | 0,4% |
| Puéricultrices territ 2014 | 2 | 0,4% |
| Techniciens Paramedicaux | 2 | 0,4% |
| Bibliothécaire | 1 | 0,2% |
| Biologistes, vétérinaires, pharmaciens | 1 | 0,2% |
| **Total général** | **569** | 100,0% |

On note que la majorité des recrutements (56%) sont des recrutements d'agents contractuels.
Les recrutements s'effectuent majoritairement sur les cadres d'emplois des attachés, des adjoints administratifs et des assistants socio-éducatifs.

## LES DEPARTS DEFINITIFS PAR POLE

| Pôles | Nb de départs | % des départs |
|---|---|---|
| Pôle Solidarités | 159 | 36,9% |
| Pôle Education, Maintenance et Construction | 85 | 19,7% |
| Pôle Attractivité Culture et Territoire | 69 | 16,0% |
| Pôle Finances, Commande Publique et Logistique | 37 | 8,6% |
| Autres (Cabinet, MAD dont MDPH) | 29 | 6,7% |
| Pôle Ressources Humaines et Systèmes d'Information | 23 | 5,3% |
| Pôle Communication | 9 | 2,1% |
| Pôle Jeunesse et Sports | 6 | 1,4% |
| DAJA, DGS, SGEFH | 6 | 1,4% |
| Pôle Logement, Patrimoine et Partenariats | 5 | 1,2% |
| Pôle Evaluation, Accompagnement et Audit | 3 | 0,7% |
| **Total** | **431** | **100%** |

On constate que les départs définitifs ont baissé de 24% entre 2022 et 2023.

Le turn-over se calcule en faisant la division entre la moyenne des départs et des arrivées des agents dans la collectivité, par rapport à l'effectif présent en début de période.

En 2023, le taux de turn-over est de 12,4%, il est stable par rapport à 2022 (12,6%).

## LES DEPARTS PAR MOTIF

| Départs définitifs | Femmes | Hommes | Total | % / Total |
|---|---|---|---|---|
| Retraite | 124 | 52 | 176 | 40,8% |
| Mutation | 33 | 23 | 56 | 13,0% |
| Fin de contrat | 28 | 12 | 40 | 9,3% |
| Démission | 81 | 34 | 115 | 26,7% |
| Décès | 5 | 3 | 8 | 1,9% |
| Fin de détachement | 20 | 4 | 24 | 5,6% |
| Autre cas (abandon de poste, révocation,etc…) | 6 | 0 | 6 | 1,4% |
| Licenciement | 2 | 3 | 5 | 1,2% |
| Rupture conventionnelle | 1 | 0 | 1 | 0,2% |
| **Total** | **300** | **131** | **431** | **100,0%** |

| Départs provisoires | Femmes | Hommes | Total | % / Total |
|---|---|---|---|---|
| Détachement | 33 | 6 | 39 | 43,3% |
| Disponiblité/congé sans rémunération | 40 | 8 | 48 | 53,3% |
| Congé parental | 3 | 0 | 3 | 3,3% |
| **Total** | **76** | **14** | **90** | **100,0%** |

**Répartition des départs 2023 par catégorie hiérarchique**

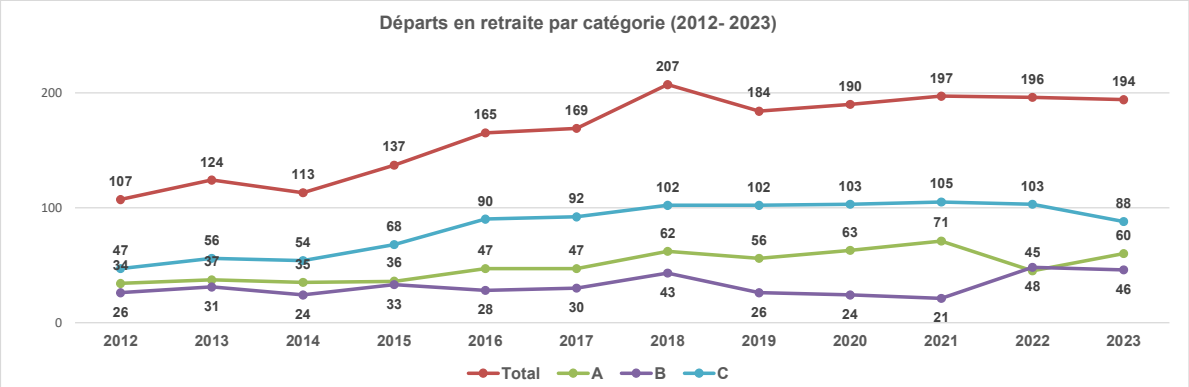
# LES RETRAITES

## ÉVOLUTION DES DÉPARTS EN RETRAITE*

| Nbre départs en retraite par année et par catégorie | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Année** | **2012** | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** |
| **Total** | ***107*** | ***124*** | ***113*** | ***137*** | ***165*** | ***169*** | ***207*** | ***184*** | ***190*** | ***197*** | ***196*** | ***194*** |
| A | 34 | 37 | 35 | 36 | 47 | 47 | 62 | 56 | 63 | 71 | 45 | 60 |
| B | 26 | 31 | 24 | 33 | 28 | 30 | 43 | 26 | 24 | 21 | 48 | 46 |
| C | 47 | 56 | 54 | 68 | 90 | 92 | 102 | 102 | 103 | 105 | 103 | 88 |

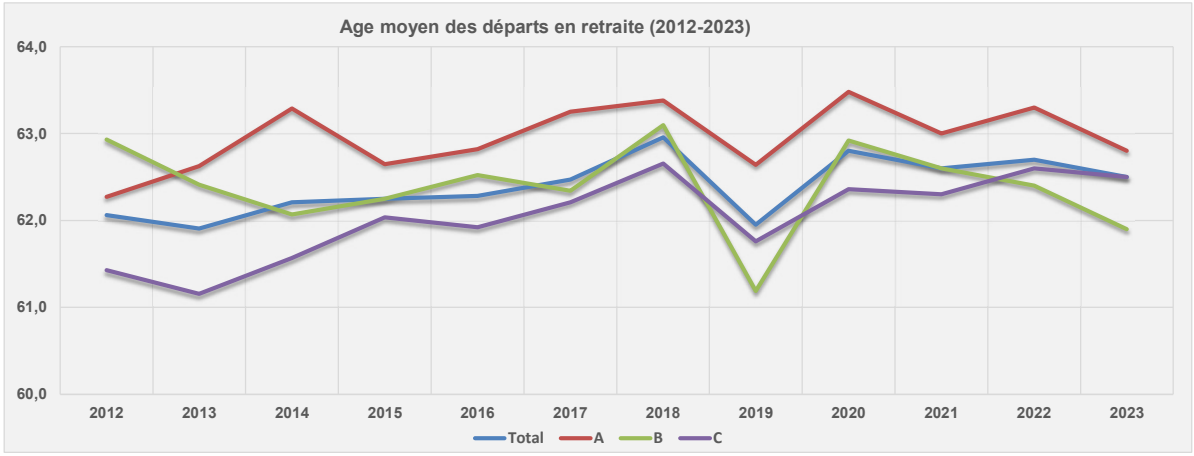
*C'est le nombre total de départ à la retraite y compris des agents en détachement et en disponibilité.

En 2023, les départs en retraite sont stables par rapport à l'année 2022. Ils sont toujours plus importants dans la catégorie C, catégorie la plus représentée au sein du Département et dont la moyenne d'âge est la plus élevée.




## ÉVOLUTION DE L'AGE MOYEN DE DÉPART EN RETRAITE

| Age moyen de départ à la retraite par année et par catégorie | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Année** | **2012** | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** |
| ***Total*** | ***62,1*** | ***61,9*** | ***62,2*** | ***62,2*** | ***62,3*** | ***62,5*** | ***63,0*** | ***62,0*** | ***62,8*** | ***62,6*** | ***62,7*** | ***62,5*** |
| A | 62,3 | 62,6 | 63,3 | 62,6 | 62,8 | 63,3 | 63,4 | 62,6 | 63,5 | 63,0 | 63,3 | 62,8 |
| B | 62,9 | 62,4 | 62,1 | 62,3 | 62,5 | 62,3 | 63,1 | 61,2 | 62,9 | 62,6 | 62,4 | 61,9 |
| C | 61,4 | 61,2 | 61,6 | 62,0 | 61,9 | 62,2 | 62,7 | 61,8 | 62,4 | 62,3 | 62,6 | 62,5 |




Depuis plusieurs années, l'âge des départs oscille entre 62 et 63 ans.
On constate que les agents de catégorie A partent un peu plus tard en retraite que les agents de catégorie B et C.

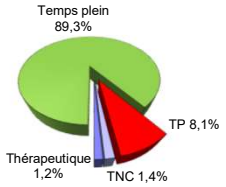
# LE TEMPS DE TRAVAIL ET L'ABSENTEISME

## LE TEMPS DE TRAVAIL DES AGENTS DEPARTEMENTAUX

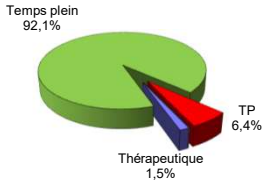
| Temps de travail | Femmes | | | % // total femmes | Hommes | | | % // total hommes | % total agents |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | A | B | C | | A | B | C | | |
| Temps plein | 1 105 | 622 | 1 157 | 90,4% | 409 | 180 | 638 | 97,2% | 93,8% |
| Temps partiel (TP) | 133 | 49 | 56 | 7,5% | 5 | 7 | 6 | 1,4% | 5,8% |
| Temps non complet (TNC) | 18 | 0 | 1 | 0,6% | 6 | 0 | 0 | 0,5% | 0,6% |
| Thérapeutique | 19 | 10 | 20 | 1,5% | 1 | 3 | 7 | 0,9% | 1,4% |
| **TOTAL** | **1 275** | **681** | **1 234** | **100,0%** | **421** | **190** | **651** | **100,0%** | **101,6%** |
| | **3 190** | | | | **1 262** | | | | |

Le travail à temps partiel est une quotité de travail réduite à la demande de l'agent sur un poste créé à temps plein. A contrario, un emploi à temps non complet est un emploi créé pour une durée de travail inférieure à la durée légale de travail.
En 2023, 25 agents étaient en temps non complet, la majorité appartiennent à la filière médico-sociale (médecins, psychologues...).
La part des agents en temps partiel est de 6%, ce taux est stable au regard de l'année 2022.
Parmi les agents en temps partiel, la majorité (79 %) ont une quotité de temps de travail de 80 %, 15 % ont une quotité de temps de travail à 90 % et 6 % exercent leur fonction à moins de 80 %.

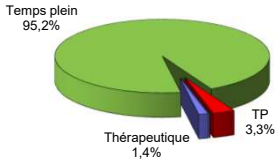
**Temps de travail catégorie A**




**Temps de travail catégorie B**



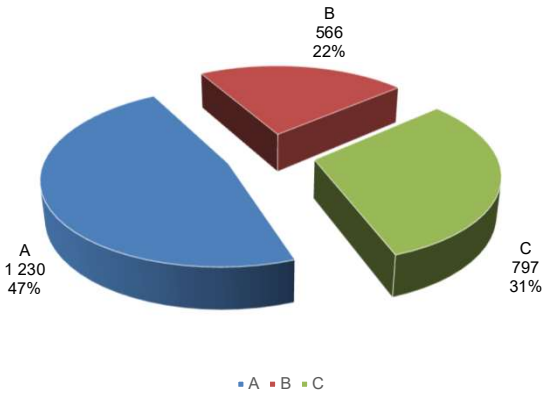

**Temps de travail catégorie C**




## LE COMPTE EPARGNE TEMPS

Au 31 décembre 2023, 2593 agents ont un compte-épargne temps (CET) actif:

**Répartition par catégorie des agents ayant un CET**




| Nombre de jours accumulés | Nombre de jours accumulés au 31/12/2023 | | | dont nombre de jours versés au titre de l'année 2023 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Hommes | Femmes | Total | Hommes | Femmes | Total |
| **Catégorie A** | 7 790 | 20 480 | 28 270 | 2 469 | 4 910 | 7 379 |
| **Catégorie B** | 2 756 | 8 337 | 11 093 | 785 | 2 046 | 2 831 |
| **Catégorie C** | 6 481 | 9 556 | 16 037 | 2 002 | 2 686 | 4 688 |
| **Total** | 17 027 | 38 373 | 55 400 | 5 256 | 9 642 | 14 898 |

| Nombre de jours utilisés par type de consommation | Nombre de jours utilisés sous forme de congés en 2023 | | Nombre de jours indemnisés en 2023 | | Nombre de jours pris en compte au titre de la Rafp* en 2023 | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| **Catégorie A** | 355 | 957 | 1 261 | 1 239 | 26 | 89 |
| **Catégorie B** | 79 | 390 | 300 | 563 | 10 | 24 |
| **Catégorie C** | 337 | 528 | 1 087 | 884 | 0 | 19 |
| **Total** | 771 | 1 875 | 2 648 | 2 686 | 36 | 132 |

*Régime de retraite additionnel dans la fonction publique (Rafp).

En 2023, le nombre de jours utilisés sous forme de congés est supérieur à 2022, (2646 en 2023 contre 2334 en 2022). Tandis que le nombre de jours indemnisés au cours de l'année est inférieur en 2023, (5334 jours en 2023 contre 6760 jours en 2022).

## LE TELETRAVAIL

**Nombre d'agents exerçant leurs fonctions dans le cadre du télétravail au 31/12/2023.**

| | Hommes | | | Femmes | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Filières** | **Catégorie A** | **Catégorie B** | **Catégorie C** | **Catégorie A** | **Catégorie B** | **Catégorie C** | **TOTAL** |
| **Administrative** | 124 | 34 | 47 | 346 | 258 | 491 | **1 300** |
| **Technique** | 113 | 46 | 36 | 105 | 15 | 4 | **319** |
| **Culturelle** | 12 | 2 | 3 | 39 | 8 | 3 | **67** |
| **Sportive** | 0 | 2 | 0 | 0 | 3 | 0 | **5** |
| **Sociale** | 18 | 0 | 0 | 261 | 4 | 0 | **283** |
| **Médico-sociale** | 2 | 0 | 0 | 134 | 48 | 0 | **184** |
| **Médico-technique** | 1 | 0 | 0 | 7 | 0 | 0 | **8** |
| **Animation** | 0 | 1 | 0 | 0 | 3 | 0 | **4** |
| **TOTAL** | **270** | **85** | **86** | **892** | **339** | **498** | **2 170** |

48,7% des agents de la collectivité exercent leur fonction en télétravail, 1 à 2 jours par semaine.
C'est au sein de la filière administrative que le télétravail est le plus répandue avec 74%.

# ABSENTEISME DES AGENTS DEPARTEMENTAUX

## ABSENTEISME PAR MOTIF

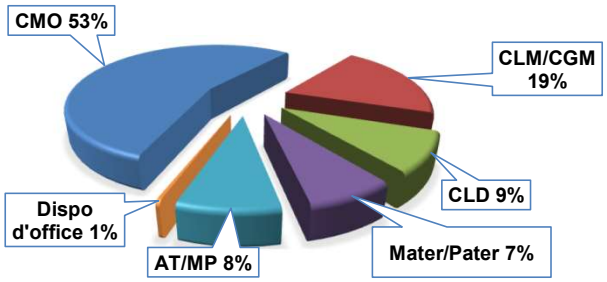
| Motifs | Nombre d'agents | | | Nombre de journées d'absence (en jours calendaires) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Femmes | Hommes | Total | Femmes | Hommes | Total |
| Maladie ordinaire | 1 587 | 434 | **2 021** | 53 555,5 | 13 521,0 | **67 076,5** |
| Accidents du travail et trajet | 91 | 46 | **137** | 4 672,0 | 2 239,0 | **6 911,0** |
| Maladie professionnelle | 14 | 3 | **17** | 2 371,0 | 887,0 | **3 258,0** |
| Congé de longue maladie, congé de grave maladie | 79 | 15 | **94** | 19 721,0 | 4 072,0 | **23 793,0** |
| Congé de maladie de longue durée | 34 | 7 | **41** | 10 288,0 | 1 291,0 | **11 579,0** |
| Disponibilité d'office pour raison de santé | 3 | 1 | **4** | 263,0 | 174,0 | **437,0** |
| Maternité / Paternité | 78 | 22 | **100** | 7 777,0 | 490,0 | **8 267,0** |
| Autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, participation au Comité d'Œuvres Sociales...) | 1 041 | 387,0 | **1 428** | 3 532,5 | 1 541,5 | **5 074,0** |
| **Total** | **2 927** | **915** | **3 842** | **102 180** | **24 216** | **126 396** |

Le taux d'absentéisme est de 7,8% en 2023, il est proche du taux de l'année précédente (8,0%).

Le nombre de jours d'absence a baissé de 3% entre 2022 et 2023. On constate cette baisse notamment pour la maladie ordinaire et les congés de longue maladie et de longue durée.

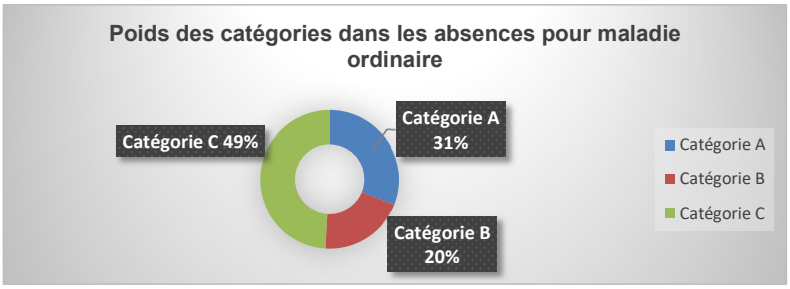
*Un agent ayant été absent sur plusieurs périodes dans l'année, est compté une seule fois par motif.

**Répartition des jours d'absences pour raisons de santé en 2023**




## ABSENTEISME POUR MALADIE ORDINAIRE

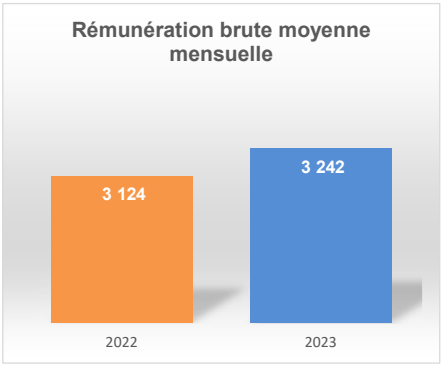
| AFFECTATION | Nombre d'agents absents | Nombre de jours d'absence (en jours calendaires) | | | Nb jours / effectif pôle |
|---|---|---|---|---|---|
| | | Femmes | Hommes | Total | |
| Cabinet du Président | 7 | 99 | 0 | 99,0 | 4,1 |
| Direction des Affaires Juridiques et de l'Assemblée | 12 | 156 | 23 | 179,0 | 6,4 |
| Pôle Attractivité Culture et Territoire | 256 | 3 935 | 3 825 | 7 760,0 | 11,3 |
| Pôle Communication | 23 | 661 | 74 | 735,0 | 11,5 |
| Pôle Education, Maintenance et Construction | 435 | 10 829 | 4 323 | 15 152,0 | 16,0 |
| Pôle Evaluation, Accompagnement et Audit | 3 | 30 | 0 | 30,0 | 2,5 |
| Pôle Ressources Humaines et Systèmes d'Information | 112 | 4 033 | 260 | 4 293,0 | 19,8 |
| Pôle Logement, Patrimoine et Partenariats | 28 | 328 | 34 | 362,0 | 5,2 |
| Pôle Finances, Commande Publique et Logistique | 98 | 2 134 | 1 237 | 3 371,0 | 13,6 |
| Pôle Solidarités | 903 | 27 438,5 | 2 340 | 29 778,5 | 17,2 |
| Pôle Jeunesse et Sports | 37 | 653 | 670 | 1 323,0 | 12,7 |
| Mise à disposition | 107 | 3 259 | 735 | 3 994,0 | 16,0 |
| **Total 2022** | **2 021** | **53 555,5** | **13 521** | **67 076,5** | **14,8** |
| **Total 2021** | **2 612** | **53 822** | **16 299** | **70 121** | **15,4** |

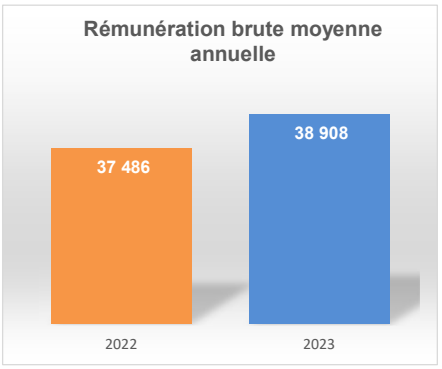


# LA REMUNERATION

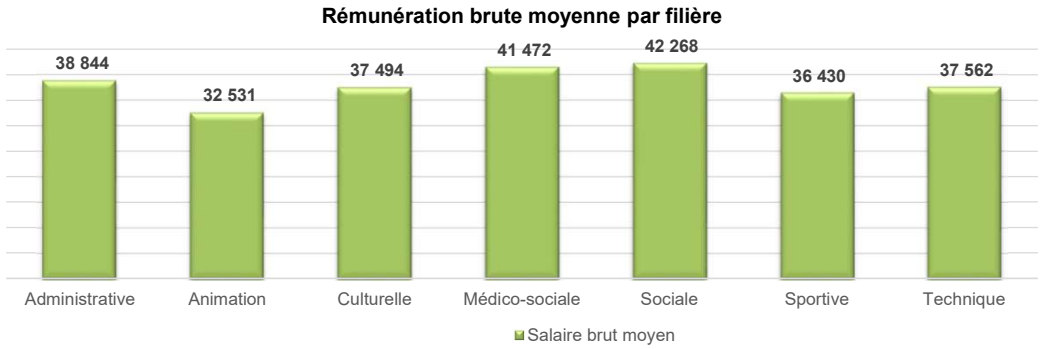
# LA REMUNERATION

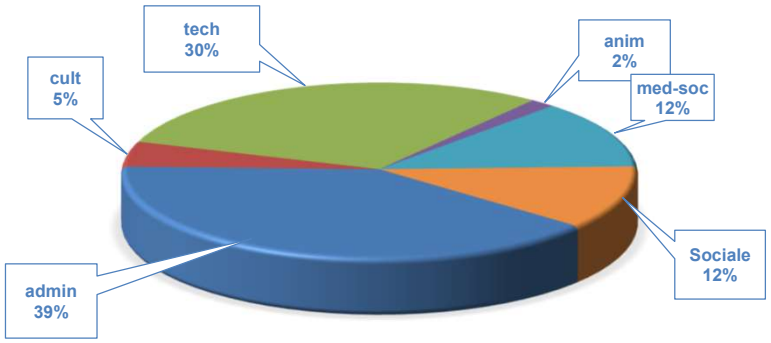
## REMUNERATION PAR STATUT ET FILIERE




Le salaire brut moyen mensuel en 2023 était de 3 242 euros.
En comparaison avec 2022, la rémunération moyenne brute a augmenté de 3,8%.

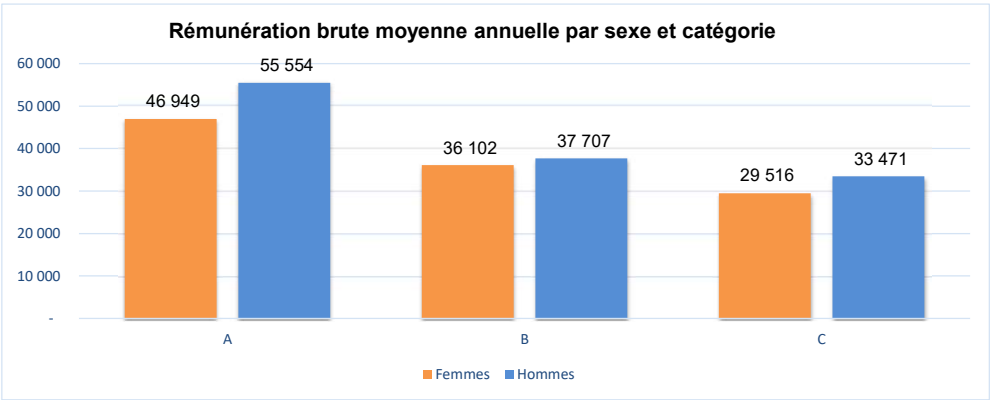



Les rémunérations moyennes sont plus élevées dans la filière sociale et la filière médico-sociale, cela s'explique par le fait que ces filières sont majoritairement composées d'agents de catégorie A.

Le volume des rémunérations réparti par filière reflète la répartition des agents par catégorie, avec les deux filières prépondérantes que sont les filières administratives et techniques.

## REMUNERATION PAR SEXE ET CATEGORIE



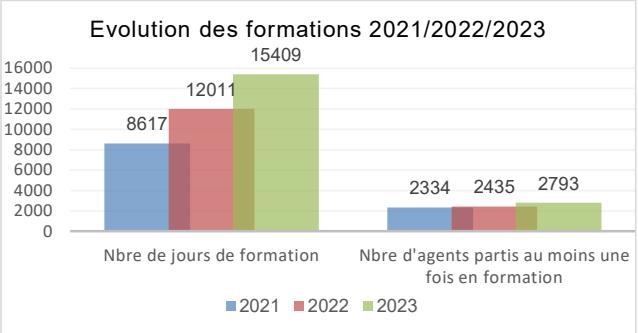

Entre 2022 et 2023, la rémunération brute moyenne a augmenté pour toutes les catégories.

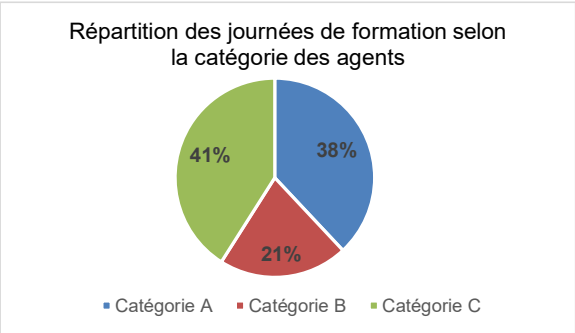
On constate que la rémunération des hommes est supérieure à celle des femmes, de 8,7%
La distinction par catégorie indique un écart plus sensible sur la catégorie A avec 15%, sachant qu'il est de 4% pour les agents de catégorie B et de 12% pour les agents de catégorie C.
Il convient de préciser que la rémunération brute moyenne tient compte de la quotité de travail des agents et que ce facteur influe sur la rémunération. En effet, 7,5% des femmes exercent leur activité à temps partiel, contre 1,4% pour les hommes.
En neutralisant les effets du temps partiel, l'écart de rémunération entre les hommes et les femmes descend à 7,2%.

# LA FORMATION

# LA FORMATION

## LA FORMATION DES PERSONNELS PERMANENTS




En 2023, le taux de formation des agents permanents a progressé, passant de 56% en 2022 à 70% en 2023.
Les agents formés ont en moyenne bénéficié de 5,5 jours de formation en 2023 contre 4,9 jours de formation en 2022 et 2,7 jours de formation en 2021.

Les agents de catégories A et B se forment davantage que les agents de catégorie C. En effet, 77% des agents de catégorie A et 69% des agents de catégorie B ont effectué au moins une formation en 2023, alors qu'au sein de la catégorie C, seuls 47% des agents ont effectué au moins une formation dans l'année.

Bien que le taux de formation des agents de catégorie C soit inférieur aux autres catégories, le nombre de jours de formation est plus élevé que chez les catégories A et B. En effet, le nombre de jours moyens de formation pour un agent de catégorie C est de 7 jours contre 5 jours pour un catégorie B et 4 jours pour un catégorie A.

Enfin, on constate que la répartition des jours de formation par catégorie est proportionnelle à la répartition des effectifs.

## LA FORMATION DES PERSONNELS NON PERMANENTS

| | Nombre total de journées de formation dispensées par | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | CNFPT | Collectivité | Autres organismes | Total | Nombre d'agents non permanents ayant participé à au moins une action de formation dans l'année |
| Collaborateurs de cabinet | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| Contractuels recrutés sur un contrat de projet | 2 | 1 | 11 | 14 | 4 |
| Assistants familiaux | 162 | 90 | 62 | 314 | 60 |
| Agents contractuels recrutés sur emplois saisonniers ou occasionnels | 5 | 6 | 8 | 19 | 26 |
| Apprentis | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 |
| Autres (agents non classables dans les catégories précédentes) | 0 | 2 | 0 | 2 | 3 |
| **TOTAL Tous types** | 169 | 100 | 82 | 351 | 95 |

## CREDITS ET DEPENSES CONSACRES A LA FORMATION

| | Montant pour l'année 2023 |
|---|---|
| Cotisation CNFPT | 1 260 522 € |
| Autres organismes | 637 000 € |
| Frais de déplacement à la charge de la collectivité | 11 767 € |
| Coût de la formation des apprentis | 406 057 € |

# LES DEROULEMENTS DE CARRIERE

# LES DEROULEMENTS DE CARRIERE

## Les avancements de grades et promotions interne

En 2023, 275 agents ont bénéficié d'une progression de carrière par promotion interne (24 agents) ou avancement de grade (251 agents).

## Avancements de grade dans l'année 2023 par filière et catégorie hiérarchique

| | Suite à l'avancement de grade | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | |
| Filières | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| Administrative | 4 | 19 | 2 | 15 | 5 | 57 |
| Technique | 7 | 7 | 0 | 0 | 22 | 34 |
| Culturelle | 0 | 2 | 1 | 3 | 10 | 2 |
| Sportive | 3 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| Sociale | 0 | 26 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Médico-sociale | 0 | 12 | 1 | 6 | 0 | 2 |
| Animation | 0 | 0 | 1 | 7 | 0 | 0 |
| TOTAL | 14 | 66 | 7 | 31 | 37 | 96 |

233 agents de la fonction publique territoriale et 18 agents de la fonction publique hospitalière ont bénéficié d'un avancement de grade.

## Commission Consultative Paritaire (Titre III)

Les commissions consultatives paritaires mises en place au 1er janvier 2019 à la suite des élections professionnelles de décembre 2018 se sont réunies une fois en 2023. Elles sont compétentes pour les agents contractuels relevant de la Fonction publique territoriale et pour les assistants familiaux.

Les commissions administratives paritaires se sont réunies à 3 reprises en 2023.

# LES RELATIONS SOCIALES

## LE COMITÉ SOCIAL TERRITORIAL

6 réunions du comité social territorial (CST) ont eu lieu en 2023.

Lors de ces réunions, les points suivants ont notamment été abordés :

- Refonte du système de cotation des postes
- Mise en place de la prime de performance
- Revalorisation de la valeur faciale des titres de restauration et évolutions des modalités d'attribution
- Bilan du déploiement du télétravail
- Prime pouvoir d'achat
- Rapport sur l'égalité entre les femmes et les hommes
- Ajustement de l'organisation de la Direction de la commande publique
- Création d'une direction du contrôle de gestion
- Réorganisation de la Direction de l'Education, de la Citoyenneté et des collèges
- Création du Secrétariat à l'égalité femmes-hommes
- Ajustement de l'organisation de la Direction de la Logistique et des Moyens généraux
- Bilan annuel du plan de formation
- Bilan annuel relatif à l'apprentissage

## LA FORMATION SPECIALISÉE SANTÉ, SECURITÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL

Le comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT) s'est réuni à trois reprises en 2023.

Les principaux sujets abordés ont été les suivants :

- Programme annuel de prévention
- Calendrier des visites de locaux avec les membres de la formation spécialisée
- Impact des JOP 2024 sur les conditions de travail des agents
- Les statistiques des accidents du travail et maladies professionnelles
- Les consignes et documents divers en matière de sécurité et de prévention
- Le bilan des formations en hygiène et sécurité
- Le bilan des visites d'inspection hygiène et sécurité
- Remarques inscrites sur les registres en santé et sécurité au travail

## LA SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

**Agents affectés à la prévention**

| | Effectif au 31/12/2023 des agents de la collectivité | Effectif en équivalent temps plein sur 2023 |
|---|---|---|
| Assistants* de prévention (ex-agents chargés de la mise en œuvre des actions de prévention dans la collectivité) | 135 | 13 |
| Conseillers** de prévention (ex-agents chargés de la mise en œuvre des actions de prévention dans la collectivité) | 8 | 8 |
| Agents chargés des fonctions d'inspection en hygiène et sécurité dans la collectivité (ACFI) ***, titulaires ou contractuels, agents de la collectivité | 1 | 1 |
| Médecins de prévention, titulaires ou contractuels, agents de la collectivité | 4 | 2,1 |
| Infirmiers des services de prévention, titulaires ou contratuels, agents de la collectivité | 4 | 4 |
| Autres personnels affectés à la prévention (animateurs, formateurs prévention, personnes en charge de la prévention, …) | 4 | 4 |

**Actions liées à la prévention**

| | Nombre de jours | Nombre d'agents |
|---|---|---|
| Formation obligatoire des agents assistants et conseillers chargés de la mise en œuvre des actions de prévention | 60 | 12 |
| Formation dans le cadre des habilitations | 428 | 231 |

| | |
|---|---|
| Dépenses correspondant aux mesures prises dans l'année pour l'amélioration des conditions de travail (autres formations, investissements, Equipements de Protection Individuelle…) | 244 507 |

## NOMBRE DE VISITES MÉDICALES SUR DEMANDE DE L'AGENT

| | Hommes | Femmes |
|---|---|---|
| Nombre de visites médicales spontanées chez le médecin de prévention, en 2023 | 117 | 485 |

# L'EXERCICE DU DROIT SYNDICAL

Le droit syndical se fonde sur le décret n° 85-397 du 3 avril 1985 modifié dont les modalités d'applications ont été définies par la circulaire ministérielle du 20 janvier 2016.

Des facilitées sont ainsi accordées pour répondre à des besoins liées à l'activité institutionnelle des organisations syndicales ou de l'Administration. Par ailleurs, les représentants du personnel au sein du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail bénéficient d'un contingent d'autorisations d'absence destiné à faciliter l'exercice de leurs missions.

A l'issue des élections professionnelles de décembre 2018, l'Administration a attribué un nouveau crédit de temps syndical aux organisations syndicales compte tenu de leur représentativité (résultats au scrutin du comité technique - CT). Ce crédit annuel est reconduit chaque année jusqu'en 2022, date des prochaines élections professionnelles.

La répartition du contingent global de temps syndical (articles 14 et 19) entre les organisations syndicales est réalisée pour moitié entre les organisations syndicales réprésentées au comité technique en fonction du nombre de sièges qu'elles obtiennent et pour l'autre moité entre les organisations syndicales ayant présenté leur candidature à l'élection du comité technique proportionnellement au nombre de voix qu'elles ont obtenues.

| | Nombre de jours dans l'année 2023 |
|---|---|
| Journées d'autorisations spéciales d'absence accordées en application de l'article 16 du décret du 3 avril 1985* | 92 |
| Journées d'autorisation d'absence accordées pour siéger dans une instance de concertation en application de l'article 18 du décret du 3 avril 1985** | 91 |

Les organisations syndicales bénéficient également de journées d'autorisation d'absence accordées pour participer à une réunion de travail convoquée par l'administration ou à une négociation.

* **Les autorisations d'absence au titre de l'article 16:** «Pour assister aux congrès syndicaux ou aux réunions des organismes directeurs des organisations syndicales dont ils sont membres élus ou pour lesquels ils sont nommément désignés, quel que soit le niveau de cet organisme dans la structure du syndicat. La durée de ces autorisations accordées à un même agent, au cours d'une année, ne peut excéder 10 jours. Cette limite est portée à 20 jours par an lorsque le représentant syndical participe aux congrès ou aux réunions des organismes directeurs soit des orgnaisations syndicales internationales, soit des unions, fédération ou confédérations de syndicats représentés au Conseil commun de la fonction publqiue. Les syndicats nationaux et locaux ainsi que les unions régionales, interdépartementales et départementales de syndicats qui leur sont affiliés disposent des mêmes droits».

****Les autorisations spéciales d'absence au titre de l'article 18**: « Sur simple présentation de leur convocation, les représentants syndicaux, appelés à siéger aux Commissions administratives paritaires, aux comités techniques, aux comités d'hygiène et sécurité et d'une manière générale aux réunions organisées à l'initiative de l'administration départementale, se voient accorder une autorisation d'absence. La durée de cette autorisation comprend, outre les délais de route et la durée prévisible de la réunion, un temps égal à cette durée pour permettre aux intéressés d'assurer la préparation et le compte rendu des travaux ».

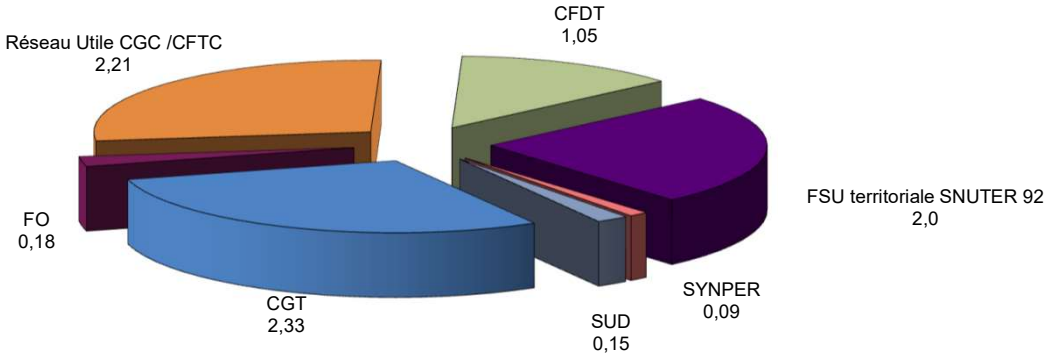
| | Nombre d'heures dans l'année 2023 |
|---|---|
| Volume du contingent global d'heures d'autorisations d'absence calculé en application de l'article 14 du décret du 3 avril | 7 025 |

**Heures de décharges d'activité de service :**

| | |
|---|---|
| - auxquelles ont droit les organisations syndicales | 12 000 |
| - effectivement utilisées | 8 343 |

« La décharge d'activité de service permet à un agent public d'exercer, pendant ses heures de service, une activité syndicale en lieu et place de son activité administrative normale. Elle peut se cumuler avec les autorisations d'absences prévues par les articles 16, 17 et 18 ». Cette répartition tient compte du crédit d'heures attribué par le CIG Petite Couronne.

Répartition par syndicat en équivalent temps plein (ETP)




## LA MISE A DISPOSITION AUPRES D'UNE ORGANISATION SYNDICALE

"L'article 100 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale permet aux agents territoriaux d'être mis à disposition auprès d'organisations syndicales pour exercer un mandat national. Certains agents bénéficient également d'une mise à disposition au titre de leur participation au Conseil commun de la fonction publique".

Fédération CGT des Services publics : 0,60 ETP

## LE CONGE POUR FORMATION SYNDICALE

Le congé pour formation syndicale a représenté 19 jours en 2023.

« Un congé de formation syndicale, d'une durée maximum de 12 jours ouvrables par an avec traitement peut être accordé, sous réserve des nécessités de service, pour effectuer un stage ou suivre une session organisée par des centres ou instituts figurant sur une liste arrêtée chaque année par le ministre chargé des collectivités territoriales » (décret 85-552 du 22 mai 1985 modifié relatif aux congés pour formation syndicale).

# L'ACTION SOCIALE EN FAVEUR DU PERSONNEL

# ACTION SOCIALE EN FAVEUR DU PERSONNEL

En 2023, 5 357 357€ ont été dépensés pour la réalisation des prestations d'action sociale.

**Nombre de bénéficiaires par type de prestation en 2023**

| Type de prestation | | Nombre de bénéficiaires | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | | Total |
| | | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | |
| **Restauration** | Subventions | 5 | 18 | 4 | 2 | 4 | 1 | **34** |
| | Titres restaurants | 366 | 1109 | 130 | 469 | 365 | 624 | **3063** |
| **Famille** | Places réservées en crèches | 7 | 20 | 3 | 4 | 11 | 8 | **53** |
| | Allocation garde de jeunes enfants | 22 | 82 | 5 | 15 | 16 | 26 | **166** |
| | Subventions pour séjours d'enfants (en colonie de vacances, en centres de loisirs, sans hébergement, séjours linguistiques…) | 28 | 123 | 12 | 51 | 21 | 64 | **299** |
| | Allocation aux parents d'enfants handicapés ou de jeunes adultes handicapés poursuivant des études ou un apprentissage | 9 | 21 | 0 | 9 | 8 | 19 | **66** |
| **Vacances et loisirs** | Chèque-vacances | 14 | 79 | 19 | 126 | 130 | 393 | **761** |
| **Prêts et aides exceptionnelles (situations difficiles)** | | 3 | 5 | 4 | 17 | 13 | 48 | **90** |

**Protection sociale complémentaire**

Le nombre d'adhérents subventionnés en 2023 est de 1 820 pour la complémentaire santé contre 2 025 en 2022 et de 1 348 pour la complémentaire prévoyance contre 1 485 en 2022. Cela représente une dépense de l'ordre de 806 K€ pour l'année 2023.

| **Nombre de bénéficaires** | Santé | Prévoyance |
|---|---|---|
| Catégorie A | 717 | 507 |
| Catégorie B | 383 | 315 |
| Catégorie C | 709 | 526 |
| Agents sur emploi non permanent | 11 | |
| **Nombre total de bénéficiaires** | 1 820 | 1 348 |

| **Montant des participations (en €)** | Santé | Prévoyance |
|---|---|---|
| Catégorie A | 227 295 | 69 577 |
| Catégorie B | 123 333 | 45 535 |
| Catégorie C | 258 215 | 77 521 |
| Agents sur emploi non permanent | 4 739 | 0 |
| **Montant total des participations* (en €)** | 613 582 | 192 633 |

# ACTION SOCIALE EN FAVEUR DU PERSONNEL

**La politique d'insertion, de maintien dans l'emploi et d'accompagnement des parcours professionnels des travailleurs en situation de handicap**

L'accompagnement durable vers et dans l'emploi constitue un enjeu majeur en matière d'insertion des personnes handicapées dans le milieu ordinaire de travail.
Fidèle à ses missions et à la vocation du Département de venir en aide aux plus fragiles, dans le cadre de sa politique de recrutement, il veille à l'ouverture large et non discriminante des postes à pourvoir.

Un accompagnement personnalisé est mis en place avec la mission handicap afin de prévenir ou pallier les difficultés rencontrées dans l'exercice des missions confiées aux agents handicapés, de s'assurer des modalités d'adaptation au collectif de travail notamment par la sensibilisation et la formation des équipes de travail, d'évaluer et adapter le poste et l'environnement de travail, ainsi que de faciliter la gestion des compétences et le parcours du travailleur handicapé en lien avec les acteurs de la collectivité, dont le médecin du travail.

Le Département s'organise afin d'assurer l'identification au plus tôt des situations futures d'handicap, afin d'anticiper et de traiter le plus en amont possible les difficultés pour les agents concernés. Il recourt pour cela à un large éventail d'outils, de la formation à la période de préparation au reclassement. L'objectif est d'établir, en fonction de la nature des problèmes, une solution personnalisée pour lesdits agents, en s'appuyant sur une équipe pluridisciplinaire (médecins, psychologues, assistantes sociales, chargées d'appui RH, conseillères en évolution professionnelle, experte statutaire etc.). La situation de handicap des agents est prise en compte dans l'accompagnement de leur évolution professionnelle dès qu'elle a une incidence dans le projet de mobilité ou de développement des compétences.

Lorsque la situation individuelle le nécessite, elle est étudiée au sein d'une instance ad hoc. Ce travail est mené avec les directions métiers, qui sont accompagnées afin de mieux appréhender les problématiques qui peuvent se manifester et développer ainsi une culture commune en matière de santé et de handicap dans le cadre professionnel.

Le Département est la seule collectivité à mettre en place des aménagements horaires pour les agents handicapés ou en situation d'aidant en conservant leur rémunération à taux plein afin de favoriser le maintien et le retour à l'emploi (225 en 2023). Ce dispositif permet de limiter ou de retarder les reclassements.

Au 31 décembre 2023, 411 travailleurs en situation de handicap sont présents dans les effectifs du Département, soit un taux d'emploi direct de 9,2%, respectant ainsi largement l'obligation réglementaire.

Par ailleurs, la dépense nette pour favoriser le maintien dans l'emploi des agents (déploiement d'une application permettant la traduction instantanée des échanges pour les agents sourds ou malentendants, financement de prothèses auditives, transports, interprétariat en langue des signes, auxiliaire de vie,...) s'est établie à 99 K€.

En complément, le Département a versé 66 subventions pour les enfants ou les jeunes adultes handicapés d'agents de la collectivité (115 K€).

# DEPENSES DE PERSONNEL

# LES DÉPENSES DE PERSONNEL

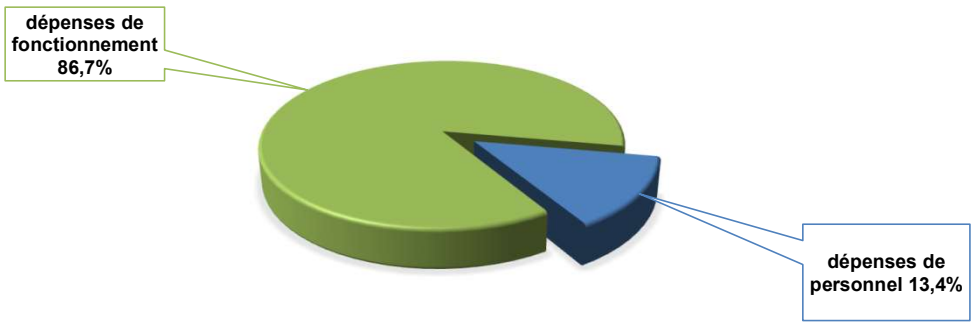
## EVOLUTION DES CHARGES DE PERSONNEL (CHAP. 012)

| Budget | 2022 | 2023 | Evol. € n // n-1 | Evol. % n // n-1 |
|---|---|---|---|---|
| **Département** | 249 000 000 | 262 300 000 | 13 300 000 | 5,34% |
| **Assainissement** | 3 495 869 | 3 651 622 | 155 753 | 4,46% |
| **Pouponnière** | 10 133 086 | 11 689 639 | 1 556 553 | 15,36% |
| **Centre maternel** | 2 730 333 | 3 046 883 | 316 550 | 11,59% |
| **Cité de l'enfance** | 5 957 056 | 6 323 261 | 366 205 | 6,15% |
| **Total** | **271 316 344** | **287 011 405** | **15 695 061** | **5,78%** |

## PART DES DEPENSES DE PERSONNEL DU DEPARTEMENT DANS LES DEPENSES DE FONCTIONNEMENT

| | Dépenses de personnel | Dépenses de fonctionnement | Ratio |
|---|---|---|---|
| 2022 | 249 000 000 | **1 861 000 000** | 13,38% |
| 2023 | 262 300 000 | **1 934 000 000** | 13,56% |

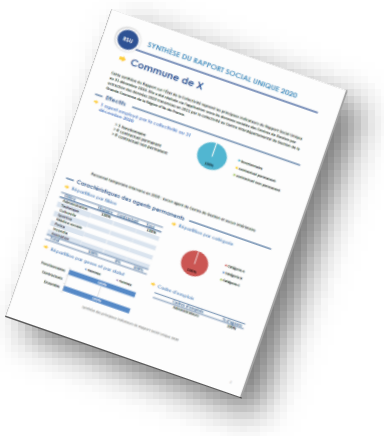
**Pour mémoire, donnée incluses dans le calcul du ratio :**
- Les dépenses du chapitre 012 du budget départemental hors budgets annexes
- Les dépenses totales de fonctionnement hors dette, FNGIR et provisions.




Après une baisse en 2022, les dépenses de personnel ont augmenté de 5% en 2023, notamment par la mise en œuvre de plusieurs mesures salariales (prime d'intéressement collective, Ségur de la santé, revalorisation du point d'indice et des bas de grille).

hauts-de-seine
LE DÉPARTEMENT

# DONNÉES SOCIALES 2023
# DES CENTRES DE GESTION




Cette fiche synthétique reprend les principaux indicateurs sociaux issus du RSU 2023. Ces données ont pour objectif de bénéficier d'une vue d'ensemble sur les effectifs de la collectivité.

L'outil automatisé permettant la réalisation de cette synthèse a été développé par le Comité Technique des Chargés d'études des Observatoires Régionaux des Centres de Gestion.

**Exporter les données vers le fichier d'échange**

*Version 1*

NOM DE LA COLLECTIVITE TERRITORIALE :

**Département des Hauts-de-Seine**


Nom du correspondant : Vanessa Vaz

N° Département : 92 Téléphone : 01 76 68 83 88

Code postal : 92000 Adresse mail : vvaz@hauts-de-seine.fr


# RAPPORT SOCIAL UNIQUE
## PRÉSENTÉ AU COMITÉ SOCIAL TERRITORIAL ET À L'ASSEMBLÉE DÉLIBÉRANTE
## AU 31 DECEMBRE 2023

**LISTE NORMALISÉE DES INFORMATIONS DISPONIBLES**

**Conformément à la loi du 6 août 2020 et au décret n° 2020-1493 du 30 novembre 2020 relatif à la base de données sociales et au rapport social unique dans la fonction publique**

## Informations complémentaires pour l'exploitation statistique du rapport

**N° SIRET de la collectivité :** 22920050600611

**Type de collectivité :** 02 - Département

**Veuillez préciser :**

* Est-elle affiliée au Centre de gestion ? Oui

* Dispose-t-elle de son propre CST ? Oui

**01 - Région (y compris collectivités territoriales uniques de Martinique, de Guyane et de Corse)**
**02 - Département**
**03 - Service départemental d'incendie et de secours**
**04 - Centre de gestion de la fonction publique territoriale**
**05 - Centre national de la fonction publique territoriale**
**06 - Commune (y compris commune nouvelle)**
**07 - Centre communal d'action sociale (CCAS)**
**08 - Caisse des écoles (CDE)**
**09 - Caisse de crédit municipal**
**10 - Métropole (y compris métropole de Lyon)**
**11 - Communauté urbaine**
**12 - Communauté d'agglomération**
**13 - Communauté de communes**
**14 - Centre intercommunal d'action sociale (CIAS)**
**15 - Syndicat de communes à vocation multiple**
**16 - Syndicat de communes à vocation unique**
**17 - Syndicat mixte**
**18 - Pôle d'équilibre territorial et rural (PETR)**
**19 - Office public de l'habitat (OPHLM - ODHLM)**
**20 - Pôle métropolitain**
**21 - Autre établissement public intercommunal**
**22 - Autre**

# Sommaire


| *Cliquez dans la colonne "onglet" pour accéder directement à l'onglet désiré.* | Onglet |
|---|---|
| **A - L'EMPLOI** | |
| **Agents sur des emplois fonctionnels de direction** | |
| - IND 1.1.0 - Nombre d'agents occupant un emploi fonctionnel rémunérés au 31/12/2023, par statut d'origine, cadre d'emplois, sexe et grade de détachement | IND 1.1.0 |
| **Les effectifs physiques et les effectifs en équivalent temps plein de fonctionnaires et caractéristiques des emplois** | |
| - IND 1.1.1 - Nombre de fonctionnaires occupant un emploi permanent rémunérés au 31/12/2023 par filière, cadre d'emploi et grade, selon les caractéristiques de l'emploi et selon le sexe | IND 1.1.1 |
| - IND 1.1.4 - Nombre de fonctionnaires en Equivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) en 2023 par filière déclinée par catégorie hiérarchique et par sexe | IND 1.1.4 |
| **Les effectifs physiques et les effectifs en équivalent temps plein des contractuels et caractéristiques des emplois** | |
| - IND 1.2.1 - Nombre d'agents contractuels occupant un emploi permanent rémunérés au 31/12/2023 par filière et cadre d'emplois, selon le type de contrat et le type de recrutement | IND 1.2.1 |
| - IND 1.2.4 - Nombre de contractuels en Equivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) en 2023 par filière déclinée par catégorie et par sexe | IND 1.2.4 |
| - IND 1.2.5 - Nombre de CDI conclus au cours de l'année 2023 | IND 1.2.5 |
| - IND 1.3.1 - Autres contractuels sur emploi non permanent, en effectif physique et en ETPR, selon le sexe | IND 1.3.1 |
| **Les autres personnels** | |
| - IND 1.3.2 - Recours à du personnel temporaire, mis à disposition par les CDG par filière ou intérimaires, selon le sexe | IND 1.3.2 |
| **Pyramide des âges des agents** | |
| - IND 1.4.0 - Répartition par sexe et tranche d'âge des effectifs des fonctionnaires et des contractuels présents dans les effectifs au 31/12/2023 | IND 1.4.0 |
| **Positions statutaires particulières au 31 décembre 2023 des agents gérés par la collectivité territoriale** | |
| - IND 1.4.1 - Nombre d'agents originaires de la collectivité | IND 1.4.1-1.4.4 |
| - IND 1.4.2 - Nombre d'agents originaires d'une autre structure | IND 1.4.1-1.4.4 |
| - IND 1.4.3 - Nombre d'agents originaires d'une autre structure mis à disposition | IND 1.4.1-1.4.4 |
| - IND 1.4.4 - Fonctionnaires pris en charge par le CDG ou le CNFPT (articles 53 et 97) | IND 1.4.1-1.4.4 |
| **Bénéficiaires de l'obligation d'emploi (travailleurs en situation de handicap)** | |
| - IND 1.6.1 - Nombre d'agents en situation de handicap bénéficiant de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (y compris reclassés) par catégorie hiérarchique, statut et sexe | IND 1.6.1 |
| - IND 1.6.2 - Respect des obligations d'emploi : dépenses couvrant partiellement l'obligation d'emploi et taux d'emploi | IND 1.6.2 |
| **Autorisation d'exercice d'une activité accessoire** | |
| - IND 1.8.1 - Nombre de fonctionnaires et de contractuels sur emploi permanent autorisés à exercer une activité accessoire | IND 1.8.1 |
| **B - RECRUTEMENT** | |
| - IND 1.9.0 - Bilan des arrivées et départs dans l'année 2023 | IND 1.9.0 |
| - IND 1.9.1 - Arrivées d'agents sur emploi fonctionnel au cours de l'année 2023, par statut d'origine, selon le grade de détachement et le sexe | IND 1.9.1 |
| - IND 1.9.2 - Arrivées de fonctionnaires dans l'année 2023, par cadre d'emplois, selon le motif de recrutement | IND 1.9.2 |
| - IND 1.9.3 - Arrivées de contractuels sur emploi permanent dans l'année 2023, par filière et cadre d'emplois, selon les caractéristiques de l'emploi et le sexe | IND 1.9.3 |
| **C - PARCOURS PROFESSIONNEL** | |
| **Flux de sortie des agents occupant un emploi permanent** | |
| - IND 1.9.4.0 - Départs dans l'année 2023, par motif de départ et selon le sexe et la catégorie | IND 1.9.4.0 |
| - IND 1.9.4.1 - Nombre de procédure de rupture conventionnelle au cours de l'année 2023, par sexe et catégorie hiérarchique | IND 1.9.4.1-1.9.4.2 |
| - IND 1.9.4.2 - Nombre de conventions de rupture conventionnelle signées au cours de l'année 2023, par sexe et par catégorie hiérarchique | IND 1.9.4.1-1.9.4.2 |
| **Evolution de carrière** | |
| - IND 1.9.5 - Titularisation et stages au cours de l'année 2023 | IND 1.9.5-1.9.6.1 |
| - IND 1.9.6.1. - Avancements et promotion interne dans l'année 2023 | IND 1.9.5-1.9.6.1 |
| - IND 1.9.6.2 - Avancements de grade dans l'année 2023 par filière et catégorie hiérarchique | IND 1.9.6.2 |
| - IND 1.9.7 - Nombre d'agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent ayant bénéficié d'un accompagnement par un conseiller en évolution professionnelle en 2023 | IND 1.9.7 |
| - IND 1.9.8 - Nombre de lauréats sur les listes d'aptitude des concours et examens professionnels, par filière, cadre d'emplois, sexe | IND 1.9.8 |
| - IND 1.9.9 - Nombre de fonctionnaires bénéficiaires des modalités dérogatoires d'accès par la voie du détachement à un cadre d'emplois de niveau supérieur ou de catégorie supérieure | IND 1.9.9 |

## D - ORGANISATION DU TRAVAIL

**Congés et absences**

| | |
|---|---|
| - IND 2.1.0 - Nombre de journées de congés supplémentaires accordées à l'ensemble des agents | IND 2.1.0 |
| - IND 2.1.1 - Nombre de fonctionnaires ayant été absents au moins un jour dans l'année par motif (hors formation, journées de grève et absences syndicales), présents dans les effectifs au 31/12/2023 | IND 2.1.1 |
| - IND 2.1.2 - Nombre de contractuels sur emploi permanent ayant été absents au moins un jour dans l'année par motif (hors formation, journées de grève et absences | IND 2.1.2 |
| - IND 2.1.3 - Nombre de contractuels sur emploi non permanent ayant été absents au moins un jour dans l'année, par motif (hors formation, journées de grève et absences | IND 2.1.3 |
| - IND 2.1.4 - Congés de paternité et d'accueil de l'enfant des agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par catégorie hiérarchique | IND 2.1.4-2.1.6 |
| - IND 2.1.5 - Congés de présence parentale des fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par sexe et par catégorie hiérarchique | IND 2.1.4-2.1.6 |
| - IND 2.1.6 - Congés de solidarité familiale des fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par sexe et catégorie hiérarchique | IND 2.1.4-2.1.6 |
| - IND 2.1.7 - Entretiens avant et après des congés de six mois ou plus | IND 2.1.7 |
| - IND 2.1.8 - Nombre de jours de carence par sexe,par tranche d'âge, par catégorie hiérarchique et montants des sommes brutes retenues | IND 2.1.8 |
| - IND 2.1.9 - Modalités de contrôle des arrêts maladie | IND 2.1.9 |
| - IND 2.2.0 - Congés de proche aidant des fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par sexe et par catégorie hiérarchique | IND 2.2.0 |

**Temps de travail**

| | |
|---|---|
| - IND 2.2.1 - Modalités d'organisation du temps de travail | IND 2.2.1-2.2.3 |
| - IND 2.2.2 - Contraintes particulières concernant le temps de travail | IND 2.2.1-2.2.3 |
| - IND 2.2.3 - Compte épargne-temps | IND 2.2.1-2.2.3 |
| - IND 2.2.4 - Nombre de jours donnés dans le cadre du dispositif de don de jours par type de jours | IND 2.2.4 |
| - IND 2.2.5 - Charte du temps | IND 2.2.5 |
| - IND 2.2.8 - Nombre d'heures supplémentaires et complémentaires réalisées et rémunérées en 2023, par sexe, filière et cadre d'emplois | IND 2.2.8 |
| - IND 2.2.9 - Nombre d'heures réalisées au-delà des bornes horaires définies par le cycle de travail n'ayant donné lieu ni à rémunération ni à récupération en 2023 | IND 2.2.9 |

**Temps partiel**

| | |
|---|---|
| - IND 2.3.1 - Informations relatives au temps partiel prévu par l'article 60 de la loi du 26 janvier 1984 | IND 2.3.1 |
| - IND 2.3.2 - Quotité de temps de travail des fonctionnaires occupant un emploi à temps complet rémunérés au 31/12/2023 par filière, cadre d'emplois et selon le sexe | IND 2.3.2 |
| - IND 2.3.3 - Nombre de fonctionnaires bénéficiaires d'un temps partiel de droit ou sur autorisation par catégorie et sexe | IND 2.3.3 |
| - IND 2.3.4 - Nombre d'agents contractuels occupant un emploi permanent à temps complet rémunérés au 31/12/2023 par filière, cadre d'emplois et selon la quotité de temps de travail et le sexe | IND 2.3.4 |
| - IND 2.3.5 - Nombre d'agents contractuels bénéficiaires d'un temps partiel de droit ou sur autorisation par catégorie et sexe | IND 2.3.5 |
| - IND 2.3.6 - Nombre de fonctionnaires et d'agents contractuels bénéficiaires de plein droit d'un temps partiel annualisé à l'issue de leur congé de maternité, d'adoption ou de paternité et d'accueil de l'enfant | IND 2.3.6 |

**Télétravail**

| | |
|---|---|
| - IND 2.4.1 - Nombre de demandes d'exercice des fonctions dans le cadre du télétravail, de refus prononcés et d'agents exerçant leur fonctions dans le cadre du télétravail par sexe, par catégorie hiérarchique et par filière | IND 2.4.1 |
| - IND 2.4.2 - Modalités d'exercice des fonctions exercées dans le cadre du télétravail | IND 2.4.2 |

## E - REMUNERATIONS

**Rémunérations**

| | |
|---|---|
| - IND 3.1.1 - Rémunérations des fonctionnaires ayant travaillé au moins un jour durant l'année 2023 | IND 3.1.1-3.3.1 et 3.4.1-3.4.3 |
| - IND 3.2.1 - Rémunérations des contractuels occupant un emploi permanent ayant travaillé au moins un jour durant l'année 2023 | IND 3.1.1-3.3.1 et 3.4.1-3.4.3 |
| - IND 3.3.1 - Rémunérations des agents sur emploi non permanent ayant travaillé au moins un jour durant l'année 2023 | IND 3.1.1-3.3.1 et 3.4.1-3.4.3 |
| - IND 3.3.9 - Nombre de contractuels ayant bénéficié d'une indemnité de fin de contrat | IND 3.3.9 |
| - IND 3.4.0 - Ecart de rémunération hommes-femmes | IND 3.4.0 |
| - IND 3.4.0.1 - Masse salariale brute annuelle cumulée des dix rémunérations les plus élevées en 2023 | IND 3.4.0.1 |

**Indemnisation chômage**

| | |
|---|---|
| - IND 3.4.1 - Indemnisation du chômage pour les titulaires | IND 3.1.1-3.3.1 et 3.4.1-3.4.3 |
| - IND 3.4.2 - Indemnisation du chômage pour les contractuels | IND 3.1.1-3.3.1 et 3.4.1-3.4.3 |
| - IND 3.4.3 - Maintien des primes en cas de congé de maladie ordinaire | IND 3.1.1-3.3.1 et 3.4.1-3.4.3 |

**Dépenses de fonctionnement**

| | |
|---|---|
| - IND 3.4.7 - Dépenses de fonctionnement de la collectivité et dépenses de personnel | IND 3.4.7 |

## F - SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL

**Risques professionnels et mesures en matière de sécurité**

| | |
|---|---|
| - IND 4.1.1 - Agents affectés à la prévention | IND 4.1.1-4.1.2 |
| - IND 4.1.2 - Actions liées à la prévention dans l'année 2023 | IND 4.1.1-4.1.2 |
| - IND 4.1.3 - Nombre de visites médicales sur demande de l'agent | IND 4.1.3 |
| - IND 4.1.4 - Existence d'un document unique d'évaluation des risques professionnels | IND 4.1.4-4.1.8 |
| - IND 4.1.5 - Existence d'un plan de prévention des Risques psychosociaux | IND 4.1.4-4.1.8 |
| - IND 4.1.6 - Existence de démarche de prévention des risques | IND 4.1.4-4.1.8 |
| - IND 4.1.7 - Existence d'un registre de santé et sécurité | IND 4.1.4-4.1.8 |
| - IND 4.1.8 - Existence d'un registre de danger grave et imminent | IND 4.1.4-4.1.8 |
| - IND 4.2.5 - Contrat d'assurance statutaire pour la prise en charge du risque maladie | IND 4.2.5 |
| - IND 4.2.6 - Nombre d'agents bénéficiant d'une surveillance médicale particulière et nombre d'agents occupant des postes dans des services comportant des risques spéciaux | IND 4.2.6 |

**Protection fonctionnelle**

- IND 4.2.7 - Nombre de demandes de protection fonctionnelle et nombre de décisions accordant la protection fonctionnelle selon que l'agent soit mis en cause ou qu'il soit victime. — IND 4.2.7
- IND 4.2.8 - Nombre d'accidents mortels selon le genre — IND 4.2.8

**Accidents du travail, maladies professionnelles et violences physiques sur agents**

- IND 4.2.1 - Accidents du travail reconnus dans l'année 2023 et jours d'arrêts de travail liés aux accidents survenus en 2023 ou avant — IND 4.2.1
- IND 4.2.2 - Maladies professionnelles reconnues en 2023 et jours d'arrêts de travail liés à l'ensemble des maladies professionnelles reconnues — IND 4.2.2
- IND 4.2.4 - Nombre d'allocations temporaires d'invalidité (ATI) attribuées au cours de l'année 2023 — IND 4.2.4
- IND 4.3.1 - Nombre de signalements pour actes de violences physiques, de violences sexuelles, de discrimination, harcèlement moral et harcèlement sexuel, agissement — IND 4.3.1
- IND 4.3.2 - Modalités de mise en œuvre du dispositif de signalement — IND 4.3.2

**Inaptitudes**

- IND 4.4.1 - Inaptitudes au cours de l'année 2023 — IND 4.4.1

**Suicides**

- IND 4.5.1 - Suicides au cours de l'année 2023 — IND 4.5.1

## G - FORMATION

- IND 5.1.1.1 - Tableau récapitulatif - Fonctionnaires et contractuels sur un emploi permanent présents dans les effectifs au 31/12/2023 ayant participé à au moins une formation — IND 5.1.1
- IND 5.1.1.2 - Journées de formation suivies par les fonctionnaires et contractuels sur un emploi permanent présents au 31/12/2023 et nombre d'agents sur emploi permanent — IND 5.1.1

- IND 5.1.2.1 - Journées de formation suivies par les agents sur un emploi non permanent au cours de l'année 2023 — IND 5.1.2
- IND 5.1.3 - Validation de l'expérience, bilan de compétence et congé de formation dans l'année 2023 — IND 5.1.3
- IND 5.1.4 - Coûts de formation — IND 5.1.4

## H - ACTION SOCIALE ET PROTECTION SOCIALE

**Action Sociale**

- IND 7.1.1 - Dépenses engagées pour la réalisation des prestations d'action sociale — IND 7.1.1-7.1.3
- IND 7.1.2 - Modalités de mise en œuvre de l'action sociale — IND 7.1.1-7.1.3
- IND 7.1.3 - Nombre de bénéficiaires des prestations d'action sociale par type de prestation — IND 7.1.1-7.1.3

**Protection Sociale**

- IND 7.2.0 - Existence d'un accord collectif sur la protection sociale complémentaire — IND 7.2.0-7.2.2
- IND 7.2.1 - Procédure retenue par la collectivité pour la protection sociale complémentaire santé et prévoyance — IND 7.2.0-7.2.2
- IND 7.2.2 - Nombre de bénéficiaires et montants de participations — IND 7.2.0-7.2.2

## I - DIALOGUE SOCIAL

**Réunions statutaires**

- IND 6.1.0 - Nombre de représentants du personnel par type d'instance — IND 6.1.0
- IND 6.1.1 - Nombre de réunions au cours de l'année — IND 6.1.1-6.1.3
- IND 6.1.1.4 - Nombre de saisine de la CAP ou de la CCP — IND 6.1.1-6.1.3

**Droits syndicaux**

- IND 6.1.2 - Droits syndicaux — IND 6.1.1-6.1.3

**Négociations et accords collectifs**

- IND 6.1.5 Nombre de négociations engagées et nombre d'accords collectifs conclus et signés au cours de l'année — IND 6.1.5

**Conflits du travail**

- IND 6.1.6 - Existence d'un accord visant à assurer la continuité des services publics en cas de grève des agents ou, à défaut, d'une délibération de l'organe délibérant. — IND 6.1.6
- IND 6.1.3 - Nombre de jours de grèves en heure agent — IND 6.1.1-6.1.3

## J - DISCIPLINE

- IND 8.1.1 - Nombre de sanctions disciplinaires prononcées dans l'année — IND 8.1.1

## H- MESURES INDIVIDUELLES EN FAVEUR DE L'ENVIRONNEMENT

- IND 9.1.1 - Nombre d'agents, par sexe, qui bénéficient du remboursement des frais de trajets domicile – travail en transport en commun — IND 9.1.1-9.1.3
- IND 9.1.2 - Nombre d'agents, par sexe, qui bénéficient du forfait de mobilité durable — IND 9.1.1-9.1.3
- IND 9.1.2 -Nombre d'agents, par sexe, qui bénéficient de la prime de covoiturage — IND 9.1.1-9.1.3

# 1.1.0 Nombre d'agents occupant un emploi fonctionnel rémunérés au 31/12/2023, par statut d'origine, cadre d'emplois, sexe et grade de détachement

*Champ : les tableaux qui suivent concernent les fonctionnaires et contractuels occupant un emploi permanent fonctionnel rémunérés au 31/12/2023.*

## Tableau 1.1.0.a : Fonctionnaires de la Fonction Publique Territoriale

| *Emplois fonctionnels* | Fonctionnaires de la Fonction Publique Territoriale | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Administrateurs | | Attachés | | Ingénieurs en chef | | Ingénieurs | | Autres | |
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| **Emplois fonctionnels administratifs :** | | | | | | | | | | |
| Directeur général des services ou directeur | | | | | | | | | | |
| Directeur général adjoint des services ou directeur adjoint | 1 | 2 | | | 1 | | | | | |
| **Emplois fonctionnels techniques :** | | | | | | | | | | |
| Directeur général des services techniques | | | | | | | | | | |
| Directeur des services techniques | | | | | | | | | | |
| **Emplois fonctionnels d'incendie et secours :** | | | | | | | | | | |
| Directeur départemental des services d'incendie et secours | | | | | | | | | | |
| Directeur départemental adjoint des services d'incendie et secours | | | | | | | | | | |
| **TOTAL** | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

## Tableau 1.1.0.b : Fonctionnaires issus d'une autre administration (FPE, FPH)

| *Emplois fonctionnels* | Fonctionnaires issus d'une autre administration (FPE, FPH) | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Administrateurs | | Attachés | | Ingénieurs en chef | | Ingénieurs | | Autres | |
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| **Emplois fonctionnels administratifs :** | | | | | | | | | | |
| Directeur général des services ou directeur | | | | | | | | | 1 | |
| Directeur général adjoint des services ou directeur adjoint | | | | | 2 | | | | 1 | |
| **Emplois fonctionnels techniques :** | | | | | | | | | | |
| Directeur général des services techniques | | | | | | | | | | |
| Directeur des services techniques | | | | | | | | | | |
| **Emplois fonctionnels d'incendie et secours :** | | | | | | | | | | |
| Directeur départemental des services d'incendie et secours | | | | | | | | | | |
| Directeur départemental adjoint des services d'incendie et secours | | | | | | | | | | |
| **TOTAL** | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 |

## Tableau 1.1.0.c : Contractuels sur emplois permanents

| **Emplois fonctionnels** | **Contractuels sur emplois permanents** | |
|---|---|---|
| | **Hommes** | **Femmes** |
| **Emplois fonctionnels administratifs :** | | |
| Directeur général des services ou directeur | | |
| Directeur général adjoint des services ou directeur adjoint | 1 | |
| **Emplois fonctionnels techniques :** | | |
| Directeur général des services techniques | | |
| Directeur des services techniques | | |
| Directeur départemental des services d'incendie et secours | | |
| Directeur départemental adjoint des services d'incendie et secours | | |
| **TOTAL** | 1 | 0 |

Emploi

# 1.1.1 Nombre de fonctionnaires occupant un emploi permanent rémunérés au 31/12/2023 par filière, cadre d'emplois et grade, selon les caractéristiques de l'emploi et selon le sexe

*Champ : le tableau qui suit concerne les agents titulaires et stagiaires occupant un emploi permanent rémunérés au 31/12/2023.*
***Remarque importante :*** *les agents occupant un emploi fonctionnel sont également comptés ici, mais uniquement dans leurs* ***cadres d'emplois et***
*nple : un attaché principal qui est en poste sur un emploi fonctionnel de directeur général adjoint, doit être comptabilisé en tant qu'attaché principal.*

Retour au sommaire

**Uniquement pour les SDIS*

| Grades<br>Cadres d'emplois<br>FILIERES | Tous emplois | | | | | Tous emplois | | | Dont SPV* | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Temps complet | Temps non complet | | | | Hommes | Femmes | Total | Hommes | Femmes |
| | | Temps de travail hebdomadaire | | | Sous-Total | | | | | |
| | | moins de 17 H 30 | 17 H 30 à - DE 28 H | 28 H ou plus | | | | | | |
| **FILIERE ADMINISTRATIVE** | | | | | | | | | | |
| Administrateur général | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Administrateur hors classe | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 3 | 7 | | |
| Administrateur | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 3 | 7 | | |
| Administrateur stagiaire | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | | |
| **ADMINISTRATEURS** | 15 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | 6 | 15 | 0 | 0 |
| Attaché hors classe | 22 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 15 | 22 | | |
| Directeur territorial | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 5 | 9 | | |
| Attaché principal | 130 | 0 | 0 | 0 | 0 | 29 | 101 | 130 | | |
| Attaché | 140 | 0 | 0 | 0 | 0 | 33 | 107 | 140 | | |
| Attaché stagiaire | 19 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 14 | 19 | | |
| **ATTACHES** | 320 | 0 | 0 | 0 | 0 | 78 | 242 | 320 | 0 | 0 |
| Secrétaire de mairie | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| **SECRETAIRES DE MAIRIE** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Rédacteur principal de 1ère classe | 97 | 0 | 0 | 0 | 0 | 16 | 81 | 97 | | |
| Rédacteur principal de 2ème classe | 73 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 66 | 73 | | |
| Rédacteur principal de 2ème classe stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Rédacteur | 107 | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 | 95 | 107 | | |
| Rédacteur stagiaire | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 4 | | |
| **REDACTEURS** | 281 | 0 | 0 | 0 | 0 | 35 | 246 | 281 | 0 | 0 |
| Adjoint administratif principal de 1ère classe | 298 | 0 | 1 | 0 | 1 | 30 | 269 | 299 | | |
| Adjoint administratif principal de 2ème classe | 270 | 0 | 0 | 0 | 0 | 29 | 241 | 270 | | |
| Adjoint administratif principal de 2ème classe stagiaire | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | | |
| Adjoint administratif | 81 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | 72 | 81 | | |
| Adjoint administratif stagiaire | 18 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 16 | 18 | | |
| **ADJOINTS ADMINISTRATIFS** | 668 | 0 | 1 | 0 | 1 | 70 | 599 | 669 | 0 | 0 |
| **FILIERE ADMINISTRATIVE** | **1 284** | **0** | **1** | **0** | **1** | **192** | **1 093** | **1 285** | **0** | **0** |
| **FILIERE TECHNIQUE** | | | | | | | | | | |
| Ingénieur général | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Ingénieur en chef hors classe | 14 | 0 | 0 | 0 | 0 | 11 | 3 | 14 | | |
| Ingénieur en chef | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 3 | 11 | | |
| Ingénieur en chef stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| **INGENIEURS EN CHEF** | 25 | 0 | 0 | 0 | 0 | 19 | 6 | 25 | 0 | 0 |
| Ingénieur hors classe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Ingénieur principal | 112 | 0 | 0 | 0 | 0 | 56 | 56 | 112 | | |
| Ingénieur | 40 | 0 | 0 | 0 | 0 | 22 | 18 | 40 | | |
| Ingénieur stagiaire | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | | |
| **INGENIEURS** | 153 | 0 | 0 | 0 | 0 | 79 | 74 | 153 | 0 | 0 |
| Technicien principal de 1ère classe | 35 | 0 | 0 | 0 | 0 | 30 | 5 | 35 | | |
| Technicien principal de 2ème classe | 25 | 0 | 0 | 0 | 0 | 16 | 9 | 25 | | |
| Technicien principal de 2ème classe stagiaire | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 3 | | |
| Technicien | 22 | 0 | 0 | 0 | 0 | 20 | 2 | 22 | | |
| Technicien stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| **TECHNICIENS** | 85 | 0 | 0 | 0 | 0 | 68 | 17 | 85 | 0 | 0 |
| Agent de maîtrise principal | 76 | 0 | 0 | 0 | 0 | 73 | 3 | 76 | | |
| Agent de maîtrise | 49 | 0 | 0 | 0 | 0 | 41 | 8 | 49 | | |
| Agent de maîtrise stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| **AGENTS DE MAITRISE** | 125 | 0 | 0 | 0 | 0 | 114 | 11 | 125 | 0 | 0 |
| Adjoint technique principal de 1ère classe | 78 | 0 | 0 | 0 | 0 | 51 | 27 | 78 | | |
| Adjoint technique principal de 2ème classe | 74 | 0 | 0 | 0 | 0 | 48 | 26 | 74 | | |
| Adjoint technique principal de 2ème classe stagiaire | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | | |
| Adjoint technique | 38 | 0 | 0 | 0 | 0 | 24 | 14 | 38 | | |
| Adjoint technique stagiaire | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 2 | 8 | | |
| **ADJOINTS TECHNIQUES** | 199 | 0 | 0 | 0 | 0 | 130 | 69 | 199 | 0 | 0 |
| Adjoint technique principal des établissements d'enseignement de 1ère classe | 350 | 0 | 0 | 0 | 0 | 113 | 237 | 350 | | |
| Adjoint technique principal des établissements d'enseignement de 2ème classe | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 30 | 70 | 100 | | |
| Adjoint technique principal des établissements d'enseignement de 2ème classe stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Adjoint technique des établissements d'enseignement | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 3 | 5 | | |
| Adjoint technique des établissements d'enseignement stagiaire | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | | |
| **ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT** | 457 | 0 | 0 | 0 | 0 | 147 | 310 | 457 | 0 | 0 |
| **FILIERE TECHNIQUE** | **1 044** | **0** | **0** | **0** | **0** | **557** | **487** | **1 044** | **0** | **0** |

| Grades<br>Cadres d'emplois<br>FILIERES | Tous emplois | | | | | Tous emplois | | | Dont SPV* | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Temps complet | Temps non complet | | | Sous-Total | Hommes | Femmes | Total | Hommes | Femmes |
| | | Temps de travail hebdomadaire | | | | | | | | |
| | | moins de 17 H 30 | 17 H 30 à - DE 28 H | 28 H ou plus | | | | | | |
| **FILIERE CULTURELLE** | | | | | | | | | | |
| Conservateur en chef | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 4 | | |
| Conservateur | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Conservateur stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| **CONSERVATEURS DU PATRIMOINE** | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 4 | | |
| Conservateur en chef | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Conservateur | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | | |
| Conservateur stagiaire | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | | |
| **CONSERVATEURS DES BIBLIOTHEQUES** | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | | |
| Attaché principal de conservation du patrimoine | 13 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 11 | 13 | | |
| Attaché de conservation du patrimoine | 15 | 0 | 1 | 1 | 2 | 8 | 9 | 17 | | |
| Attaché de conservation du patrimoine stagiaire | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 | | |
| **ATTACHES DE CONSERVATION DU PATRIMOINE** | 30 | 0 | 1 | 1 | 2 | 11 | 21 | 32 | 0 | 0 |
| Bibliothécaire principal | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | | |
| Bibliothécaire | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 | | |
| Bibliothécaire stagiaire | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | | |
| **BIBLIOTHECAIRES** | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 | 4 | 0 | 0 |
| Directeur d'établissement d'enseignement artistique de 1ère catégorie | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Directeur d'établissement d'enseignement artistique de 1ère catégorie stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Directeur d'établissement d'enseignement artistique de 2ème catégorie | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Directeur d'établissement d'enseignement artistique de 2ème catégorie stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| **DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Professeur d'enseignement artistique hors classe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Professeur d'enseignement artistique classe normale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Professeur d'enseignement artistique stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| **PROFESSEURS D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistant de conservation principal de 1ère classe | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | | |
| Assistant de conservation principal de 2ème classe | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 2 | 5 | | |
| Assistant de conservation principal de 2ème classe stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Assistant de conservation | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Assistant de conservation stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| **ASSISTANTS DE CONSERVATION DU PATRIMOINE ET DES BIBLIOTHEQUES** | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 5 | 8 | 0 | 0 |
| Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Assistant d'enseignement artistique | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Assistant d'enseignement artistique stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| **ASSISTANTS D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoint territorial du patrimoine principal de 1ère classe | 67 | 0 | 0 | 0 | 0 | 58 | 9 | 67 | | |
| Adjoint territorial du patrimoine principal de 2ème classe | 35 | 0 | 0 | 0 | 0 | 25 | 10 | 35 | | |
| Adjoint territorial du patrimoine principal de 2ème classe stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Adjoint territorial du patrimoine | 13 | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 | 3 | 13 | | |
| Adjoint territorial du patrimoine stagiaire | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 1 | 8 | | |
| **ADJOINTS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE** | 123 | 0 | 0 | 0 | 0 | 100 | 23 | 123 | 0 | 0 |
| **FILIERE CULTURELLE** | **171** | **0** | **1** | **1** | **2** | **117** | **56** | **173** | **0** | **0** |
| **FILIERE SPORTIVE** | | | | | | | | | | |
| Conseiller principal | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Conseiller | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Conseiller stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| **CONSEILLERS DES APS** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Educateur principal de 1ère classe | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 2 | 5 | | |
| Educateur principal de 2ème classe | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 1 | 4 | | |
| Educateur principal stagiaire de 2ème classe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Educateur | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | | |
| Educateur stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| **EDUCATEURS DES APS** | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 3 | 10 | 0 | 0 |
| Opérateur principal | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Opérateur qualifié | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Opérateur qualifié stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Opérateur | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| **OPERATEURS DES APS** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE SPORTIVE** | **10** | **0** | **0** | **0** | **0** | **7** | **3** | **10** | **0** | **0** |
| **FILIERE SOCIALE** | | | | | | | | | | |
| Conseiller hors classe socio-éducatif | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 5 | 6 | | |
| Conseiller supérieur socio-éducatif | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 4 | 8 | | |
| Conseiller socio-éducatif | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 | 4 | | |
| Conseiller socio-éducatif stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| **CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS** | 18 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 12 | 18 | 0 | 0 |
| Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle | 224 | 0 | 0 | 0 | 0 | 19 | 205 | 224 | | |
| Assistant socio-éducatif | 59 | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 | 49 | 59 | | |
| Assistant socio-éducatif de 2ème classe stagiaire | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 9 | 11 | | |
| **ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS** | 294 | 0 | 0 | 0 | 0 | 31 | 263 | 294 | 0 | 0 |
| Educateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle | 20 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 20 | 20 | | |
| Educateur de jeunes enfants | 24 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 22 | 24 | | |
| Educateur de jeunes enfants de 2ème classe stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| **EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS** | 44 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 42 | 44 | 0 | 0 |
| Moniteur-éducateur et intervenant familial principal | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 4 | 5 | | |
| Moniteur-éducateur et intervenant familial | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | | |
| Moniteur-éducateur et intervenant familial stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| **MONITEURS EDUCATEURS ET INTERVENANTS FAMILIAUX** | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 6 | 7 | 0 | 0 |
| Agent spécialisé principal de 1ère classe des écoles maternelles | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Agent spécialisé principal de 2ème classe des écoles maternelles | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Agent spécialisé principal de 2ème classe des écoles maternelles stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| **ASEM** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agent social principal de 1ère classe | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | | |
| Agent social principal de 2ème classe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Agent social principal de 2ème classe stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Agent social | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Agent social stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| **AGENTS SOCIAUX** | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 |
| **FILIERE SOCIALE** | **365** | **0** | **0** | **0** | **0** | **40** | **325** | **365** | **0** | **0** |

| Grades<br>Cadres d'emplois<br>FILIERES | Tous emplois | | | | | Tous emplois | | Total | Dont SPV* | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Temps complet | Temps non complet | | | Sous-Total | Hommes | Femmes | | Hommes | Femmes |
| | | Temps de travail hebdomadaire | | | | | | | | |
| | | moins de 17 H 30 | 17 H 30 à - DE 28 H | 28 H ou plus | | | | | | |
| **FILIERE MEDICO-SOCIALE** | | | | | | | | | | |
| Médecin hors classe | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 9 | 10 | | |
| Médecin de 1ère classe | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | | |
| Médecin de 2ème classe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Médecin de 2ème classe stagiaire | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | | |
| **MEDECINS** | 14 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 13 | 14 | 0 | 0 |
| Psychologue hors classe | 21 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 18 | 21 | | |
| Psychologue de classe normale | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 7 | | |
| Psycholoque de classe normale stagiaire | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 | | |
| **PSYCHOLOGUES** | 30 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 26 | 30 | 0 | 0 |
| Sage-femme hors classe | 13 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 13 | 13 | | |
| Sage-femme de classe normale | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 4 | | |
| Sage-femme de classe normale stagiaire | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | | |
| **SAGES-FEMMES** | 17 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 18 | 18 | 0 | 0 |
| Cadre supérieur de santé | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | | |
| Cadré de santé | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Cadre de santé stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| **CADRES DE SANTE PARAMEDICAUX** | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 |
| Puéricultrice-cadre supérieur de santé | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | | |
| Puéricultrice-cadre de santé | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| **PUERICULTRICES-CADRES DE SANTE** | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| Puéricultrice de classe supérieure | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Puéricultrice de classe normale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| **PUERICULTRICES (décret n° 92-859 du 28 août 1992 modifié) *** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Puéricultrice hors classe | 50 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 50 | 50 | | |
| Puéricultrice | 29 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 29 | 29 | | |
| Puéricultrice de classe normale stagiaire | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 | 4 | | |
| **PUERICULTRICES (décret n° 2014-923 du 18 août 2014) *** | 83 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 82 | 83 | 0 | 0 |
| Cadre de santé | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 8 | | |
| **CADRES DE SANTE INFIRMIERS, REEDUCATEURS ET ASSISTANTS MEDICO-TECHNIQUES** | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 8 | 0 | 0 |
| Infirmier en soins généraux hors classe | 31 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 31 | 31 | | |
| Infirmier en soins généraux | 21 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 21 | 21 | | |
| Infirmier en soins généraux stagiaire | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | | |
| **INFIRMIERS EN SOINS GENERAUX** | 55 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 55 | 55 | 0 | 0 |
| Infirmier de classe supérieure | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | | |
| Infirmier de classe normale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| **INFIRMIERS** | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 |
| Aide-soignant de classe supérieure | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | | |
| Aide-soignant de classe normale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Aide-soignant de classe normale stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| **AIDE-SOIGNANT** | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| Auxiliaire de puériculture de classe supérieure | 181 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 180 | 181 | | |
| Auxiliaire de puériculture de classe normale | 50 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 48 | 50 | | |
| Auxiliaire de puériculture de classe normale stagiaire | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | | |
| **AUXILIAIRES DE PUERICULTURE** | 233 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 230 | 233 | 0 | 0 |
| Auxiliaire de soins principal de 1ère classe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Auxiliaire de soins principal de 2ème classe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Auxiliaire de soins principal de 2ème classe stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| **AUXILIAIRES DE SOINS** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE MEDICO-SOCIALE** | **446** | **0** | **0** | **1** | **1** | **9** | **438** | **447** | **0** | **0** |
| **FILIERE MEDICO-TECHNIQUE** | | | | | | | | | | |
| Masseur-kinésithérapeute, psychomotricien et orthophoniste hors classe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Masseur-kinésithérapeute, psychomotricien et orthophoniste de classe normale stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Masseur-kinésithérapeute, psychomotricien et orthophoniste de classe normale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| **MASSEURS-KINESITHERAPEUTES, PSYCHOMOTRICIENS ET ORTHOPHONISTES** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pédicure-podologue, ergothérapeute, orthoptiste et manipulateur d'électroradiologie médicale hors classe | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | | |
| Pédicure-podologue, ergothérapeute, orthoptiste et manipulateur d'électroradiologie médicale de classe normale | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | | |
| Pédicure-podologue, ergothérapeute, orthoptiste et manipulateur d'électroradiologie médicale de classe normale stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| **PEDICURES-PODOLOGUES, ERGOTHERAPEUTES, ORTHOPTISTES ET MANIPULATEURS D'ELECTRORADIOLOGIE MEDICALE** | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 | 4 | 0 | 0 |
| Biologiste, vétérinaire et pharmacien de classe exceptionnelle | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Biologiste, vétérinaire et pharmacien hors classe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Biologiste, vétérinaire et pharmacien de classe normale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Biologiste, vétérinaire et pharmacien de classe normale stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| **BIOLOGISTES, VETERINAIRES, PHARMACIENS** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Technicien paramédical de classe supérieure | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Technicien paramédical | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Technicien paramédical stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| **TECHNICIENS PARAMEDICAUX** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE MEDICO-TECHNIQUE** | **4** | **0** | **0** | **0** | **0** | **1** | **3** | **4** | **0** | **0** |

| Grades<br>Cadres d'emplois<br>FILIERES | Tous emplois | | | | | Tous emplois | | | Dont SPV* | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Temps complet | Temps non complet | | | | Hommes | Femmes | Total | Hommes | Femmes |
| | | Temps de travail hebdomadaire | | | Sous-Total | | | | | |
| | | moins de 17 H 30 | 17 H 30 à - DE 28 H | 28 H ou plus | | | | | | |
| **FILIERE POLICE MUNICIPALE** | | | | | | | | | | |
| Directeur principal de police municipale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Directeur de police municipale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Directeur de police municipale stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| **DIRECTEUR DE POLICE MUNICIPALE** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Chef de service de police municipale principal de 1ère classe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Chef de service de police municipale principal de 2ème classe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Chef de service de police municipale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Chef de service de police municipale stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| **CHEF DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Chef de police municipale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Brigadier-chef principal | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Gardien-brigadier | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Gardien-brigadier stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| **AGENTS DE POLICE MUNICIPALE** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Garde-champêtre chef principal | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Garde-champêtre chef | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Garde-champêtre chef stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| **GARDES-CHAMPÊTRES** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE POLICE MUNICIPALE** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| **FILIERE INCENDIE SECOURS** | | | | | | | | | | |
| Contrôleur général | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Colonel hors classe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Colonel | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Colonel stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| **CONTRÔLEURS, COLONELS** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Lieutenant-colonel | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Commandant | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Capitaine | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Capitaine stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| **CAPITAINES, COMMANDANTS, LIEUTENANTS-COLONELS** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecin et pharmacien de classe exceptionnelle | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Médecin et pharmacien hors classe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Médecin et pharmacien de classe normale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Médecin et pharmacien de classe normale stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| **MEDECINS, PHARMACIENS** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Lieutenant hors classe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Lieutenant de 1ère classe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Lieutenant de 1ère classe stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Lieutenant de 2ème classe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Lieutenant de 2ème classe stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| **LIEUTENANTS** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Cadre supérieur de santé | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Cadre de santé | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Cadre de santé stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| **CADRES DE SANTE DES SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Infirmier hors classe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Infirmier | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Infirmier stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| **INFIRMIERS DES SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjudant | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Sergent | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Sergent stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| **SOUS-OFFICIERS DE SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Caporal-chef | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Caporal | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Caporal stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Sapeur | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Sapeur stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| **SAPEURS ET CAPORAUX DE SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE INCENDIE-SECOURS** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| **FILIERE ANIMATION** | | | | | | | | | | |
| Animateur principal de 1ère classe | 16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 13 | 16 | | |
| Animateur principal de 2ème classe | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 7 | 11 | | |
| Animateur principal de 2ème classe stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Animateur | 34 | 0 | 0 | 0 | 0 | 11 | 23 | 34 | | |
| Animateur stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| **ANIMATEURS** | 61 | 0 | 0 | 0 | 0 | 18 | 43 | 61 | 0 | 0 |
| Adjoint territorial d'animation principal de 1ère classe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Adjoint territorial d'animation principal de 2ème classe | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 3 | | |
| Adjoint territorial d'animation principal de 2ème classe stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| Adjoint territorial d'animation | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | | |
| Adjoint territorial d'animation stagiaire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| **ADJOINTS TERRITORIAUX D'ANIMATION** | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 4 | 0 | 0 |
| **FILIERE ANIMATION** | **65** | **0** | **0** | **0** | **0** | **22** | **43** | **65** | **0** | **0** |
| **TOTAL** | **3 389** | **0** | **2** | **2** | **4** | **945** | **2 448** | **3 393** | **0** | **0** |

Emploi **1.1.4** **Nombre de fonctionnaires en Equivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) en 2023 par filière déclinée par catégorie hiérarchique et par sexe**

*Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires, occupant un emploi à temps complet ou non complet et ayant été rémunérés au moins un jour durant l'année 2023 (hors heures supplémentaires et/ou complémentaires).*

| Filières | Hommes<br>1.1.4(1) | Femmes<br>1.1.4(2) |
|---|---|---|
| **FILIERE ADMINISTRATIVE** | 189,74 | 1 061,38 |
| **Catégorie A** | 85,36 | 241,57 |
| **Catégorie B** | 34,54 | 247,54 |
| **Catégorie C** | 69,84 | 572,27 |
| **FILIERE TECHNIQUE** | 562,23 | 488,98 |
| **Catégorie A** | 98,28 | 77,91 |
| **Catégorie B** | 67,29 | 16,84 |
| **Catégorie C** | 396,66 | 394,23 |
| **FILIERE CULTURELLE** | 114,57 | 55,04 |
| **Catégorie A** | 13,67 | 27,65 |
| **Catégorie B** | 3,00 | 4,82 |
| **Catégorie C** | 97,90 | 22,57 |
| **FILIERE SPORTIVE** | 7,58 | 3,58 |
| **Catégorie A** | 0,00 | 0,00 |
| **Catégorie B** | 7,00 | 3,58 |
| **Catégorie C** | 0,58 | 0,00 |
| **FILIERE SOCIALE** | 39,45 | 318,37 |
| **Catégorie A** | 38,45 | 310,77 |
| **Catégorie B** | 1,00 | 5,61 |
| **Catégorie C** | 0,00 | 1,99 |
| **FILIERE MEDICO-SOCIALE** | 7,72 | 420,67 |
| **Catégorie A** | 5,05 | 192,34 |
| **Catégorie B** | 2,67 | 228,33 |
| **Catégorie C** | 0,00 | 0,00 |
| **FILIERE MEDICO-TECHNIQUE** | 1,00 | 2,10 |
| **Catégorie A** | 1,00 | 2,10 |
| **Catégorie B** | 0,00 | 0,00 |
| **Catégorie C** | 0,00 | 0,00 |
| **FILIERE POLICE MUNICIPALE** | 0,00 | 0,00 |
| **Catégorie A** | 0,00 | 0,00 |
| **Catégorie B** | 0,00 | 0,00 |
| **Catégorie C** | 0,00 | 0,00 |
| **FILIERE INCENDIE ET SECOURS** | 0,00 | 0,00 |
| **Catégorie A** | 0,00 | 0,00 |
| **Catégorie B** | 0,00 | 0,00 |
| **Catégorie C** | 0,00 | 0,00 |
| **FILIERE ANIMATION** | 20,56 | 41,06 |
| **Catégorie B** | 16,57 | 41,06 |
| **Catégorie C** | 3,99 | 0,00 |

| | | |
|---|---|---|
| **TOTAL** | 942,85 | 2 391,18 |

Emploi

## Effectifs des agents contractuels occupant un emploi permanent rémunérés au 31/12/2023 par filière et cadre d'emplois, selon le type de contrat et le type de recrutement

*Champ : le tableau qui suit concerne les agents contractuels sur un emploi permanent rémunérés au 31/12/2023.*
***Remarque importante** : les agents occupant un emploi fonctionnel doivent être uniquement comptabilisés dans leurs **cadres d'emplois respectifs**.*

| | Type de contrat | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | CDD | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Type de recrutement<br>Ordonnance n°2021-1574 du 24 novembre 2021 - art | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Article L332-13 | Article L332-14 | Article L332-8,1 | Article L332-8,2° | Article L332-8,3° | Article L332-8,4° | Article L332-8, 5° | Article L332-8,6° | Autres contractuels (articles 38, 38bis, 47,136…) | CDI | Total | Tous emplois exerçant à | | Ancienneté dans la collectivité | | | CDI | | CDD | |
| CADRE D'EMPLOIS | Remplaçants | Affectés sur un poste vacant | Pas de cadre d'emplois existant | Les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient | Tous les emplois pour les communes de moins de 1 000 habitants et les groupements de communes de moins de 15 000 habitants | Tous les emplois pour les communes nouvelles issues de la fusion de communes de moins de 1 000 habitants | Temps non complet des autres collectivités territoriales ou établissements mentionnés à l'article 2, lorsque la quotité de temps de travail est inférieure à 50 % | Communes de moins de 2000 hab. et groupements de communes de moins de 10 000 hab. dont la création ou la suppression dépend de la décision d'une autorité qui s'impose à la collectivité | | | | Temps complet | Temps non complet | Moins de 3 ans | de 3 ans à moins de 6 ans | 6 ans et plus | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| **FILIERE ADMINISTRATIVE** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Administrateurs | 0 | 1 | 0 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 12 | 12 | 0 | 5 | 3 | 4 | 1 | 3 | 2 | 6 | |
| Attachés | 0 | 55 | 1 | 148 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 59 | 264 | 263 | 1 | 177 | 33 | 54 | 23 | 36 | 73 | 132 | |
| Secrétaires de mairie | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Rédacteurs | 1 | 24 | 0 | 73 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 6 | 106 | 106 | 0 | 83 | 17 | 6 | 0 | 6 | 18 | 82 | |
| Adjoints administratifs | 1 | 59 | 0 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 72 | 72 | 0 | 60 | 8 | 4 | 0 | 3 | 10 | 59 | |
| **FILIERE ADMINISTRATIVE** | 2 | 139 | 1 | 237 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 72 | 454 | 453 | 1 | 325 | 61 | 68 | 24 | 48 | 103 | 279 | |
| **FILIERE TECHNIQUE** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ingénieurs en chef | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 6 | 6 | 0 | 3 | 0 | 3 | 3 | 0 | 2 | 1 | |
| Ingénieurs | 0 | 11 | 0 | 56 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 16 | 83 | 83 | 0 | 52 | 18 | 13 | 10 | 6 | 33 | 34 | |
| Techniciens | 0 | 11 | 0 | 19 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 34 | 34 | 0 | 26 | 3 | 5 | 4 | 0 | 21 | 9 | |
| Agents de maîtrise | 0 | 3 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 7 | 0 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 2 | |
| Adjoints techniques | 0 | 27 | 0 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 37 | 37 | 0 | 29 | 5 | 3 | 1 | 0 | 21 | 15 | |
| Adjoints techniques des établissements d'enseignement | 0 | 177 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 179 | 179 | 0 | 86 | 57 | 36 | 1 | 1 | 42 | 135 | |
| **FILIERE TECHNIQUE** | 0 | 229 | 0 | 91 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 26 | 346 | 346 | 0 | 203 | 83 | 60 | 19 | 7 | 124 | 196 | |
| **FILIERE CULTURELLE** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Conservateurs du patrimoine | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | | | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | |
| Conservateurs des bibliothèques | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | | | 0 | 1 | 0 | 0 | |
| Attachés de conservation du patrimoine | 0 | 5 | 0 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 4 | 20 | 19 | 1 | 11 | 4 | 5 | 0 | 4 | 3 | 13 | |
| Bibliothécaires | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | | | 0 | 0 | 0 | 1 | |
| Directeurs d'établissements d'enseignement artistique | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Professeurs d'enseignement artistique | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques | 0 | 3 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 6 | 0 | 4 | 2 | 0 | 0 | 0 | 1 | 5 | |
| Assistants d'enseignement artistique | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Adjoints territoriaux du patrimoine | 1 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | 9 | 0 | 6 | 2 | 1 | 0 | 0 | 6 | 3 | |
| **FILIERE CULTURELLE** | 1 | 16 | 0 | 14 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 6 | 38 | 37 | 1 | 23 | 8 | 7 | 1 | 5 | 10 | 22 | |
| **FILIERE SPORTIVE** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Conseillers des APS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Educateurs des APS | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | | | 0 | 0 | 1 | 0 | |
| Opérateurs des APS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| **FILIERE SPORTIVE** | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | |
| **FILIERE SOCIALE** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Conseillers socio-éducatifs | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | | | 0 | 0 | 1 | 0 | |
| Assistants socio-éducatifs | 0 | 13 | 11 | 76 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 101 | 101 | 0 | 83 | 16 | 2 | 0 | 1 | 9 | 91 | |
| Educateurs de jeunes enfants | 0 | 5 | 0 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 13 | 13 | 0 | 13 | | | 0 | 0 | 1 | 12 | |
| Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | | | 0 | 0 | 0 | 1 | |
| Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Agents sociaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| **FILIERE SOCIALE** | 0 | 18 | 11 | 86 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 116 | 116 | 0 | 98 | 16 | 2 | 0 | 1 | 11 | 104 | |
| **FILIERE MEDICO-SOCIALE** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Médecins | 0 | 2 | 0 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 11 | 23 | 7 | 16 | 7 | 2 | 14 | 2 | 9 | 2 | 10 | |
| Psychologues | 0 | 4 | 0 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 16 | 15 | 1 | 12 | 1 | 3 | 0 | 3 | 1 | 12 | |
| Sages-femmes | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 | 3 | 0 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 2 | |
| Cadres de santé paramédicaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Puéricultrices cadres de santé | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Puéricultrices* | 0 | 0 | 1 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 5 | 0 | 5 | | | 0 | 0 | 0 | 5 | |
| Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Infirmiers en soins généraux | 0 | 1 | 0 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | 9 | 0 | 7 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | |
| Infirmiers | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Aides-soignants | 0 | 2 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 5 | 0 | 1 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 5 | |
| Auxiliaires de puériculture | 0 | 10 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 12 | 12 | 0 | 10 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 11 | |
| Auxiliaires de soins | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| **FILIERE MEDICO-SOCIALE** | 0 | 19 | 1 | 37 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 16 | 73 | 56 | 17 | 44 | 8 | 21 | 2 | 14 | 3 | 54 | |
| **FILIERE MEDICO-TECHNIQUE** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale hors classe | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | | 1 | | 0 | 0 | 1 | 0 | |
| Biologistes, vétérinaires, pharmaciens | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | | | 0 | 0 | 0 | 1 | |
| Techniciens paramédicaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| **FILIERE MEDICO-TECHNIQUE** | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | |
| **FILIERE POLICE MUNICIPALE** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Directeur de police municipale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Chefs de service de police municioale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Agents de police municipale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Gardes-champêtres | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| **FILIERE POLICE MUNICIPALE** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| **FILIERE INCENDIE ET SECOURS** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Contrôleurs, colonels | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Capitaines, commandants, lieutenants-colonels | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Médecins, pharmaciens | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Lieutenants | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Cadres de santé | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Infirmiers | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Sous-officiers | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Sapeurs et caporaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| **FILIERE INCENDIE-SECOURS** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| **FILIERE ANIMATION** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Animateurs | 0 | 9 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 20 | 20 | 0 | 10 | 2 | 8 | 5 | 3 | 6 | 6 | |
| Adjoints d'animation | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| **FILIERE ANIMATION** | 0 | 9 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 20 | 20 | 0 | 10 | 2 | 8 | 5 | 3 | 6 | 6 | |
| **TOTAL** | 3 | 431 | 13 | 470 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 129 | 1 050 | 1 029 | 21 | 705 | 179 | 166 | 51 | 78 | 259 | 662 | |

** Comptabiliser les puéricultrices du cadre d'emplois du décret n° 92-859 du 28 août 1992 modifié et du cadre d'emplois du décret n° 2014-923 du 18 août 2014.*

Emploi

## 1.2.4 Nombre de contractuels en Equivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) en 2023 par filière déclinée par catégorie et par sexe

Champ : le tableau qui suit concerne les contractuels occupant un emploi permanent à temps complet ou non complet et ayant été rémunérés au moins un jour durant l'année 2023 (hors heures supplémentaires et/ou complémentaires)

| Filières | Hommes<br>1.2.4(1) | Femmes<br>1.2.4(2) |
|---|---|---|
| **FILIERE ADMINISTRATIVE** | 124,43 | 306,76 |
| **Catégorie A** | 98,17 | 161,04 |
| **Catégorie B** | 14,73 | 83,22 |
| **Catégorie C** | 11,53 | 62,50 |
| **FILIERE TECHNIQUE** | 123,73 | 188,70 |
| **Catégorie A** | 42,70 | 37,42 |
| **Catégorie B** | 20,53 | 9,14 |
| **Catégorie C** | 60,50 | 142,14 |
| **FILIERE CULTURELLE** | 16,00 | 23,83 |
| **Catégorie A** | 4,00 | 17,28 |
| **Catégorie B** | 0,75 | 4,12 |
| **Catégorie C** | 11,25 | 2,43 |
| **FILIERE SPORTIVE** | 0,25 | 0,00 |
| **Catégorie A** | 0,00 | 0,00 |
| **Catégorie B** | 0,25 | 0,00 |
| **Catégorie C** | 0,00 | 0,00 |
| **FILIERE SOCIALE** | 10,70 | 101,69 |
| **Catégorie A** | 10,70 | 100,69 |
| **Catégorie B** | 0,00 | 1,00 |
| **Catégorie C** | 0,00 | 0,00 |
| **FILIERE MEDICO-SOCIALE** | 4,24 | 57,30 |
| **Catégorie A** | 4,24 | 39,72 |
| **Catégorie B** | 0,00 | 15,76 |
| **Catégorie C** | 0,00 | 1,82 |
| **FILIERE MEDICO-TECHNIQUE** | 0,70 | 0,13 |
| **Catégorie A** | 0,70 | 0,13 |
| **Catégorie B** | 0,00 | 0,00 |
| **Catégorie C** | 0,00 | 0,00 |
| **FILIERE POLICE MUNICIPALE** | 0,00 | 0,00 |
| **Catégorie A** | 0,00 | 0,00 |
| **Catégorie B** | 0,00 | 0,00 |
| **Catégorie C** | 0,00 | 0,00 |
| **FILIERE INCENDIE ET SECOURS** | 0,00 | 0,00 |
| **Catégorie A** | 0,00 | 0,00 |
| **Catégorie B** | 0,00 | 0,00 |
| **Catégorie C** | 0,00 | 0,00 |
| **FILIERE ANIMATION** | 10,67 | 8,79 |
| **Catégorie B** | 10,67 | 8,79 |
| **Catégorie C** | 0,00 | 0,00 |

| | | |
|---|---|---|
| **TOTAL** | 290,72 | 687,20 |

# Nombre de CDI conclus au cours de l'année

| Avez-vous conclu un ou plusieurs contrats à durée indéterminé au cours de l'année ? | | Oui |
|---|---|---|

| | Foncdement du recrutement | | | | | | | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Article L332-8,1 | Article L332-8,2° | Article L332-8,3° | Article L332-8,4° | Article L332-8, 5° | Article L332-8,6° | Cas particuliers | |
| | Pas de cadre d'emplois existant | Les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient | Tous les emplois pour les communes de moins de 1 000 habitants et les groupements de communes de moins de 15 000 habitants | Tous les emplois pour les communes nouvelles issues de la fusion de communes de moins de 1 000 habitants | Temps non complet des autres collectivités territoriales ou établissements mentionnés à l'article 2, lorsque la quotité de temps de travail est inférieure à 50 % | Communes de moins de 2000 hab. et groupements de communes de moins de 10 000 hab. dont la création ou la suppression dépend de la décision d'une autorité qui s'impose à la collectivité | | |
| **FILIERE ADMINISTRATIVE** | | | | | | | | |
| Administrateurs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attachés | 0 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 |
| Secrétaires de mairie | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Rédacteurs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoints administratifs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE ADMINISTRATIVE** | 0 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 |
| **FILIERE TECHNIQUE** | | | | | | | | |
| Ingénieurs en chef | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ingénieurs | 1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| Techniciens | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Agents de maîtrise | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoints techniques | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoints techniques des établissements d'enseignement | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE TECHNIQUE** | 2 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| **FILIERE CULTURELLE** | | | | | | | | |
| Conservateurs du patrimoine | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conservateurs des bibliothèques | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attachés de conservation du patrimoine | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Bibliothécaires | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Directeurs d'établissements d'enseignement artistique | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Professeurs d'enseignement artistique | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistants d'enseignement artistique | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoints territoriaux du patrimoine | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE CULTURELLE** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE SPORTIVE** | | | | | | | | |
| Conseillers des APS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Educateurs des APS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Opérateurs des APS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE SPORTIVE** | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE SOCIALE** | | | | | | | | |
| Conseillers socio-éducatifs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistants socio-éducatifs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Educateurs de jeunes enfants | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agents sociaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE SOCIALE** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE MEDICO-SOCIALE** | | | | | | | | |
| Médecins | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Psychologues | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Sages-femmes | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Cadres de santé paramédicaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Puéricultrices cadres de santé | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Puéricultrices* | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Infirmiers en soins généraux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Infirmiers | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Aides-soignants | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Auxiliaires de puériculture | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Auxiliaires de soins | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE MEDICO-SOCIALE** | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| **FILIERE MEDICO-TECHNIQUE** | | | | | | | | |
| Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Biologistes, vétérinaires, pharmaciens | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Techniciens paramédicaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE MEDICO-TECHNIQUE** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE POLICE MUNICIPALE** | | | | | | | | |
| Directeur de police municipale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Chefs de service de police municipale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agents de police municipale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Gardes-champêtres | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE POLICE MUNICIPALE** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE INCENDIE ET SECOURS** | | | | | | | | |
| Contrôleurs, colonels | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Capitaines, commandants, lieutenants-colonels | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecins, pharmaciens | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Lieutenants | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Cadres de santé | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Infirmiers | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Sous-officiers | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Sapeurs et caporaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE INCENDIE-SECOURS** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE ANIMATION** | | | | | | | | |
| Animateurs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoints d'animation | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE ANIMATION** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **TOTAL** | 2 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 13 |

# Autres contractuels sur emploi non permanent, en effectif physique et en ETPR, selon le sexe

Champ : les tableaux qui suivent concernent les agents contractuels sur un emploi non permanent ayant été rémunérés au moins un jour durant l'année 2023

## Tableau 1.3.1.a - Autres contractuels sur emploi non permanent en effectif physique

| | Effectifs rémunérés au 31 décembre 2023 | | | Effectifs ayant été rémunérés au moins un jour entre le 1er janvier 2023 et le 31 décembre 2023 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Hommes 1.3.1(1) | Femmes 1.3.1(2) | Total | Hommes 1.3.1(3) | Femmes 1.3.1(4) | Total |
| **Collaborateurs de cabinet** (article 110 de la loi du 26 janvier 1984) | 4 | 5 | 9 | 4 | 5 | 9 |
| **Contractuels recrutés sur un contrat de projet** | 4 | 0 | 4 | 4 | 0 | 4 |
| **Assistants maternels** | | | 0 | | | 0 |
| **Assistants familiaux** | 38 | 259 | 297 | 45 | 289 | 334 |
| **Accueillants familiaux** (Loi DALO de 2007) | | | 0 | | | 0 |
| **Agents contractuels recrutés pour faire face à un accroissement temporaire d'activité ou un accroissement saisonnier d'activité** (article 3 de la loi du 26 janvier 1984) | 11 | 57 | 68 | 95 | 165 | 260 |
| **Personnes ayant bénéficié d'un emploi aidé** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Contractuels employés par les CDG et mis à disposition des collectivités** ( A renseigner uniquement par les CDG ) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Apprentis** | 26 | 65 | 91 | 39 | 98 | 137 |
| **Personnes bénéficiant d'une rémunération accessoire autorisée par la réglementation sur le cumul des emplois** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Vacataires** (hors jury de concours) | 3 | 10 | 13 | 4 | 12 | 16 |
| **Autres** (agents non classables dans les catégories précédentes) | 3 | 3 | 6 | 3 | 4 | 7 |
| **TOTAL** | 89 | 399 | 488 | 194 | 573 | 767 |

## Tableau 131b - Autres contractuels sur emploi non permanent en Equivalent Temps Plein Rémunéré

| | Nombre de contractuels sur emploi non permanent en Equivalent Temps Plein Rémunéré sur l'année 2023 | | |
|---|---|---|---|
| | Hommes 1.3.1b(1) | Femmes 1.3.1b(2) | Total |
| **Collaborateurs de cabinet** (article 110 de la loi du 26 janvier 1984) | 4,00 | 4,20 | 8,20 |
| **Contractuels recrutés sur un contrat de projet** | 4,00 | 0,00 | 4,00 |
| **Assistants maternels** | | | 0,00 |
| **Assistants familiaux** | 39,25 | 277,30 | 316,55 |
| **Accueillants familiaux** (Loi DALO de 2007) | | | 0,00 |
| **Agents contractuels recrutés pour faire face à un accroissement temporaire d'activité ou un accroissement saisonnier d'activité** (article 3 de la loi du 26 janvier 1984) | 14,70 | 27,83 | 42,53 |
| **Personnes ayant bénéficié d'un emploi aidé** | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **Contractuels employés par les CDG et mis à disposition des collectivités** ( A renseigner uniquement par les CDG ) | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **Apprentis** | 19,25 | 44,26 | 63,51 |
| **Personnes bénéficiant d'une rémunération accessoire autorisée par la réglementation sur le cumul des emplois** | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **Vacataires (hors jury de concours)** | 2,45 | 7,67 | 10,12 |
| **Autres (agents non classables dans les catégories précédentes)** | 2,50 | 3,20 | 5,70 |
| **TOTAL** | 86,15 | 364,46 | 450,61 |

# Personnel temporaire, mis à disposition par les CDG ou intérimaires, selon le sexe

*Champ : personnes de droit public ou privé qui sont dans le cadre d'une mission temporaire et qui sont mises à disposition par les CDG ou intérimaires, ayant été présentes au moins un jour durant l'année 2023.*

| | |
|---|---|
| Avez-vous eu recours à du personnel temporaire provenant d'une entreprise privée ou bien un CDG ? | Oui |

| | Effectifs présents au 31 décembre 2023 | | Effectifs présents au moins un jour entre le 1er janvier 2023 et le 31 décembre 2023 | |
|---|---|---|---|---|
| | Hommes 1.3.2(1) | Femmes 1.3.2(2) | Hommes 1.3.2(3) | Femmes 1.3.2(4) |
| **Personnels remplaçants mis à disposition par le centre de gestion** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE ADMINISTRATIVE** | | | | |
| **FILIERE TECHNIQUE** | | | | |
| **FILIERE CULTURELLE** | | | | |
| **FILIERE SPORTIVE** | | | | |
| **FILIERE SOCIALE** | | | | |
| **FILIERE MEDICO-SOCIALE** | | | | |
| **FILIERE MEDICO-TECHNIQUE** | | | | |
| **FILIERE POLICE MUNICIPALE** | | | | |
| **FILIERE INCENDIE ET SECOURS** | | | | |
| **FILIERE ANIMATION** | | | | |
| **Personnels employés dans le cadre du recours au service des entreprises (intérim)** | 0 | 0 | 36 | 7 |

Emploi **1.4.0**

## Répartition par sexe et tranche d'âge des effectifs des fonctionnaires et des contractuels présents dans les effectifs au 31/12/2023

*Champ : les tableaux qui suivent concernent les fonctionnaires titulaires et stagiaires et les contractuels occupant un emploi permanent ou un emploi non permanent, présents au 31/12/2023.*

| | | Titulaires et stagiaires | Contractuels occupant un emploi permanent | Contractuels occupant un emploi non permanent |
|---|---|---|---|---|
| **Sexe** | **Age*** | **1.4.0 (1)** | **1.4.0 (2)** | **1.4.0 (3)** |
| **HOMMES** | moins de 20 ans | 0 | 0 | 4 |
| | 20 à 24 ans | 3 | 14 | 20 |
| | 25 à 29 ans | 17 | 54 | 7 |
| | 30 à 34 ans | 30 | 40 | 5 |
| | 35 à 39 ans | 71 | 43 | 3 |
| | 40 à 44 ans | 92 | 26 | 6 |
| | 45 à 49 ans | 138 | 39 | 7 |
| | 50 à 54 ans | 184 | 38 | 9 |
| | 55 à 59 ans | 225 | 29 | 7 |
| | 60 à 64 ans | 158 | 18 | 13 |
| | 65 ans et plus | 27 | 9 | 8 |
| | TOTAL | 945 | 310 | 89 |
| **FEMMES** | moins de 20 ans | 0 | 0 | 8 |
| | 20 à 24 ans | 2 | 48 | 44 |
| | 25 à 29 ans | 42 | 126 | 27 |
| | 30 à 34 ans | 107 | 119 | 14 |
| | 35 à 39 ans | 191 | 99 | 11 |
| | 40 à 44 ans | 266 | 86 | 29 |
| | 45 à 49 ans | 361 | 93 | 32 |
| | 50 à 54 ans | 487 | 71 | 65 |
| | 55 à 59 ans | 522 | 66 | 84 |
| | 60 à 64 ans | 427 | 25 | 62 |
| | 65 ans et plus | 43 | 7 | 23 |
| | TOTAL | 2 448 | 740 | 399 |
| **ENSEMBLE** | moins de 20 ans | 0 | 0 | 12 |
| | 20 à 24 ans | 5 | 62 | 64 |
| | 25 à 29 ans | 59 | 180 | 34 |
| | 30 à 34 ans | 137 | 159 | 19 |
| | 35 à 39 ans | 262 | 142 | 14 |
| | 40 à 44 ans | 358 | 112 | 35 |
| | 45 à 49 ans | 499 | 132 | 39 |
| | 50 à 54 ans | 671 | 109 | 74 |
| | 55 à 59 ans | 747 | 95 | 91 |
| | 60 à 64 ans | 585 | 43 | 75 |
| | 65 ans et plus | 70 | 16 | 31 |
| | TOTAL | 3 393 | 1 050 | 488 |

## 1.4.1 Nombre d'agents originaires de la collectivité en positions statutaires particulières au 31/12/2023, par sexe

*Champ : les tableaux qui suivent concernent les fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, en positions statutaires particulières au 31/12/2023.*

| au 31/12/2023 | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|
| En congé parental (article 75)<br>*Fonctionnaires et contractuels* | 0 | 9 | 9 |
| En disponibilité (article 72) hors ceux mis en disponibilité d'office ou bénéficiaires d'un congé équivalent pour les contractuels<br>*Fonctionnaires et contractuels* | 55 | 312 | 367 |
| *dont disponibilité de droit* | *9* | *98* | *107* |
| En disponibilité d'office ou bénéficiaires d'un congé équivalent<br>*Fonctionnaires et contractuels* | 5 | 12 | 17 |
| **En congé spécial** (article 99)<br>*Fonctionnaires uniquement* | 0 | 0 | 0 |

| **Détachés dans une autre structure** (article 64)<br>*Fonctionnaires uniquement* : | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|
| Fonction publique d'Etat | 22 | 100 | 122 |
| Fonction publique hospitalière | 1 | 4 | 5 |
| Autre collectivité | 10 | 64 | 74 |
| Détachement d'office auprès d'une personne morale de droit privé ou d'une personne morale de droit public gérant un service public industriel et commercial | | | 0 |
| Autres structures* | 21 | 28 | 49 |

**Par exemple : fonction publique d'un Etat de l'Union européenne (FPEUE).*

| **Détachés au sein de leur propre collectivité :**<br>*Fonctionnaires uniquement* | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|
| Détachés sur un emploi fonctionnel dans leur collectivité | 3 | 2 | 5 |
| Détachés sur un emploi de cabinet dans leur collectivité | | | 0 |
| Changement de filière | 8 | 21 | 29 |

| **Mis à disposition dans une autre structure (articles 61 et 136)** *Fonctionnaires et contractuels* | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|
| Ensemble | 53 | 182 | 235 |
| *dont mis à disposition d'une organisation syndicale* | | | *0* |

## 1.4.2 - Nombre d'agents originaires d'une autre structure

*Champ : fonctionnaires originaires d'une autre structure, en position statutaire particulière au 31/12/2023.*

| au 31/12/2023 | Emploi non fonctionnel | | Emploi fonctionnel | | Emploi de cabinet | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| **Détachés dans votre collectivité** et issus de : | | | | | | |
| Fonction publique d'Etat | 35 | 57 | 4 | | | |
| Fonction publique hospitalière | 49 | 215 | | | | |
| Autre collectivité | | | | | | |
| Autres structures* | | | | | | |

**par exemple : fonction publique d'un Etat de l'Union européenne (FPEUE).*

## 1.4.3 - Nombre d'agents originaires d'une autre structure mis à disposition (*)

*Champ : fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent originaires d'une autre structure, en position statutaire particulière au 31/12/2023.*

| au 31/12/2023 | Fonctionnaires | | Contractuels sur emploi permanent | |
|---|---|---|---|---|
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| **Mis à disposition de votre collectivité** | 1 | | | |
| *dont originaire de la fonction publique d'Etat* | 1 | | | |

*(*) Décret n° 2008-580 du 18 juin 2008 relatif au régime de la mise à disposition applicable aux collectivités territoriales et aux établissements publics*

## 1.4.4 - Fonctionnaires pris en charge par le CDG ou le CNFPT (articles 53 et 97)

***Remarque** : seuls le CNFPT et les CDG doivent renseigner cet indicateur*

| | |
|---|---|
| Avez-vous assuré la prise en charge d'un fonctionnaire momentanément privé d'emploi au cours de l'année ? | Non |

**Si OUI**, afficher le tableau suivant :

| au 31/12/2023 | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|
| **Depuis moins d'1 an** | | | 0 |
| **De 1 an à moins de 2 ans** | | | 0 |
| **De 2 ans à moins de 5 ans** | | | 0 |
| **entre 5 et 10 ans** | | | 0 |

| **Fin de la prise en charge au terme de 10 années en raison :** | | | |
|---|---|---|---|
| - de l'expiration des droits à prise en charge financière | | | 0 |
| - de l'admission à la retraite | | | 0 |
| - du non-respect grave et répété de ses obligations | | | 0 |
| - du refus répété des offres d'emplois proposées | | | 0 |

# Nombre d'agents en situation de handicap bénéficiant de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (y compris reclassés) par catégorie hiérarchique, statut et sexe

**Tableau 1.6.1.0 : Collectivités concernées**

| | |
|---|---|
| Y a-t-il, parmi les fonctionnaires et contractuels rémunérés au 31/12/2023 de votre collectivité, des agents bénéficiant de l'obligation d'emploi - travailleurs handicapés (BOETH), y compris reclassés ? | Oui |

**Si OUI**, afficher les tableaux suivants :

*Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et contractuels (sur emploi permanent ou non permanent), en situation de handicap et bénéficiant de*

**Tableau 1.6.1.a : Agents BOETH sur un emploi permanent**

| | Titulaires et stagiaires | | Contractuels sur emploi permanent | |
|---|---|---|---|---|
| Catégorie hiérarchique | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| A | 10 | 44 | 1 | 11 |
| B | 6 | 62 | 3 | 5 |
| C | 68 | 187 | 3 | 10 |

**Tableau 1.6.1.b : Agents BOETH sur un emploi NON permanent**

| Contractuels sur emploi NON permanent | | | |
|---|---|---|---|
| TOTAL | | Dont apprentis | |
| Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| 0 | 1 | 0 | 0 |

## 1.6.2 -Respect de l'obligation d'emploi : dépenses réalisées couvrant partiellement l'obligation d'emploi (ouvrant droit à réduction des unités manquantes) et taux d'emploi

*Champ : **toutes les collectivités** sont concernées y compris celles de moins de 20 agents.*

| 1.6.2a -- Dépenses réalisées couvrant partiellement l'obligation d'emploi | |
|---|---|
| Montant des dépenses afférentes à la passation de contrats de fourniture, de sous-traitance ou de prestations de services avec des entreprises adaptées, des établissements ou services d'aide par le travail ou avec des travailleurs indépendants handicapés, calculé dans les conditions fixées à l'article 6-1 | 21 778 € |
| Montant des dépenses destinées à favoriser l'accueil, l'insertion ou le maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés, qui ne lui incombent pas en application d'une disposition législative ou réglementaire, calculé dans les conditions fixées à l'article 6-2 | 99 124 € |
| Unités déductibles * | 5,59 |

| 1.6.2b - Taux d'emploi (calculé sur le champ des emplois permanents) | |
|---|---|
| Nombre de travailleurs en situation de handicap bénéficiaires de l'OETH sur emploi permanent employés par la collectivité au 31/12/2023 | 410 |
| Taux d'emploi direct des travailleurs en situation de handicap | 9,23 |
| Taux d'emploi légal des travailleurs en situation de handicap | 9,35 |

(*) Les unités déductibles sont le résultat de la conversion en unités du montant en euro des quatre types de dépenses couvrant partiellement l'obligation. Le nombre d'unités déductibles est égal au quotient obtenu en divisant le montant des dépenses réalisées en application du premier alinéa de l'article L. 323-8 et de celles affectées à des mesures adoptées en vue de faciliter l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap dans la fonction publique (art. 6 du décret n°2006-501 relatif au FIPHFP), par le traitement brut annuel minimum servi à un agent occupant à temps complet un emploi public apprécié au 31 décembre de l'année 2020 (17 375,78 €).

## 1.8.1 - Nombre de fonctionnaires et de contractuels sur emploi permanent autorisés à exercer une activité accessoire

**Tableau 1.8.1.a : Fonctionnaires**

| | |
|---|---|
| Existe-t-il au sein de votre collectivité des fonctionnaires autorisés à exercer une activité à titre accessoire ? | Oui |

**Si OUI**, afficher le tableau suivant :

| Type d'activité exercée à titre accessoire prévu par l'article 11 du décret n°2020-69 du 30 janvier 2020 | Hommes | | | Femmes | | | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | |
| Expertise et consultation (Art.11, 1°) | 1 | | | 3 | | | 4 |
| Enseignement et formation (Art.11, 2°) | 14 | 2 | 1 | 17 | 1 | 2 | 37 |
| Activité à caractère sportif ou culturel (Art.11, 3°) | 0 | 1 | 1 | 1 | 3 | 0 | 6 |
| Activité agricole (Art.11, 4°) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Activité de conjoint collaborateur au sein d'une entreprise artisanale, commerciale ou libérale (Art.11, 5°) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Aide à domicile à un ascendant, à un descendant, à son conjoint, à son partenaire lié par un pacte civile de solidarité ou à son concubin (Art.11, 6°) | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 |
| Travaux de faible importance réalisés chez des particuliers (Art.11, 7°) | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Activité d'intérêt général exercée auprès d'une personne publique ou auprès d'une personne privée à but non lucratif (Art.11, 8°) | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 3 |
| Mission d'intérêt public de coopération internationale ou auprès d'organismes d'intérêt général à caractère international ou d'un Etat étranger (Art.11, 9°) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Services à la personne (Art.11, 10°) | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 | 3 |
| Vente de biens produits personnellement par l'agent (Art.11, 11°) | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 2 |
| **Total** | 17 | 3 | 2 | 24 | 8 | 4 | 58 |

**Tableau 1.8.1.b : Contractuels sur emploi permanent**

| | |
|---|---|
| Existe-t-il au sein de votre collectivité des contractuels autorisés à exercer une activité à titre accessoire ? | Oui |

**Si OUI**, afficher le tableau suivant :

| Type d'activité exercée à titre accessoire prévu par l'article 11 du décret n°2020-69 du 30 janvier 2020 | Hommes | | | Femmes | | | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | |
| Expertise et consultation (Art.11, 1°) | 1 | | | 2 | | | 3 |
| Enseignement et formation (Art.11, 2°) | | | | 9 | | | 9 |
| Activité à caractère sportif ou culturel (Art.11, 3°) | | 4 | 1 | | | 1 | 6 |
| Activité agricole (Art.11, 4°) | | | | | | | 0 |
| Activité de conjoint collaborateur au sein d'une entreprise artisanale, commerciale ou libérale (Art.11, 5°) | | | | | | | 0 |
| Aide à domicile à un ascendant, à un descendant, à son conjoint, à son partenaire lié par un pacte civile de solidarité ou à son concubin (Art.11, 6°) | | | | | | | 0 |
| Travaux de faible importance réalisés chez des particuliers (Art.11, 7°) | | | 1 | | | 1 | 2 |
| Activité d'intérêt général exercée auprès d'une personne publique ou auprès d'une personne privée à but non lucratif (Art.11, 8°) | | | | | | | 0 |
| Mission d'intérêt public de coopération internationale ou auprès d'organismes d'intérêt général à caractère international ou d'un Etat étranger (Art.11, 9°) | | | | | | | 0 |
| Services à la personne (Art.11, 10°) | | | | | | | 0 |
| Vente de biens produits personnellement par l'agent (Art.11, 11°) | | | | | | | 0 |
| **Total** | 1 | 4 | 2 | 11 | 0 | 2 | 20 |

# TABLEAU INTRODUCTIF PARTIES B et C - RECRUTEMENT ET PARCOURS PROFESSIONNEL

## 1.9.0 Bilan des arrivées et départs dans l'année 2023

*Champ : le tableau qui suit concerne les agents en emploi permanent dans la collectivité au 31/12/2023 et ceux arrivés en 2023.*

| Nombre d'agents sur emploi permanent au 31/12/2023 | Nombre d'arrivées dans la collectivité en 2023 | Nombre de départs de la collectivité en 2023 | Nombre d'agents sur emploi permanent au 31/12/2023 |
|---|---|---|---|
| Cf synthèse | Cf synthèse | Cf synthèse | Cf synthèse |

Recrutement

# Arrivées d'agents sur emploi fonctionnel au cours de l'année 2023, par statut d'origine, selon le grade de détachement et le sexe

*Champ : les tableaux qui suivent concernent les fonctionnaires et contractuels occupant un emploi fonctionnel, arrivés en 2023 et rémunérés au 31/12/2023.*

**Tableau 1.9.1.a : Fonctionnaires de la fonction publique territoriale arrivés sur un emploi fonctionnel en 2023**

| | Fonctionnaires de la fonction publique territoriale | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Administrateurs | | Attachés | | Ingénieurs en chef | | Ingénieurs | | Autres | |
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| Emplois fonctionnels administratifs : | | | | | | | | | | |
| Directeur général des services ou directeur | | | | | | | | | | |
| Directeur général adjoint des services ou directeur adjoint | | | | | | | | | | |
| Emplois fonctionnels administratifs : | | | | | | | | | | |
| Directeur général des services techniques | | | | | | | | | | |
| Directeur des services techniques | | | | | | | | | | |
| Emplois fonctionnels administratifs : | | | | | | | | | | |
| Directeur départemental des services d'incendie et secours | | | | | | | | | | |
| Directeur départemental adjoint des services d'incendie et secours | | | | | | | | | | |
| **TOTAL EMPLOIS FONCTIONNELS** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

**Tableau 1.9.1.b : Fonctionnaires issus d'une autre administration (FPE, FPH) arrivés sur un emploi fonctionnel en 2023**

| | Fonctionnaires issus d'une autre administration (FPE, FPH) | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Administrateurs | | Attachés | | Ingénieurs en chef | | Ingénieurs | | Autres | |
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| Emplois fonctionnels administratifs : | | | | | | | | | | |
| Directeur général des services ou directeur | | | | | | | | | | |
| Directeur général adjoint des services ou directeur adjoint | | | | | | | | | | |
| Emplois fonctionnels techniques : | | | | | | | | | | |
| Directeur général des services techniques | | | | | | | | | | |
| Directeur des services techniques | | | | | | | | | | |
| Emplois fonctionnels d'incendie et secours : | | | | | | | | | | |
| Directeur départemental des services d'incendie et secours | | | | | | | | | | |
| Directeur départemental adjoint des services d'incendie et secours | | | | | | | | | | |
| **TOTAL EMPLOIS FONCTIONNELS** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

**Tableau 1.9.1.c : Contractuels sur emploi permanent arrivés sur un emploi fonctionnel en 2023**

| | Contractuels sur emploi permanent | |
|---|---|---|
| | Hommes | Femmes |
| Emplois fonctionnels administratifs : | | |
| Directeur général des services ou directeur | | |
| Directeur général adjoint des services ou directeur adjoint | | |
| Emplois fonctionnels techniques : | | |
| Directeur général des services techniques | | |
| Directeur des services techniques | | |
| Emplois fonctionnels d'incendie et secours : | | |
| Directeur départemental des services d'incendie et secours | | |
| Directeur départemental adjoint des services d'incendie et secours | | |
| **TOTAL EMPLOIS FONCTIONNELS** | 0 | 0 |

## 1.9.2 Arrivées de fonctionnaires dans l'année 2023, par cadre d'emplois, par sexe, selon le motif de recrutement

*Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires occupant un emploi permanent, arrivés au cours de l'année 2023 et rémunérés au 31/12/2023.*

| | Fonctionnaires | | | | | | | | | | | | | | | | | | Fonctionnaires | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Par | | | | | | | | | | Par voie de détachement d'agents | | | | Par | | | | Recrutements | | | |
| | Recrutement direct | | | Voie de concours, examen pro, sélection pro | | | | | | | | | | | | Réintégration agents non rémunérés pendant la période d'absence : | | | Temps complet | | Temps non complet | |
| | Nouvel arrivant dans la collectivité | Agent déjà présent en 2023 en tant que contractuel permanent | Agent déjà présent en 2023 en tant que contractuel non permanent | Lauréat nouvel arrivant dans la collectivité | Lauréat déjà présent en 2023 en tant que contractuel permanent | Lauréat déjà présent en 2023 en tant que contractuel non permanent | Article 38 (travailleurs handicapés) | Article 38 bis - titularisation à l'issue d'un PACTE | Intégration directe | Voie de mutation | de la FPE | de la FPH | d'autres collectivités territoriales | d'autres organismes (par ex.: FPEUE) | Transfert de compétence | retour de disponibilité | autres cas | Retours d'agents en positions particulières ayant été rémunérés pendant la période d'absence | Total | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| **FILIERE ADMINISTRATIVE** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Administrateurs | | | | 1 | | | | | | | 2 | | 2 | | | 1 | | | 6 | 3 | 3 | | |
| Attachés | 3 | | | 3 | 8 | | | | | 12 | 12 | | 1 | | | 2 | 2 | | 43 | 14 | 29 | | |
| Secrétaires de mairie | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | | | | |
| Rédacteurs | 1 | | | 1 | | | | | | 5 | 2 | | 4 | | | | 2 | | 15 | 3 | 12 | | |
| Adjoints administratifs | 1 | 12 | | | 1 | | | | | 21 | 3 | 1 | 2 | | | 5 | 1 | | 47 | 4 | 43 | | |
| **FILIERE ADMINISTRATIVE** | **5** | **12** | **0** | **5** | **9** | **0** | **0** | **0** | **0** | **38** | **19** | **1** | **9** | **0** | **0** | **8** | **5** | **0** | **111** | **24** | **87** | **0** | **0** |
| **FILIERE TECHNIQUE** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ingénieurs en chef | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | 1 | 1 | | | |
| Ingénieurs | 1 | | | | | | | | | 11 | 1 | | 1 | | | | | | 14 | 6 | 8 | | |
| Techniciens | | | | | 2 | | | | | 5 | | | | | | | | | 7 | 5 | 2 | | |
| Agents de maîtrise | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | 1 | 1 | | | |
| Adjoints techniques | | 7 | | | | | | | | 4 | | | | | | | 1 | | 12 | 10 | 3 | | |
| Adjoints techniques des établissements d'enseignement | | 2 | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | 3 | 2 | | | |
| **FILIERE TECHNIQUE** | **1** | **9** | **0** | **0** | **2** | **0** | **0** | **0** | **0** | **21** | **2** | **0** | **2** | **0** | **0** | **0** | **1** | **0** | **38** | **25** | **13** | **0** | **0** |
| **FILIERE CULTURELLE** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Conservateurs du patrimoine | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | | | | |
| Conservateurs des bibliothèques | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | | | | |
| Attachés de conservation du patrimoine | | | | 1 | 1 | | | | | | | | 1 | | | 1 | | | 4 | 2 | 2 | | |
| Bibliothécaires | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | 1 | | |
| Directeurs d'établissements d'enseignement artistique | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | | | | |
| Professeurs d'enseignement artistique | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | | | | |
| Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | 1 | | 1 | | |
| Assistants d'enseignement artistique | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | | | | |
| Adjoints territoriaux du patrimoine | | 8 | | | | | | | | | 1 | | 1 | | | | | | 10 | 8 | 2 | | |
| **FILIERE CULTURELLE** | **0** | **8** | **0** | **2** | **1** | **0** | **0** | **0** | **0** | **1** | **1** | **0** | **2** | **0** | **0** | **1** | **0** | **0** | **16** | **10** | **6** | **0** | **0** |
| **FILIERE SPORTIVE** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Conseillers des APS | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | | | | |
| Educateurs des APS | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | 1 | | 1 | | |
| Opérateurs des APS | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | | | | |
| **FILIERE SPORTIVE** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **1** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **1** | **0** | **1** | **0** | **0** |
| **FILIERE SOCIALE** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Conseillers socio-éducatifs | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | | | | |
| Assistants socio-éducatifs | | | | 2 | 8 | | | | | 7 | | | 6 | | | 4 | 2 | | 29 | 5 | 24 | | |
| Educateurs de jeunes enfants | | | | | | | | | | 2 | | | 3 | | | | 1 | | 6 | | 6 | | |
| Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | | | | |
| Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | | | | |
| Agents sociaux | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | | | | |
| **FILIERE SOCIALE** | **0** | **0** | **0** | **2** | **8** | **0** | **0** | **0** | **0** | **9** | **0** | **0** | **9** | **0** | **0** | **4** | **3** | **0** | **35** | **5** | **30** | **0** | **0** |
| **FILIERE MEDICO-SOCIALE** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Médecins | | | | | 2 | | | | | 1 | | | | | | | | | 3 | | 3 | | |
| Psychologues | | | | 1 | 1 | | | | | 3 | | | | | | 1 | 1 | | 7 | 1 | 6 | | |
| Sages-femmes | | | | | 1 | | | | | 1 | | | 2 | | | 1 | | | 5 | | 4 | | 1 |
| Cadres de santé paramédicaux | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | | | | |
| Puéricultrices cadres de santé | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | | | | |
| Puéricultrices* | | | | | 4 | | | | | 5 | | | 2 | | | | | | 11 | 1 | 10 | | |
| Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | | | | |
| Infirmiers en soins généraux | | | | | 3 | | | | | 2 | | | 5 | | | | 1 | | 11 | | 11 | | |
| Infirmiers | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | | | | |
| Aides-soignants | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | | | | |
| Auxiliaires de puériculture | | | | | 2 | | | | | 4 | | 5 | | | | 1 | | | 12 | | | | |
| Auxiliaires de soins | | | | | | | | | | | | | 2 | | | | | | 2 | 1 | 13 | | |
| **FILIERE MEDICO-SOCIALE** | **0** | **0** | **0** | **1** | **13** | **0** | **0** | **0** | **0** | **16** | **0** | **5** | **11** | **0** | **0** | **3** | **2** | **0** | **51** | **3** | **47** | **0** | **1** |
| **FILIERE MEDICO-TECHNIQUE** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale hors classe | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Biologistes, vétérinaires, pharmaciens | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | | | | |
| Techniciens paramédicaux | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | | | | |
| **FILIERE MEDICO-TECHNIQUE** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| **FILIERE POLICE MUNICIPALE** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Directeur de police municipale | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | | | | |
| Chefs de service de police municipale | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | | | | |
| Agents de police municipale | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | | | | |
| Gardes-champêtres | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | | | | |
| **FILIERE POLICE MUNICIPALE** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Contrôleurs, colonels | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | | | | |
| Capitaines, commandants, lieutenants-colonels | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | | | | |
| Médecins, pharmaciens | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | | | | |
| Lieutenants | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | | | | |
| Cadres de santé | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | | | | |
| Infirmiers | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | | | | |
| Sous-officiers | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | | | | |
| Sapeurs et caporaux | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | | | | |
| **FILIERE INCENDIE-SECOURS** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| **FILIERE ANIMATION** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Animateurs | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | 1 | | 1 | | |
| Adjoints d'animation | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | | | | |
| **FILIERE ANIMATION** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **1** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **1** | **0** | **1** | **0** | **0** |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **TOTAL** | **6** | **29** | **0** | **10** | **33** | **0** | **0** | **0** | **0** | **87** | **22** | **6** | **33** | **0** | **0** | **16** | **11** | **0** | **253** | **67** | **185** | **0** | **1** |

Recrutement

# Arrivées de contractuels sur emploi permanent dans l'année 2023, par filière et cadre d'emplois, selon les caractéristiques de l'emploi et le sexe

*Champ : les tableaux suivants concernent les agents contractuels sur un emploi permanent, arrivés au cours de l'année 2023 et rémunérés au 31/12/2023*

## Tableau 1.9.3.a : Recrutements de remplaçants, réintégrations et retours

| | Contractuels | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Temps complet | | Temps non complet | | Total |
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | |
| **Remplaçants** | | | | | 0 |
| **Réintégration (agent non rémunéré pendant la période)** | | | | | 0 |
| **Retours (agent rémunéré pendant la période)** | | | | | 0 |

## Tableau 1.9.3.b : Recrutements sur emploi permanent (hors remplaçants, réintégrations et retours)

| Cadres d'emplois | Contractuels (assimilés aux cadres d'emplois) | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Temps complet | | Temps non complet | | Total |
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | |
| **FILIERE ADMINISTRATIVE** | | | | | |
| Administrateurs | 2 | 2 | | | 4 |
| Attachés | 34 | 65 | | | 99 |
| Secrétaires de mairie | | | | | 0 |
| Rédacteurs | 6 | 23 | | | 29 |
| Adjoints administratifs | 4 | 30 | | | 34 |
| **FILIERE ADMINISTRATIVE** | 46 | 120 | 0 | 0 | 166 |
| **FILIERE TECHNIQUE** | | | | | |
| Ingénieurs en chef | 1 | 1 | | | 2 |
| Ingénieurs | 15 | 11 | | | 26 |
| Techniciens | 8 | 3 | | | 11 |
| Agents de maîtrise | 2 | 0 | | | 2 |
| Adjoints techniques | 14 | 6 | | | 20 |
| Adjoints techniques des établissements d'enseignement | 5 | 14 | | | 19 |
| **FILIERE TECHNIQUE** | 45 | 35 | 0 | 0 | 80 |
| **FILIERE CULTURELLE** | | | | | |
| Conservateurs du patrimoine | | | | | 0 |
| Conservateurs des bibliothèques | 1 | 2 | | | 3 |
| Attachés de conservation du patrimoine | | | | | 0 |
| Bibliothécaires | | | | | 0 |
| Directeurs d'établissements d'enseignement artistique | | | | | 0 |
| Professeurs d'enseignement artistique | | | | | 0 |
| Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques | | 2 | | | 2 |
| Assistants d'enseignement artistique | | | | | 0 |
| Adjoints territoriaux du patrimoine | 3 | 1 | | | 4 |
| **FILIERE CULTURELLE** | 4 | 5 | 0 | 0 | 9 |
| **FILIERE SPORTIVE** | | | | | |
| Conseillers des APS | | | | | 0 |
| Educateurs des APS | 1 | | | | 1 |
| Opérateurs des APS | | | | | 0 |
| **FILIERE SPORTIVE** | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| **FILIERE SOCIALE** | | | | | |
| Conseillers socio-éducatifs | | | | | 0 |
| Assistants socio-éducatifs | 2 | 23 | | | 25 |
| Educateurs de jeunes enfants | 1 | 3 | | | 4 |
| Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux | | | | | 0 |
| Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM) | | | | | 0 |
| Agents sociaux | | | | | 0 |
| **FILIERE SOCIALE** | 3 | 26 | 0 | 0 | 29 |
| **FILIERE MEDICO-SOCIALE** | | | | | |
| Médecins | | 3 | | 4 | 7 |
| Psychologues | | 7 | | | 7 |
| Sages-femmes | | 2 | | | 2 |
| Cadres de santé paramédicaux | | | | | 0 |
| Puéricultrices cadres de santé | | | | | 0 |
| Puéricultrices* | | 2 | | | 2 |
| Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques | | | | | 0 |
| Infirmiers en soins généraux | | 3 | | | 3 |
| Infirmiers | | | | | 0 |
| Aides-soignants | | | | | 0 |
| Auxiliaires de puériculture | | | | | 0 |
| Auxiliaires de soins | | 3 | | | 3 |
| **FILIERE MEDICO-SOCIALE** | 0 | 20 | 0 | 4 | 24 |
| **FILIERE MEDICO-TECHNIQUE** | | | | | |
| Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes | | | | | 0 |
| Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale | | | | | 0 |
| Biologistes, vétérinaires, pharmaciens | | | | 1 | 1 |
| Techniciens paramédicaux | | 2 | | | 2 |
| **FILIERE MEDICO-TECHNIQUE** | 0 | 2 | 0 | 1 | 3 |
| **FILIERE POLICE MUNICIPALE** | | | | | |
| Directeur de police municipale | | | | | 0 |
| Chefs de service de police municipale | | | | | 0 |
| Agents de police municipale | | | | | 0 |
| Gardes-champêtres | | | | | 0 |
| **FILIERE POLICE MUNICIPALE** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE INCENDIE ET SECOURS** | | | | | |
| Contrôleurs, colonels | | | | | 0 |
| Capitaines, commandants, lieutenants-colonels | | | | | 0 |
| Médecins, pharmaciens | | | | | 0 |
| Lieutenants | | | | | 0 |
| Cadres de santé | | | | | 0 |
| Infirmiers | | | | | 0 |
| Sous-officiers | | | | | 0 |
| Sapeurs et caporaux | | | | | 0 |
| **FILIERE INCENDIE-SECOURS** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE ANIMATION** | | | | | |
| Animateurs | 1 | 3 | | | 4 |
| Adjoints d'animation | | | | | 0 |
| **FILIERE ANIMATION** | 1 | 3 | 0 | 0 | 4 |
| **TOTAL** | 100 | 211 | 0 | 5 | 316 |

** Comptabiliser les puéricultrices du cadre d'emplois du décret n° 92-859 du 28 août 1992 modifié et du cadre d'emplois du décret n° 2014-923 du 18 août 2014.*

# 1.9.4.0 Départs dans l'année 2023, par motifs de départ et selon le sexe et la catégorie

*Champ : les tableaux qui suivent concernent d'une part les agents titulaires et stagiaires et, d'autre part, les agents contractuels sur emploi permanent*

**Code couleur**

Agent rémunéré par la collectivité d'origine suite à son départ "temporaire" au cours de l'année 2023

Agent non rémunéré ou indemnisé par la collectivité d'origine suite à son départ "temporaire" ou définitif au cours de l'année 2023

## Tableau 1.9.4.a - Départs des fonctionnaires sur emploi permanent au cours de l'année 2023

| Motif de départ définitif ou "temporaire" | | Hommes | | | | Femmes | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Cat. A | Cat. B | Cat. C | Total | Cat. A | Cat. B | Cat. C | Total |
| Départs "temporaires" | . Mise à disposition dans une autre collectivité ou structure (articles 25 et 61 de la loi du 26 janvier 1984 ; *ne prendre en compte que les* ***mises à disposition complètes*** ) | | | | 0 | | | | 0 |
| | . Décharge totale de service pour exercice de mandats syndicaux (article 100) | | | | 0 | | | | 0 |
| | . Congé formation indemnisé par la collectivité (max 1 an ; article 57 - 6° de la loi du 26 janvier 1984) | | | | 0 | | | | 0 |
| | . Congé formation au-delà d'un an (article 57 - 6° de la loi du 26 janvier 1984) | | | | 0 | | | | 0 |
| | . Détachement dans une autre structure (fonction publique d'Etat, fonction publique hospitalière ; article 64 de la loi du 26 janvier 1984) | 2 | 2 | 2 | 6 | 25 | 5 | 3 | 33 |
| | . Mise en disponibilité | 2 | 1 | 4 | 7 | 22 | 7 | 9 | 38 |
| | *- de droit* | | | *2* | *2* | *8* | *3* | *6* | *17* |
| | *- sur demande* | *2* | *1* | *2* | *5* | *14* | *4* | *3* | *21* |
| | . Congé parental | | | | 0 | 2 | | 1 | 3 |
| Départs "définitifs" | . Mutation (changement de collectivité ; article 51 de la loi du 26 janvier 1984) | 11 | 4 | 8 | 23 | 15 | 8 | 10 | 33 |
| | . Fin de détachement dans votre collectivité (agents originaires d'autres structures:fonction publique d'Etat, fonction publique hospitalière, ...dont le détachement dans votre collectivité s'est terminé dans l'année 2023) | 3 | | 1 | 4 | 15 | 2 | 3 | 20 |
| | . Décharge d'emploi et de fonctions pour exercice d'un mandat syndical | | | | 0 | | | | 0 |
| | . Agent pris en charge par le CNFPT ou le CDG | | | | 0 | | | | 0 |
| | . Démission | | | | 0 | | | 2 | 2 |
| | . Départ à la retraite | 8 | 3 | 33 | 44 | 41 | 35 | 47 | 123 |
| | . Licenciement | | | | 0 | | | 2 | 2 |
| | . Décès | | | 3 | 3 | 2 | 1 | 2 | 5 |
| | . Transfert de compétence | | | | 0 | | | | 0 |
| | . Rupture conventionnelle | | | | 0 | | | 1 | 1 |
| | . Congé spécial | | | | 0 | | | | 0 |
| | . Autres cas (révocation, abandon de poste, perte de la nationalité française, etc.) | | | | 0 | 1 | 2 | 1 | 4 |
| **Total** | | 26 | 10 | 51 | 87 | 123 | 60 | 81 | 264 |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Départs Fonctionnaires (correspond au 3 du shéma de calcul de la variation des effectifs) | 26 | 10 | 51 | 87 | 123 | 60 | 81 | 264 |

## Tableau 1.9.4.b - Départs des contractuels sur emploi permanent au cours de l'année 2023

| Motif de départ définitif ou "temporaire" | | Hommes | | | | Femmes | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Cat. A | Cat. B | Cat. C | Total | Cat. A | Cat. B | Cat. C | Total |
| Départs "temporaires" | . Mise à disposition dans une autre collectivité ou structure (articles 25 et 61 de la loi du 26 janvier 1984 ; *ne prendre en compte que les mises à disposition complètes - ne concerne que les* | | | | 0 | | | | 0 |
| | . Congé formation rémunéré par la collectivité (max 1 an ; article 57 - 6° de la loi du 26 janvier 1984) | | | | 0 | | | | 0 |
| | . Congé formation au-delà d'un an | | | | 0 | | | | 0 |
| | . Congé parental | | | | 0 | | | | 0 |
| | . Congés sans traitement (convenances personnelles, suivi de conjoint) | 1 | | | 1 | 1 | 1 | | 2 |
| Départs "définitifs" | . Démission | 24 | 5 | 5 | 34 | 54 | 19 | 6 | 79 |
| | . Fin de contrat (ne pas inclure les agents contractuels mis en stage dans l'année 2023) | 5 | 1 | 6 | 12 | 10 | 2 | 16 | 28 |
| | *dont fin de contrat d'agent remplaçant article 3-1 (ne pas inclure les agents contractuels mis en stage dans l'année 2023)* | | | | 0 | | | | 0 |
| | . Départ à la retraite | 7 | 1 | | 8 | 1 | | | 1 |
| | . Licenciement | 1 | 1 | 1 | 3 | | | | 0 |
| | . Décès | | | | 0 | | | | 0 |
| | . Transfert de compétence | | | | 0 | | | | 0 |
| | . Agent contractuel nommé stagiaire au sein de la collectivité au cours de l'année | 6 | 1 | 16 | 23 | 22 | 3 | 14 | 39 |
| | . Rupture conventionnelle | | | | 0 | | | | 0 |
| | . Autres cas (révocation, abandon de poste, perte de la nationalité française, etc.) | | | | 0 | 2 | | | 2 |
| **Total** | | 44 | 9 | 28 | 81 | 90 | 25 | 36 | 151 |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Départs Contractuels sur emploi permanent (correspond au 4 du shéma de calcul de la variation des effectifs) | 44 | 9 | 28 | 81 | 90 | 25 | 36 | 151 |

## Nombre de procédure de rupture conventionnelle au cours de l'année 2023, par sexe et catégorie hiérarchique

| | |
|---|---|
| Une procédure de rupture conventionnelle a-t-elle été initiée au cours de l'année 2023 au sein de votre collectivité ? | Oui |

Tableau 1.9.4.1.a : **Fonctionnaires**

| | Hommes | | | Femmes | | | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | |
| **Nombre de procédures initiées par un agent, en 2023** | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 3 | 5 |
| **Nombre de procédures initiées par l'autorité territoriale, en 2023** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Total** | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 3 | 5 |

Tableau 1.9.4.1.b : **Contractuels sur emploi permanent**

| | Hommes | | | Femmes | | | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | |
| **Nombre de procédures initiées par un agent, en 2023** | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| **Nombre de procédures initiées par l'autorité territoriale, en 2023** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Total** | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |

## Nombre de conventions de rupture conventionnelle signées au cours de l'année 2023, par sexe et par catégorie hiérarchique

| | |
|---|---|
| Une convention de rupture conventionnelle a-t-elle été signée au cours de l'année 2023 au sein de votre collectivité ? | Oui |

Tableau 1.9.4.2.a : **Fonctionnaires**

| | Hommes | | | Femmes | | | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | |
| **Nombre de conventions de rupture conventionnelles signées en 2023** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |

Tableau 1.9.4.2.b : **Contractuels sur emploi permanent**

| | Hommes | | | Femmes | | | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | |
| **Nombre de conventions de rupture conventionnelles signées en 2023** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

## 1.9.5 Titularisations et stages au cours de l'année 2023

*Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires, ayant fait l'objet d'une décision, au cours de l'année 2023.*

| | Hommes | Femmes |
|---|---|---|
| Agents stagiaires titularisés à l'issue de leur stage | 42 | 75 |
| Prolongation de stage | 0 | 1 |
| Titularisations prononcées en application de l'article 38 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 (travailleurs en situation de handicap) | 0 | 0 |
| Refus de titularisation | 0 | 0 |
| Nouveaux arrivants directement nommés stagiaires dans l'année 2023 | 4 | 12 |
| Agents contractuels permanents (déjà présents) nommés stagiaires dans l'année 2023 | 23 | 39 |
| Agents contractuels non permanents (déjà présents) nommés stagiaires dans l'année 2023 | 0 | 0 |

## 1.9.6.1 Avancements et promotion interne dans l'année 2023

### Tableau 1.9.6.1.a : Avancements

| Nombre de fonctionnaires ayant connu au cours de l'année 2023 un : | Hommes | Femmes |
|---|---|---|
| . avancement d'échelon : | 333 | 1 079 |
| *- ayant atteint l'indice sommital de leur grade* | *5* | *64* |
| *- n'ayant pas atteint l'indice sommital de leur grade* | *328* | *1 015* |
| . avancement de grade : | 58 | 193 |
| *- au choix par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement, établi par appréciation de la valeur professionnelle et des acquis de l'expérience professionnelle des agents* | *56* | *181* |
| *- au choix par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement, établi après une sélection par voie d'examen professionnel* | *2* | *12* |
| *- par sélection opérée exclusivement par voie de concours professionnel* | | |

### Tableau 1.9.6.1.b : Promotion interne

| Nombre de fonctionnaires ayant été inscrits sur liste d'aptitude : | Hommes | Femmes |
|---|---|---|
| . Promotion interne sans examen professionnel : | 9 | 15 |
| *- dont nombre d'agents n'ayant pas été nommés dans la collectivité* | | |
| . Promotion interne suite à un examen professionnel : | 0 | 0 |
| *- dont nombre d'agents n'ayant pas été nommés dans la collectivité* | | |
| - Réussite à un concours d'agents déjà fonctionnaires dans la collectivité : | 0 | 0 |
| *- dont nombre d'agents n'ayant pas été nommés dans la collectivité* | | |
| **Total** | 9 | 15 |

*Champ : le tableau précédant concerne les fonctionnaires ayant connu un avancement d'échelon, de grade ou une inscription sur liste d'aptitude au cours de l'année 2023.*

### Tableau 1.9.6.1.C : Promouvables pour un avancement de grade

| Nombre de fonctionnaires | Hommes | Femmes |
|---|---|---|
| Promouvable au choix par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement, établi par appréciation de la valeur professionnelle et des acquis de l'expérience professionnelle des agents" | 285 | 800 |
| Promouvable au choix par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement, établi après une sélection par voie d'examen professionnel | *3* | *13* |
| **Total** | 288 | 813 |

***Champ : le tableau précédant concerne les fonctionnaires qui étaient susceptibles d'obtenir un avancement de grade au cours de l'année.***

# 1.9.6.2 Avancements de grade dans l'année 2023 par filière et catégorie hiérarchique

*Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires ayant connu un avancement de grade, au cours de l'année 2023 et rémunérés au 31/12/2023.*

| | Suite à l'avancement de grade | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | CATEGORIE A | | CATEGORIE B | | CATEGORIE C | |
| Filières | Hommes 1.9.6.2(1) | Femmes 1.9.6.2(2) | Hommes 1.9.6.2(3) | Femmes 1.9.6.2(4) | Hommes 1.9.6.2(5) | Femmes 1.9.6.2(6) |
| FILIERE ADMINISTRATIVE | 4 | 19 | 2 | 15 | 5 | 57 |
| FILIERE TECHNIQUE | 7 | 7 | 0 | 0 | 22 | 34 |
| FILIERE CULTURELLE | 0 | 2 | 1 | 3 | 10 | 2 |
| FILIERE SPORTIVE | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE SOCIALE | 3 | 26 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| FILIERE MEDICO-SOCIALE | 0 | 12 | 1 | 6 | 0 | 2 |
| FILIERE MEDICO-TECHNIQUE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE POLICE MUNICIPALE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE INCENDIE ET SECOURS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| FILIERE ANIMATION | 0 | 0 | 1 | 7 | 0 | 0 |
| TOTAL | 14 | 66 | 7 | 31 | 37 | 96 |

# 1.9.7 Nombre d'agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent ayant bénéficié d'un accompagnement par un conseiller en évolution

*Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et contratuels sur emploi permanent ayant bénéficié d'un accompagnement par un conseiller en évolution professionnelle au cours de l'année 2023*

| Fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent | | |
|---|---|---|
| | **Hommes** | **Femmes** |
| **Catégorie A** | 20 | 65 |
| **Catégorie B** | 5 | 40 |
| **Catégorie C** | 12 | 75 |

Parcours pro

## 1.9.8 Nombre de lauréats sur les listes d'aptitude des concours et examens professionnels, par filière, cadre d'emplois, sexe

*Remarque : Seuls le CNFPT et les CDG doivent renseigner cet indicateur*

| CADRE D'EMPLOIS | Concours | | Examen professionnel | | Total |
|---|---|---|---|---|---|
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | |
| **FILIERE ADMINISTRATIVE** | | | | | |
| Administrateurs | | | | | 0 |
| Attachés | | | | | 0 |
| Secrétaires de mairie | | | | | 0 |
| Rédacteurs | | | | | 0 |
| Adjoints administratifs | | | | | 0 |
| **FILIERE ADMINISTRATIVE** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE TECHNIQUE** | | | | | |
| Ingénieurs en chef | | | | | 0 |
| Ingénieurs | | | | | 0 |
| Techniciens | | | | | 0 |
| Agents de maîtrise | | | | | 0 |
| Adjoints techniques | | | | | 0 |
| Adjoints techniques des établissements d'enseignement | | | | | 0 |
| **FILIERE TECHNIQUE** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE CULTURELLE** | | | | | |
| Conservateurs du patrimoine | | | | | 0 |
| Conservateurs des bibliothèques | | | | | 0 |
| Attachés de conservation du patrimoine | | | | | 0 |
| Bibliothécaires | | | | | 0 |
| Directeurs d'établissements d'enseignement artistique | | | | | 0 |
| Professeurs d'enseignement artistique | | | | | 0 |
| Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques | | | | | 0 |
| Assistants d'enseignement artistique | | | | | 0 |
| Adjoints territoriaux du patrimoine | | | | | 0 |
| **FILIERE CULTURELLE** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE SPORTIVE** | | | | | |
| Conseillers des APS | | | | | 0 |
| Educateurs des APS | | | | | 0 |
| Opérateurs des APS | | | | | 0 |
| **FILIERE SPORTIVE** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE SOCIALE** | | | | | |
| Conseillers socio-éducatifs | | | | | 0 |
| Assistants socio-éducatifs | | | | | 0 |
| Educateurs de jeunes enfants | | | | | 0 |
| Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux | | | | | 0 |
| Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM) | | | | | 0 |
| Agents sociaux | | | | | 0 |
| **FILIERE SOCIALE** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE MEDICO-SOCIALE** | | | | | |
| Médecins | | | | | 0 |
| Psychologues | | | | | 0 |
| Sages-femmes | | | | | 0 |
| Cadres de santé paramédicaux | | | | | 0 |
| Puéricultrices cadres de santé | | | | | 0 |
| Puéricultrices* | | | | | 0 |
| Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques | | | | | 0 |
| Infirmiers en soins généraux | | | | | 0 |
| Infirmiers | | | | | 0 |
| Aides-soignants | | | | | 0 |
| Auxiliaires de puériculture | | | | | 0 |
| Auxiliaires de soins | | | | | 0 |
| **FILIERE MEDICO-SOCIALE** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE MEDICO-TECHNIQUE** | | | | | |
| Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes | | | | | 0 |
| Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale | | | | | 0 |
| Biologistes, vétérinaires, pharmaciens | | | | | 0 |
| Techniciens paramédicaux | | | | | 0 |
| **FILIERE MEDICO-TECHNIQUE** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE POLICE MUNICIPALE** | | | | | |
| Directeur de police municipale | | | | | 0 |
| Chefs de service de police municipale | | | | | 0 |
| Agents de police municipale | | | | | 0 |
| Gardes-champêtres | | | | | 0 |
| **FILIERE POLICE MUNICIPALE** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE INCENDIE ET SECOURS** | | | | | |
| Contrôleurs, colonels | | | | | 0 |
| Capitaines, commandants, lieutenants-colonels | | | | | 0 |
| Médecins, pharmaciens | | | | | 0 |
| Lieutenants | | | | | 0 |
| Cadres de santé | | | | | 0 |
| Infirmiers | | | | | 0 |
| Sous-officiers | | | | | 0 |
| Sapeurs et caporaux | | | | | 0 |
| **FILIERE INCENDIE-SECOURS** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE ANIMATION** | | | | | |
| Animateurs | | | | | 0 |
| Adjoints d'animation | | | | | 0 |
| **FILIERE ANIMATION** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **TOTAL** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

** Comptabiliser les puéricultrices du cadre d'emplois du décret n° 92-859 du 28 août 1992 modifié et du cadre d'emplois du décret n° 2014-923 du 18 août 2014.*

# Parcours pro 1.9.9 Nombre de fonctionnaires bénéficiaires des modalités dérogatoires d'accès par la voie du détachement à un cadre d'emplois de niveau supérieur ou de catégorie

| | |
|---|---|
| Au cours de l'année 2023, votre collectivité comptait-elle des fonctionnaires bénéficiaires d'un détachement dans un cadre d'emplois de niveau supérieur ou de catégorie supérieure ? | Non |

**Si OUI**, afficher le tableau suivant :

| | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|
| **Catégorie A** | | | 0 |
| **Catégorie B** | | | 0 |
| **Catégorie C** | | | 0 |
| **Total** | 0 | 0 | 0 |

Organisation du travail

## 2.1.0 Nombre de journées de congés supplémentaires accordées à l'ensemble des agents

| | |
|---|---|
| Votre collectivité accorde-t-elle des journées de congés supplémentaires à l'ensemble de ses agents au-delà du nombre de jours de congés légal (exemples : journées liées aux traditions locales, journée du maire, ponts, etc.) hors droits acquis et jours de fractionnement ? | Non |
| **Nombre de jours accordés** à l'ensemble des agents (Exemple: 2 ponts = 2 jours) | |

# 2.1.1 Nombre de fonctionnaires ayant été absents au moins un jour dans l'année, par motif (hors formations, journées de grève et absences syndicales) présents dans les effectifs au 31/12/2023

Retour au sommaire

*Champ : les tableaux qui suivent concernent les fonctionnaires présents dans les effectifs au 31 décembre 2023.*

**Tableau 2.1.1.1. : Nombre de fonctionnaires absents au moins un jour dans l'année et nombre de journées d'absence par motif et par sexe**

| | | | Nombre de fonctionnaires (titulaires et stagiaires) * | | Nombre de journées d'absence (en jours calendaires) | | Nombre d'arrêts** | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| Médical | Compressible | Pour maladie ordinaire | 354 | 1 217 | 12 208,0 | 46 296,5 | 754 | 2 436 |
| | | Pour accidents du travail imputables au service | 31 | 40 | 1 670,0 | 2 921,0 | 31 | 42 |
| | | Pour accidents du travail imputables au trajet | 10 | 32 | 397,0 | 1 205,0 | 10 | 35 |
| | Non-compressible | Pour maladie professionnelle ou contractée en service | 3 | 13 | 887,0 | 2 297,0 | 3 | 13 |
| | | Pour congé de longue maladie, congé de grave maladie | 15 | 77 | 4 072,0 | 19 146,0 | 15 | 78 |
| | | Pour congé de maladie de longue durée | 7 | 34 | 1 291,0 | 10 288,0 | 12 | 34 |
| | | Pour disponibilité d'office pour raison de santé | 1 | 3 | 174,0 | 263,0 | 1 | 3 |
| Autres raisons | | Pour maternité ou adoption | 0 | 50 | 0,0 | 4 858,0 | 0 | 50 |
| | | Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours) | 11 | 0 | 244,0 | 0,0 | 21 | 0 |
| | | Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Oeuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire, ...) ou formation particulière (ex : BAFA), hors motif syndical ou de représentation | 298 | 778 | 1 290,0 | 2 703,0 | 0 | 11 |
| | | **Total** | 730 | 2 244 | 22 233,0 | 89 977,5 | 847 | 2 702 |

** Si un agent a été absent sur plusieurs périodes dans l'année, ne le compter qu'une seule fois.*

*** Si un arrêt est prolongé, ne le compter qu'une seule fois. Ne comptabiliser que les arrêts ayant donné lieu à une absence.*

*Les congés pour couches pathologiques sont à inclure :*

*- en congé maternité pour les fonctionnaires ;*

**Tableau 2.1.1.2. : Nombre de fonctionnaires absents au moins un jour dans l'année par motif et par âge**

| | | | Nombre de fonctionnaires absents au moins un jour dans l'année 2023* | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Moins de 20 ans | 20 ans à 24 ans | 25 ans à 29 ans | 30 ans à 34 ans | 35 ans à 39 ans | 40 ans à 44 ans | 45 ans à 49 ans | 50 ans à 54 ans | 55 ans à 59 ans | 60 ans à 64 ans | 65 ans et plus | TOTAL |
| Médical | Compressible | Pour maladie ordinaire | 0 | 3 | 29 | 69 | 134 | 159 | 235 | 313 | 320 | 270 | 39 | 1 571 |
| | | Pour accidents du travail imputables au service | 0 | 0 | 1 | 2 | 7 | 6 | 14 | 13 | 19 | 8 | 1 | 71 |
| | | Pour accidents du travail imputables au trajet | 0 | 0 | 1 | 2 | 1 | 5 | 4 | 7 | 10 | 12 | 0 | 42 |
| | Non-compressible | Pour maladie professionnelle ou contractée en service | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 4 | 4 | 3 | 3 | 0 | 16 |
| | | Pour congé de longue maladie, congé de grave maladie | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 7 | 7 | 14 | 34 | 26 | 1 | 92 |
| | | Pour congé de maladie de longue durée | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 1 | 5 | 5 | 9 | 17 | 1 | 41 |
| | | Pour disponibilité d'office pour raison de santé | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 | 0 | 4 |
| Autres raisons | | Pour maternité ou adoption | 0 | 0 | 4 | 21 | 16 | 8 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 50 |
| | | Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours) | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 3 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 11 |
| | | Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Oeuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire, ...) ou formation particulière (ex : BAFA), hors motif syndical ou de représentation | 0 | 4 | 28 | 76 | 168 | 164 | 194 | 182 | 154 | 94 | 12 | 1 076 |
| | | **Total** | 0 | 7 | 64 | 175 | 333 | 354 | 465 | 539 | 551 | 432 | 54 | 2 974 |

** si un agent a été absent sur plusieurs périodes dans l'année, ne le compter qu'une seule fois*

**Tableau 2.1.1.3. : Nombre de journées d'absence des fonctionnaires par motif et par âge**

| | | | Nombre de journées d'absence des fonctionnaires dans l'année 2023 | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Moins de 20 ans | 20 ans à 24 ans | 25 ans à 29 ans | 30 ans à 34 ans | 35 ans à 39 ans | 40 ans à 44 ans | 45 ans à 49 ans | 50 ans à 54 ans | 55 ans à 59 ans | 60 ans à 64 ans | 65 ans et plus | TOTAL |
| Médical | Compressible | Pour maladie ordinaire | 0 | 23 | 977 | 1 974 | 3 780 | 5 156 | 8 052 | 10 877 | 13 715 | 12 454 | 1 497 | 58 505 |
| | | Pour accidents du travail imputables au service | 0 | 0 | 40 | 69 | 401 | 178 | 1 340 | 404 | 1 461 | 691 | 7 | 4 591 |
| | | Pour accidents du travail imputables au trajet | 0 | 0 | 1 | 24 | 60 | 214 | 73 | 309 | 609 | 312 | 0 | 1 602 |
| | Non-compressible | Pour maladie professionnelle ou contractée en service | 0 | 0 | 0 | 0 | 365 | 263 | 862 | 595 | 914 | 185 | 0 | 3 184 |
| | | Pour congé de longue maladie, congé de grave maladie | 0 | 0 | 260 | 54 | 365 | 1 280 | 1 899 | 2 829 | 8 313 | 7 943 | 275 | 23 218 |
| | | Pour congé de maladie de longue durée | 0 | 0 | 0 | 335 | 384 | 271 | 985 | 1 244 | 2 666 | 5 687 | 7 | 11 579 |
| | | Pour disponibilité d'office pour raison de santé | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 144 | 41 | 252 | 0 | 437 |
| Autres raisons | | Pour maternité ou adoption | 0 | 0 | 279 | 2 269 | 1 418 | 792 | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 858 |
| | | Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours) | 0 | 0 | 0 | 71 | 73 | 50 | 25 | 0 | 25 | 0 | 0 | 244 |
| | | Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Oeuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire, ...) ou formation particulière (ex : BAFA), hors motif syndical ou de représentation | 0 | 14 | 85 | 305 | 643 | 509 | 854 | 669 | 501 | 379 | 36 | 3 993 |
| | | **Total** | 0 | 37 | 1 642 | 5 101 | 7 489 | 8 713 | 14 190 | 17 070 | 28 245 | 27 903 | 1 822 | 112 211 |

*Champ : les tableaux qui suivent concernent les contractuels sur emploi permanent présents dans les effectifs au 31 décembre 2023.*

**Tableau 2.1.2.1 : Nombre de contractuels sur emploi permanent absents au moins un jour dans l'année, nombre d'arrêts et nombre de journées d'absence par motif et par sexe**

| | | | Nombre de contractuels sur emploi permanent * | | Nombre de journées d'absence | | Nombre d'arrêts** | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| Médical | Compressible | Pour congé maladie | 73 | 330 | 1 130,0 | 6 927,0 | 116 | 625 |
| | | Pour accidents du travail imputables au service | 4 | 14 | 164,0 | 480,0 | 5 | 14 |
| | | Pour accidents du travail imputables au trajet | 1 | 4 | 8,0 | 32,0 | 1 | 4 |
| | Non-compressible | Pour maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel | 0 | 1 | 0,0 | 74,0 | 0 | 2 |
| | | Pour congé de grave maladie | 0 | 2 | 0,0 | 575,0 | 0 | 2 |
| | | Pour congé sans rémunération pour maladie | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0 |
| Autres raisons | | Pour maternité ou adoption | 0 | 28 | 0,0 | 2 919,0 | 0 | 28 |
| | | Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours) | 10 | 0 | 221,0 | 0,0 | 19 | 0 |
| | | Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Oeuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire, ...) ou formation particulière (ex : BAFA), hors motif syndical ou de représentation | 85 | 249 | 222,0 | 815,5 | 0 | 0 |
| | | **Total** | 173 | 628 | 1 745,0 | 11 822,5 | 141 | 675 |

** Si un agent a été absent sur plusieurs périodes dans l'année, ne le compter qu'une seule fois.*

*** Si un arrêt est prolongé, ne le compter qu'une seule fois. Ne comptabiliser que les arrêts ayant donné lieu à une absence.*

*Les congés pour couches pathologiques sont à inclure :*

*- en congé maladie pour les contractuels.*

**Tableau 2.1.2.2. : Nombre de contractuels sur emploi permanent absents au moins un jour dans l'année par motif et par âge**

| | | | Nombre de contractuels sur emploi permanent absents au moins un jour dans l'année 2023 | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Moins de 20 ans | 20 ans à 24 ans | 25 ans à 29 ans | 30 ans à 34 ans | 35 ans à 39 ans | 40 ans à 44 ans | 45 ans à 49 ans | 50 ans à 54 ans | 55 ans à 59 ans | 60 ans à 64 ans | 65 ans et plus | TOTAL |
| Médical | Compressible | Pour congé maladie | 0 | 23 | 75 | 70 | 51 | 37 | 50 | 43 | 33 | 13 | 8 | 403 |
| | | Pour accidents du travail imputables au service | 0 | 1 | 4 | 2 | 2 | 1 | 1 | 5 | 2 | 0 | 0 | 18 |
| | | Pour accidents du travail imputables au trajet | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 5 |
| | Non-compressible | Pour maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| | | Pour congé de grave maladie | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| | | Pour congé sans rémunération pour maladie | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Autres raisons | | Pour maternité ou adoption (1) | 0 | 1 | 4 | 13 | 8 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 28 |
| | | Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours) | 0 | 0 | 0 | 5 | 4 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 10 |
| | | Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Oeuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire, ...) ou formation particulière (ex : BAFA), hors motif syndical ou de représentation | 0 | 23 | 58 | 68 | 65 | 38 | 32 | 21 | 17 | 9 | 3 | 334 |
| | | **Total** | 0 | 48 | 142 | 158 | 130 | 82 | 83 | 72 | 53 | 22 | 11 | 801 |

** si un agent a été absent sur plusieurs périodes dans l'année, ne le compter qu'une seule fois.*

**Tableau 2.1.2.3. : Nombre de journées d'absence des contractuels sur emploi permanent par motif et par âge**

| | | | Nombre de journées d'absence des contractuels sur emploi permanent dans l'année 2023 | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Moins de 20 ans | 20 ans à 24 ans | 25 ans à 29 ans | 30 ans à 34 ans | 35 ans à 39 ans | 40 ans à 44 ans | 45 ans à 49 ans | 50 ans à 54 ans | 55 ans à 59 ans | 60 ans à 64 ans | 65 ans et plus | TOTAL |
| Médical | Compressible | **Pour congé maladie** | 0,0 | 258,0 | 1 521,0 | 1 419,0 | 743,0 | 665,0 | 896,0 | 918,0 | 1 103,0 | 394,0 | 140,0 | 8 057,0 |
| | | **Pour accidents du travail imputables au service** | 0,0 | 85,0 | 122,0 | 19,0 | 11,0 | 22,0 | 89,0 | 236,0 | 60,0 | 0,0 | 0,0 | 644,0 |
| | | **Pour accidents du travail imputables au trajet** | 0,0 | 0,0 | 8,0 | 0,0 | 0,0 | 3,0 | 0,0 | 26,0 | 3,0 | 0,0 | 0,0 | 40,0 |
| | Non-compressible | **Pour maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel** | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 74,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 74,0 |
| | | **Pour congé de grave maladie** | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 575,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 575,0 |
| | | **Pour congé sans rémunération pour maladie** | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Autres raisons | | **Pour maternité ou adoption (1)** | 0,0 | 112,0 | 380,0 | 1 400,0 | 733,0 | 294,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 2 919,0 |
| | | **Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour** | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 129,0 | 87,0 | 0,0 | 0,0 | 5,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 221,0 |
| | | **Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Oeuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire, ...) ou** | 0,0 | 45,5 | 143,0 | 266,5 | 220,0 | 150,0 | 89,5 | 40,5 | 45,0 | 23,5 | 14,0 | 1 037,5 |
| | | **Total** | 0,0 | 500,5 | 2 174,0 | 3 233,5 | 1 794,0 | 1 783,0 | 1 074,5 | 1 225,5 | 1 211,0 | 417,5 | 154,0 | 13 567,5 |

# 2.1.3 - Nombre de contractuels sur emploi non permanent ayant été absents au moins un jour dans l'année, par motif (hors formations, journées de grève et absences syndicales) présents au 31/12/2023

Retour au sommaire

*Champ : les tableaux qui suivent concernent les contractuels sur emploi NON permanent présents dans les effectifs au 31 décembre 2023.*

**Tableau 2.1.3.1. : Nombre de contractuels sur emploi non permanent absents au moins un jour dans l'année, nombre d'arrêts et nombre de journées d'absence par motif et par sexe**

| | | | Nombre de contractuels sur emploi non permanent * | | Nombre de journées d'absence | | Nombre d'arrêts** | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| Médical | Compressible | Pour congé maladie | 7 | 40 | 183,0 | 332,0 | 38 | 69 |
| | | Pour accidents du travail imputables au service | 0 | 1 | 0,0 | 34,0 | 0 | 1 |
| | | Pour accidents du travail imputables au trajet | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0 |
| | Non-compressible | Pour maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0 |
| | | Pour congé de grave maladie | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0 |
| | | Pour congé sans rémunération pour maladie | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0 |
| Autres raisons | | Pour maternité ou adoption | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0 | 0 |
| | | Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours) | 1 | 0 | 25,0 | 0,0 | 1 | 0 |
| | | Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Oeuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire, ...) ou formation particulière (ex : BAFA), hors motif syndical ou de représentation | 4 | 14 | 14,0 | 29,5 | 0 | 0 |
| | | **Total** | 12 | 55 | 222 | 396 | 39 | 70 |

** Si un agent a été absent sur plusieurs périodes dans l'année, ne le compter qu'une seule fois.*

*** Si un arrêt est prolongé, ne le compter qu'une seule fois. Ne comptabiliser que les arrêts ayant donné lieu à une absence.*

*Les congés pour couches pathologiques sont à inclure :*

*- en congé maladie pour les contractuels.*

**Tableau 2.1.3.2. : Nombre de contractuels sur emploi non permanent absents au moins un jour dans l'année par motif et par âge**

| | | | Nombre de contractuels sur emploi non permanent absents au moins un jour dans l'année 2023 | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Moins de 20 ans | 20 ans à 24 ans | 25 ans à 29 ans | 30 ans à 34 ans | 35 ans à 39 ans | 40 ans à 44 ans | 45 ans à 49 ans | 50 ans à 54 ans | 55 ans à 59 ans | 60 ans à 64 ans | 65 ans et plus | TOTAL |
| Médical | Compressible | Pour congé maladie | 2 | 12 | 12 | 7 | 2 | 2 | 2 | 3 | 4 | 1 | 0 | 47 |
| | | Pour accidents du travail imputables au service | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| | | Pour accidents du travail imputables au trajet | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Non-compressible | Pour maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | Pour congé de grave maladie | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | Pour congé sans rémunération pour maladie | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Autres raisons | | Pour maternité ou adoption | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| | | Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Oeuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire, ...) ou formation particulière (ex : BAFA), hors motif syndical ou de représentation | 2 | 7 | 3 | 4 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 18 |
| | | **Total** | 4 | 19 | 12 | 7 | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | 1 | 0 | 67 |

** si un agent a été absent sur plusieurs périodes dans l'année, ne le compter qu'une seule fois.*

**Tableau 2.1.3.3. : Nombre de journées d'absence des contractuels sur emploi non permanent par motif et par âge**

| | | | Nombre de journées d'absence des contractuels sur emploi non permanent dans l'année 2023 | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Moins de 20 ans | 20 ans à 24 ans | 25 ans à 29 ans | 30 ans à 34 ans | 35 ans à 39 ans | 40 ans à 44 ans | 45 ans à 49 ans | 50 ans à 54 ans | 55 ans à 59 ans | 60 ans à 64 ans | 65 ans et plus | TOTAL |
| Médical | Compressible | Pour congé maladie | 16,0 | 46,0 | 86,0 | 196,0 | 13,0 | 11,0 | 59,0 | 16,0 | 42,0 | 30,0 | 0,0 | 515,0 |
| | | Pour accidents du travail imputables au service | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 34,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 34,0 |
| | | Pour accidents du travail imputables au trajet | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | Non-compressible | Pour maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | | Pour congé de grave maladie | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | | Pour congé sans rémunération pour maladie | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Autres raisons | | Pour maternité ou adoption | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | | Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 25,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 25,0 |
| | | Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Oeuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire, ...) ou formation particulière (ex : BAFA), hors motif syndical ou de représentation | 1,5 | 17,0 | 7,0 | 15,5 | 0,0 | 0,0 | 2,5 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 43,5 |
| | | **Total** | 17,5 | 63,0 | 93,0 | 211,5 | 13,0 | 36,0 | 95,5 | 16,0 | 42,0 | 30,0 | 0,0 | 617,5 |

Organisation du travail

## 2.1.4 Congés de paternité et d'accueil de l'enfant des fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par catégorie hiérarchique

Retour au sommaire

*Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent ayant bénéficié d'un congé paternité ou d'accueil de l'enfant au cours de l'année 2023.*

| | Nombre d'agents | Nombre total de journées d'absence au titre des congés de paternité et d'accueil de l'enfant |
|---|---|---|
| Catégorie A | 14 | 328,0 |
| Catégorie B | 6 | 106,0 |
| Catégorie C | 6 | 122,0 |

Organisation du travail

## 2.1.5 Congés de présence parentale des fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent,

*Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent ayant bénéficié d'un congé paternité ou d'accueil de l'enfant au cours de l'année 2023.*

| | | Nombre d'agents | Nombre total de journées d'absence au titre du congé de présence parentale |
|---|---|---|---|
| **Catégorie A** | **Hommes** | | |
| | **Femmes** | 3 | 10,2 |
| **Catégorie B** | **Hommes** | | |
| | **Femmes** | | |
| **Catégorie C** | **Hommes** | 2 | 9,0 |
| | **Femmes** | 1 | 20,0 |

Organisation du travail

## 2.1.6 Congés de solidarité familiale des fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par sexe et par catégorie hiérarchique

*Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et contractuels sur un emploi permanent ayant bénéficié d'un congé de solidarité familiale au cours de l'année 2023.*

| | | Nombre d'agents | Nombre total de journées d'absence au titre du congé de solidarité familiale |
|---|---|---|---|
| **Catégorie A** | **Hommes** | | |
| | **Femmes** | 3 | 68,0 |
| **Catégorie B** | **Hommes** | | |
| | **Femmes** | 1 | 6,0 |
| **Catégorie C** | **Hommes** | | |
| | **Femmes** | | |

Organisation du travail

## 2.3.1 Informations relatives au temps partiel prévu par l'article 60 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984

| | | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|---|
| 2.3.1.1 | Nombre de demandes présentées | 5 | 40 | 45 |
| 2.3.1.2 | Nombre de demandes acceptées | 5 | 40 | 45 |
| 2.3.1.3 | Nombre de premières demandes satisfaites | 5 | 40 | 45 |
| 2.3.1.4 | Nombre de modifications de quotités | 2 | 7 | 9 |
| 2.3.1.5 | Nombre de retours au temps plein | 2 | 33 | 35 |

*2.3.1.1 il s'agit du nombre de demandes présentées et non du nombre d'agents ayant présenté des demandes au cours de l'année. (Un*

*2.3.1.2 il s'agit du nombre de demandes acceptées et non du nombre d'agents ayant présenté des demandes au cours de l'année. (Un*

*2.3.1.4 il s'agit du nombre de modifications présentées par des agents occupant un emploi permanent à temps complet et exerçant leurs*

*2.3.1.5 il s'agit du nombre d'agents occupant un emploi à temps complet et exerçant leurs fonctions à temps partiel choisi qui ne renouvellent pas leur demande de travail à temps partiel.*

# 2.1.7 Entretiens avant et après des congés de 6 mois ou plus

*Champ : les tableaux qui suivent concernent les agents sur emploi permanent.*

## Tableau 2.1.7.1. - Départ en congé

| | |
|---|---|
| Y a-t-il eu des hommes qui sont partis en congé de 6 mois ou plus au cours de l'année 2023 dans votre collectivité ? | Oui |
| Si oui, y a-t-il eu un départ en congé sans entretien ? | Oui |

| | |
|---|---|
| Y a-t-il eu des femmes qui sont parties en congé de 6 mois ou plus au cours de l'année 2023 dans votre collectivité ? | Oui |
| Si oui, y a-t-il eu un départ en congé sans entretien ? | Oui |

## Tableau 2.1.7.2. - Retour de congé

| | |
|---|---|
| Y a-t-il eu des hommes qui sont revenus au cours de l'année 2023 d'un congé de 6 mois ou plus dans votre collectivité ? | Oui |
| Si oui, y a-t-il eu un retour de congé sans entretien ? | Oui |

| | |
|---|---|
| Y a-t-il eu des femmes qui sont revenues au cours de l'année 2023 d'un congé de 6 mois ou plus dans votre collectivité ? | Oui |
| Si oui, y a-t-il eu un retour de congé sans entretien ? | Oui |

# 2.1.8 Nombre de jours de carence par sexe, par tranche d'âge, par catégorie hiérarchique et montant des sommes brutes retenues

*Champ : les tableaux qui suivent concernent les agents ayant été rémunérés au moins un jour dans l'année, au cours de l'année 2023*

**Tableau 2.1.8.1. - Fonctionnaires**

| | Catégorie | Nombre de jours de carence prélevés | Montant brut des sommes retenues pour délai de carence (€) | Nombre total d'agents rémunérés et potentiellement soumis au jour de carence | Nombre d'agents auxquels a été appliqué au moins un jour de carence | Nombre d'arrêts maladies (hors prolongations) soumis à la journée de carence |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Hommes | A | 133 | 16 387 | 284 | 70 | 131 |
| | B | 59 | 5 600 | 146 | 42 | 63 |
| | C | 487 | 40 685 | 629 | 231 | 490 |
| Femmes | A | 550 | 67 859 | 1 029 | 351 | 549 |
| | B | 498 | 47 335 | 604 | 273 | 503 |
| | **C** | **1083** | **86330** | **1109** | **534** | **1118** |

**Tableau 2.1.8.2. - Contractuels occupant un emploi permanent**

| | Catégorie | Nombre de jours de carence prélevés | Montant brut des sommes retenues pour délai de carence (€) | Nombre total d'agents rémunérés et potentiellement soumis au jour de carence | Nombre d'agents auxquels a été appliqué au moins un jour de carence | Nombre d'arrêts maladies (hors prolongations) soumis à la journée de carence |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Hommes | A | 64 | 7 132 | 210 | 37 | 58 |
| | B | 26 | 2 272 | 63 | 16 | 29 |
| | C | 52 | 4 007 | 116 | 29 | 49 |
| Femmes | A | 251 | 25 422 | 478 | 159 | 259 |
| | B | 127 | 10 606 | 153 | 66 | 133 |
| | **C** | **233** | **17052** | **270** | **124** | **246** |

**Tableau 2.1.8.3. - Contractuels occupant un emploi non permanent**

| | Catégorie | Nombre de jours de carence prélevés | Montant brut des sommes retenues pour délai de carence (€) | Nombre total d'agents rémunérés et potentiellement soumis au jour de carence | Nombre d'agents auxquels a été appliqué au moins un jour de carence | Nombre d'arrêts maladies (hors prolongations) soumis à la journée de carence |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Hommes | A | 7 | 720 | 7 | 1 | 10 |
| | B | 6 | 467 | 6 | 1 | 5 |
| | C | 15 | 940 | 88 | 12 | 15 |
| Femmes | A | 6 | 532 | 17 | 3 | 6 |
| | B | 2 | 224 | 16 | 2 | 2 |
| | **C** | **37** | **2340** | **137** | **23** | **39** |

**Tableau 2.1.8.4. : Nombre de jours de carence prélevés aux agents par sexe et tranche d'âge**

| | | Titulaires et stagiaires | Contractuels occupant un emploi permanent | Contractuels occupant un emploi non permanent |
|---|---|---|---|---|
| **Sexe** | **Age*** | **1.4.0 (1)** | **1.4.0 (2)** | **1.4.0 (3)** |
| **HOMMES** | moins de 20 ans | 0 | 0 | 1 |
| | 20 à 24 ans | 2 | 3 | 5 |
| | 25 à 29 ans | 6 | 16 | 3 |
| | 30 à 34 ans | 11 | 15 | 4 |
| | 35 à 39 ans | 27 | 10 | 1 |
| | 40 à 44 ans | 35 | 7 | 0 |
| | 45 à 49 ans | 58 | 7 | 0 |
| | 50 à 54 ans | 80 | 8 | 0 |
| | 55 à 59 ans | 69 | 8 | 0 |
| | 60 à 64 ans | 45 | 4 | 0 |
| | 65 ans et plus | 16 | 4 | 0 |
| | TOTAL | 349 | 82 | 14 |
| **FEMMES** | moins de 20 ans | 0 | 0 | 1 |
| | 20 à 24 ans | 2 | 21 | 1 |
| | 25 à 29 ans | 19 | 70 | 8 |
| | 30 à 34 ans | 57 | 62 | 6 |
| | 35 à 39 ans | 104 | 42 | 3 |
| | 40 à 44 ans | 112 | 27 | 1 |
| | 45 à 49 ans | 184 | 44 | 2 |
| | 50 à 54 ans | 228 | 37 | 3 |
| | 55 à 59 ans | 228 | 28 | 3 |
| | 60 à 64 ans | 214 | 8 | 1 |
| | 65 ans et plus | 27 | 4 | 1 |
| | TOTAL | 1 175 | 343 | 30 |
| **ENSEMBLE** | moins de 20 ans | 0 | 0 | 2 |
| | 20 à 24 ans | 4 | 24 | 6 |
| | 25 à 29 ans | 25 | 86 | 11 |
| | 30 à 34 ans | 68 | 77 | 10 |
| | 35 à 39 ans | 131 | 52 | 4 |
| | 40 à 44 ans | 147 | 34 | 1 |
| | 45 à 49 ans | 242 | 51 | 2 |
| | 50 à 54 ans | 308 | 45 | 3 |
| | 55 à 59 ans | 297 | 36 | 3 |
| | 60 à 64 ans | 259 | 12 | 1 |
| | 65 ans et plus | 43 | 8 | 1 |
| | TOTAL | 1 524 | 425 | 44 |

## 2.1.9 Modalités de contrôle des arrêts maladie

| | |
|---|---|
| Avez-vous mis en place des procédures administratives de contrôle des arrêts maladies ? | Non |

| | |
|---|---|
| Avez-vous mis en place des procédures médicales de contrôle des arrêts maladies ? | Non |

# 2.2.0 Congés de proche aidant des fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par sexe et par catégorie hiérarchique

*Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et contractuels sur un emploi permanent ayant bénéficié d'un congé de proche aidant au cours de l'année 2023.*

| | | Nombre d'agents | Nombre total de journées d'absence au titre du congé de proche aidant |
|---|---|---|---|
| **Catégorie A** | **Hommes** | | |
| | **Femmes** | 3 | 68,0 |
| **Catégorie B** | **Hommes** | | |
| | **Femmes** | 1 | 6,0 |
| **Catégorie C** | **Hommes** | | |
| | **Femmes** | | |

Organisation du travail

## 2.2.1 Modalités d'organisation du temps de travail

*Champ : le tableau qui suit concerne les agents occupant un emploi permanent à temps complet (qu'ils travaillent à temps plein*

| | |
|---|---|
| Avez-vous, parmi vos agents sur emploi permanent à temps complet, des agents concernés par des cycles de travail délibérés avant le 1er janvier 2002 ? | Non |

| | Nombre de fonctionnaires et de contractuels sur emploi permanent à temps complet concernés au 31 décembre 2023 | | |
|---|---|---|---|
| | Hommes | Femmes | Total |
| Agents sur cycle hebdomadaire | 927 | 2 650 | 3 577 |
| Cycle mensuel | 0 | 0 | 0 |
| Cycle saisonnier | 0 | 0 | 0 |
| Cycle annuel | 321 | 512 | **833** |
| Autre cycle | 0 | 0 | 0 |
| Forfait | 1 | 7 | *8* |
| **Total tous types de cycles** | **1 249** | **3 169** | **4 418** |
| dont cycles de travail délibérés avant le 1er janvier 2002 | | | *0* |
| ***Rappel : nombre total d'agents concernés*** | | | *4 418* |

Organisation du travail

## 2.2.3 Compte épargne-temps

*Champ : le tableau qui suit concerne les agents sur emploi permanent, présents dans la collectivité locale au 31/12/2023.*

| **2.2.3.1 Nombre d'agents ayant un compte épargne temps (CET)** | **Nombre d'agents ayant un compte épargne temps (CET) au 31/12/2023** | | ***dont nombre d'agents ayant ouvert un compte épargne temps (CET) en 2023*** | | ***dont nombre d'agents ayant déposé des jours sur leur compte épargne temps (CET) en 2023*** | | **Nombre total d'agents ayant un compte épargne temps (CET) au 31/12/2023** | ***dont nombre d'agents ayant ouvert un compte épargne temps (CET) en 2023*** | ***dont nombre total d'agents ayant déposé des jours sur leur compte épargne temps (CET) en 2023*** |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | **Hommes** | **Femmes** | **Hommes** | **Femmes** | **Hommes** | **Femmes** | **Total** | **Total** | **Total** |
| **Catégorie A** | 304 | 926 | 62 | 170 | 238 | 694 | 1 230 | 232 | 932 |
| **Catégorie B** | 109 | 457 | 22 | 56 | 90 | 325 | 566 | 78 | 415 |
| **Catégorie C** | 270 | 527 | 30 | 81 | 207 | 379 | 797 | 111 | 586 |
| **Toutes catégories** | 683 | 1 910 | 114 | 307 | 535 | 1 398 | 2 593 | 421 | 1 933 |

*Champ : le tableau qui suit concerne les agents sur emploi permanent, présents dans la collectivité locale au 31/12/2023.*

| **2.2.3.2 Nombre de jours accumulés** | **Nombre de jours accumulés au 31/12/2023** | | ***dont nombre de jours versés au titre de l'année 2023*** | | **Nombre de jours accumulés au 31/12/2023** | ***dont nombre de jours versés au titre de l'année 2023*** |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | **Hommes** | **Femmes** | **Hommes** | **Femmes** | **Total** | **Total** |
| **Catégorie A** | 7 790 | 20 480 | 2 469 | 4 910 | 28 270 | 7 379 |
| **Catégorie B** | 2 756 | 8 337 | 785 | 2 046 | 11 093 | 2 831 |
| **Catégorie C** | 6 481 | 9 556 | 2 002 | 2 686 | 16 037 | 4 688 |
| **Toutes catégories** | 17 027 | 38 373 | 5 256 | 9 642 | 55 400 | 14 898 |

*Champ : le tableau qui suit concerne tous les agents sur emploi permanent passés par la collectivité locale même s'ils n'y sont plus au 31/12/2023.*

| **2.2.3.3 Nombre de jours utilisés par type de consommation** (cf. décret n° 2010-531 du 20 mai 2010) | **Nombre de jours utilisés sous forme de congés en 2023** | | **Nombre de jours indemnisés en 2023** | | **Nombre de jours pris en compte au titre de la Rafp* en 2023** | | **Nombre de jours donnés au bénéfice d'un agent public en 2023** | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | **Hommes** | **Femmes** | **Hommes** | **Femmes** | **Hommes** | **Femmes** | **Hommes** | **Femmes** |
| **Catégorie A** | 355 | 957 | 1 261 | 1 239 | 26 | 89 | | |
| **Catégorie B** | 79 | 390 | 300 | 563 | 10 | 24 | | |
| **Catégorie C** | 337 | 528 | 1 087 | 884 | 0 | 19 | | 27 |
| **Toutes catégories** | 771 | 1 875 | 2 648 | 2 686 | 36 | 132 | 0 | 27 |

## 2.2.2 Contraintes particulières concernant le temps de travail

Retour au sommaire

*Champ : le tableau qui suit concerne les agents occupant un emploi permanent à temps complet (qu'ils travaillent à temps plein ou à temps partiel) présents au 31 décembre 2023.*

Tableau 2.2.2.1. : **Fonctionnaires occupant un emploi à temps complet**

| | |
|---|---|
| Avez-vous, parmi vos agents fonctionnaires occupant un emploi à temps complet, des agents liés à des sujétions qui induisent une diminution du temps de travail ? | Oui |

Si OUI, afficher et compléter le tableau suivant :

| CADRE D'EMPLOIS | Sujétions particulières | | Horaires décalés | | Travail de nuit | | Travail le week-end | | Forfait | | Astreintes | | Bénéficiaire d'un temps de travail réduit du fait de sujétions particulières | | Bénéficiaire d'un repos compensateur au cours de l'année | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| **FILIERE ADMINISTRATIVE** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Administrateurs | | | | | | | | | | | 1 | | | | | |
| Attachés | 0 | 1 | | | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 7 | 34 | 0 | 1 | 1 | 7 |
| Secrétaires de mairie | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Rédacteurs | 1 | 28 | | | 0 | 5 | 0 | 6 | | | | | 1 | 28 | | |
| Adjoints administratifs | 20 | 113 | | | 5 | 7 | 5 | 19 | | | 0 | 4 | 20 | 113 | | 1 |
| **FILIERE ADMINISTRATIVE** | 21 | 142 | 0 | 0 | 6 | 12 | 6 | 25 | 1 | 1 | 8 | 38 | 21 | 142 | 1 | 8 |
| **FILIERE TECHNIQUE** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ingénieurs en chef | | | | | | | | | | | 1 | | | | | |
| Ingénieurs | | | | | 4 | 2 | 4 | 3 | | | 26 | 10 | | | 1 | 0 |
| Techniciens | | | | | 18 | 5 | 22 | 5 | | | 15 | 3 | | | | |
| Agents de maîtrise | | | | | 49 | 0 | 90 | 2 | | | 25 | | | | 2 | 0 |
| Adjoints techniques | 26 | 6 | | | 54 | 6 | 73 | 29 | | | 30 | 1 | 26 | 6 | | |
| Adjoints techniques des établissements d'enseignement | 14 | 73 | | | | | | | | | | | 14 | 73 | | |
| **FILIERE TECHNIQUE** | 40 | 79 | 0 | 0 | 125 | 13 | 149 | 39 | 0 | 0 | 101 | 14 | 40 | 79 | 3 | 0 |
| **FILIERE CULTURELLE** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Conservateurs du patrimoine | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Conservateurs des bibliothèques | | | | | | | | | | | 0 | 2 | | | | |
| Attachés de conservation du patrimoine | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 |
| Bibliothécaires | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Directeurs d'établissements d'enseignement artistique | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Professeurs d'enseignement artistique | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques | 0 | 1 | | | | | | | | | 2 | 1 | 0 | 1 | | |
| Assistants d'enseignement artistique | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Adjoints territoriaux du patrimoine | 78 | 16 | | | 71 | 7 | 95 | 15 | | | 17 | 2 | 78 | 16 | 3 | 0 |
| **FILIERE CULTURELLE** | 78 | 17 | 0 | 0 | 71 | 7 | 95 | 15 | 0 | 0 | 19 | 5 | 78 | 17 | 3 | 0 |
| **FILIERE SPORTIVE** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Conseillers des APS | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Educateurs des APS | | | | | 1 | 0 | 1 | 1 | | | 1 | 0 | | | | |
| Opérateurs des APS | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **FILIERE SPORTIVE** | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE SOCIALE** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Conseillers socio-éducatifs | 6 | 12 | | | | | | | | | 4 | 9 | 6 | 12 | | |
| Assistants socio-éducatifs | 31 | 263 | | | 8 | 16 | 9 | 17 | | 2 | 3 | 30 | 31 | 263 | | |
| Educateurs de jeunes enfants | 0 | 3 | | | 1 | 8 | 1 | 12 | | | 0 | 1 | 0 | 3 | | |
| Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux | | | | | 1 | 2 | 1 | 2 | | | | | | | | |
| Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM) | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Agents sociaux | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **FILIERE SOCIALE** | 37 | 278 | 0 | 0 | 10 | 26 | 11 | 31 | 0 | 2 | 7 | 20 | 37 | 278 | 0 | 0 |
| **FILIERE MEDICO-SOCIALE** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Médecins | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Psychologues | | | | | | | | | | 1 | | | | | | |
| Sages-femmes | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Cadres de santé paramédicaux | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Puéricultrices cadres de santé | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Puéricultrices* | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques | | | | | 0 | 2 | 0 | 1 | | | 0 | 3 | | | | |
| Infirmiers en soins généraux | | | | | 0 | 8 | 0 | 5 | | 1 | 0 | 3 | | | | |
| Infirmiers | | | | | 0 | 1 | 0 | 1 | | | | | | | | |
| Aides-soignants | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Auxiliaires de puériculture | 0 | 15 | | | 1 | 41 | 3 | 86 | | | | | 0 | 15 | | |
| Auxiliaires de soins | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **FILIERE MEDICO-SOCIALE** | 0 | 15 | 0 | 0 | 1 | 52 | 3 | 93 | 0 | 4 | 0 | 6 | 0 | 15 | 0 | 0 |
| **FILIERE MEDICO-TECHNIQUE** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Biologistes, vétérinaires, pharmaciens | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Techniciens paramédicaux | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **FILIERE MEDICO-TECHNIQUE** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE POLICE MUNICIPALE** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Directeur de police municipale | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Chefs de service de police municipale | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Agents de police municipale | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Gardes-champêtres | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **FILIERE POLICE MUNICIPALE** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE INCENDIE ET SECOURS** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Contrôleurs, colonels | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Capitaines, commandants, lieutenants-colonels | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Médecins, pharmaciens | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Lieutenants | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Cadres de santé | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Infirmiers | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sous-officiers | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sapeurs et caporaux | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **FILIERE INCENDIE-SECOURS** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE ANIMATION** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Animateurs | 17 | 40 | | | | | | | | | | | 17 | 40 | | |
| Adjoints d'animation | 1 | 0 | | | 1 | 0 | | | | | | | 1 | 0 | | |
| **FILIERE ANIMATION** | 18 | 40 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 18 | 40 | 0 | 0 |
| **TOTAL** | 194 | 572 | 0 | 0 | 217 | 110 | 267 | 204 | 1 | 7 | 136 | 83 | 194 | 572 | 7 | 8 |

** Comptabiliser les puéricultrices du cadre d'emplois du décret n° 92-859 du 28 août 1992 modifié et du cadre d'emplois du décret n° 2014-923 du 18 août 2014.*

Tableau 2.2.2.2. : **Fonctionnaires occupant un ou plusieurs emplois à temps non complet**

| | |
|---|---|
| Avez-vous, parmi vos agents fonctionnaires occupant un ou plusieurs emplois à temps non complet, des agents liés à des sujétions qui induisent une diminution du temps de travail ? | Non |

Si OUI, afficher et compléter le tableau suivant :

| CADRE D'EMPLOIS | Sujétions particulières | | Horaires décalés | | Travail de nuit | | Travail le week-end | | Forfait | | Astreintes | | Bénéficiaire d'un temps de travail réduit du fait de sujétions particulières | | Bénéficiaire d'un repos compensateur au cours de l'année | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| **FILIERE ADMINISTRATIVE** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Administrateurs | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Attachés | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Secrétaires de mairie | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Rédacteurs | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Adjoints administratifs | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **FILIERE ADMINISTRATIVE** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE TECHNIQUE** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ingénieurs en chef | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ingénieurs | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Techniciens | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Agents de maîtrise | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Adjoints techniques | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Adjoints techniques des établissements d'enseignement | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **FILIERE TECHNIQUE** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE CULTURELLE** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Conservateurs du patrimoine | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Conservateurs des bibliothèques | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Attachés de conservation du patrimoine | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Bibliothécaires | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Directeurs d'établissements d'enseignement artistique | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Professeurs d'enseignement artistique | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Assistants d'enseignement artistique | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Adjoints territoriaux du patrimoine | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **FILIERE CULTURELLE** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE SPORTIVE** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Conseillers des APS | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Educateurs des APS | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Opérateurs des APS | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **FILIERE SPORTIVE** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE SOCIALE** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Conseillers socio-éducatifs | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Assistants socio-éducatifs | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Educateurs de jeunes enfants | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM) | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Agents sociaux | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **FILIERE SOCIALE** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE MEDICO-SOCIALE** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Médecins | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Psychologues | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sages-femmes | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Cadres de santé paramédicaux | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Puéricultrices cadres de santé | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Puéricultrices* | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Infirmiers en soins généraux | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Infirmiers | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Aides-soignants | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Auxiliaires de puériculture | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Auxiliaires de soins | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **FILIERE MEDICO-SOCIALE** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE MEDICO-TECHNIQUE** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Biologistes, vétérinaires, pharmaciens | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Techniciens paramédicaux | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **FILIERE MEDICO-TECHNIQUE** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE POLICE MUNICIPALE** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Directeur de police municipale | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Chefs de service de police municipale | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Agents de police municipale | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Gardes-champêtres | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **FILIERE POLICE MUNICIPALE** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE INCENDIE ET SECOURS** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Contrôleurs, colonels | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Capitaines, commandants, lieutenants-colonels | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Médecins, pharmaciens | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Lieutenants | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Cadres de santé | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Infirmiers | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sous-officiers | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sapeurs et caporaux | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **FILIERE INCENDIE-SECOURS** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE ANIMATION** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Animateurs | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Adjoints d'animation | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **FILIERE ANIMATION** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **TOTAL** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

** Comptabiliser les puéricultrices du cadre d'emplois du décret n° 92-859 du 28 août 1992 modifié et du cadre d'emplois du décret n° 2014-923 du 18 août 2014.*

Tableau 2.2.2.3. : **Contractuels sur emploi permanent**

| | |
|---|---|
| Avez-vous, parmi vos agents contractuel occupant un emploi permanent, des agents liés à des sujétions qui induisent une diminution du temps de travail ? | Oui |

Si OUI, afficher et compléter le tableau suivant :

| CADRE D'EMPLOIS | Sujétions particulières | | Horaires décalés | | Travail de nuit | | Travail le week-end | | Forfait | | Astreintes | | Bénéficiaire d'un temps de travail réduit du fait de sujétions particulières | | Bénéficiaire d'un repos compensateur au cours de l'année | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| **FILIERE ADMINISTRATIVE** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Administrateurs | | | | | | | | | | | 0 | 1 | | | | |
| Attachés | 0 | 2 | | | 2 | 0 | 1 | 0 | | | 8 | 8 | 0 | 2 | 1 | |
| Secrétaires de mairie | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Rédacteurs | 4 | 22 | | | 0 | 1 | 0 | 3 | | | 0 | 1 | 4 | 22 | | |
| Adjoints administratifs | 0 | 12 | | | 0 | 2 | 1 | 2 | | | | | 0 | 12 | | |
| **FILIERE ADMINISTRATIVE** | 4 | 36 | 0 | 0 | 2 | 3 | 2 | 5 | 0 | 0 | 8 | 10 | 4 | 36 | 1 | 0 |
| **FILIERE TECHNIQUE** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ingénieurs en chef | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ingénieurs | | | | | 0 | 1 | 0 | 2 | | | 5 | 7 | | | | |
| Techniciens | | | | | 3 | 2 | 4 | 2 | | | | | | | | |
| Agents de maîtrise | | | | | 3 | 0 | 2 | 0 | | | 1 | 0 | | | | |
| Adjoints techniques | 5 | 1 | | | 12 | 5 | 12 | 11 | | | 6 | 2 | 5 | 1 | | |
| Adjoints techniques des établissements d'enseignement | | 5 | | | 1 | 0 | | | | | | | | 5 | | |
| **FILIERE TECHNIQUE** | 5 | 6 | 0 | 0 | 19 | 8 | 18 | 15 | 0 | 0 | 12 | 9 | 5 | 6 | 0 | 0 |
| **FILIERE CULTURELLE** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Conservateurs du patrimoine | | | | | | | | | | | 1 | 0 | | | | |
| Conservateurs des bibliothèques | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Attachés de conservation du patrimoine | | | | | 0 | 1 | | | | | 0 | 1 | | | | 1 |
| Bibliothécaires | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Directeurs d'établissements d'enseignement artistique | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Professeurs d'enseignement artistique | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques | 0 | 2 | | | | | 0 | 2 | | | | | 0 | 2 | | |
| Assistants d'enseignement artistique | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Adjoints territoriaux du patrimoine | 5 | 2 | | | 3 | 2 | 4 | 2 | | | | | 5 | 2 | | |
| **FILIERE CULTURELLE** | 5 | 4 | 0 | 0 | 3 | 3 | 4 | 4 | 0 | 0 | 1 | 1 | 5 | 4 | 0 | 1 |
| **FILIERE SPORTIVE** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Conseillers des APS | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Educateurs des APS | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Opérateurs des APS | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **FILIERE SPORTIVE** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE SOCIALE** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Conseillers socio-éducatifs | 1 | 0 | | | | | | | | | | | 1 | 0 | | |
| Assistants socio-éducatifs | 9 | 92 | | | 1 | 9 | 1 | 9 | | | | | 9 | 92 | | |
| Educateurs de jeunes enfants | | | | | 1 | 5 | 1 | 5 | | | | | | | | |
| Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM) | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Agents sociaux | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **FILIERE SOCIALE** | 10 | 92 | 0 | 0 | 2 | 14 | 2 | 14 | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 | 92 | 0 | 0 |
| **FILIERE MEDICO-SOCIALE** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Médecins | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Psychologues | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sages-femmes | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Cadres de santé paramédicaux | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Puéricultrices cadres de santé | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Puéricultrices* | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Infirmiers en soins généraux | | | | | | | 0 | 3 | | | | | | | | |
| Infirmiers | | | | | 0 | 2 | | | | | | | | | | |
| Aides-soignants | | | | | 0 | 3 | 0 | 7 | | | | | | | | |
| Auxiliaires de puériculture | 0 | 1 | | | 0 | 2 | 0 | 8 | | | | | 0 | 1 | | |
| Auxiliaires de soins | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **FILIERE MEDICO-SOCIALE** | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 7 | 0 | 18 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| **FILIERE MEDICO-TECHNIQUE** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Biologistes, vétérinaires, pharmaciens | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Techniciens paramédicaux | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **FILIERE MEDICO-TECHNIQUE** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE POLICE MUNICIPALE** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Directeur de police municipale | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Chefs de service de police municipale | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Agents de police municipale | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Gardes-champêtres | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **FILIERE POLICE MUNICIPALE** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE INCENDIE ET SECOURS** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Contrôleurs, colonels | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Capitaines, commandants, lieutenants-colonels | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Médecins, pharmaciens | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Lieutenants | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Cadres de santé | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Infirmiers | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sous-officiers | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sapeurs et caporaux | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **FILIERE INCENDIE-SECOURS** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE ANIMATION** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Animateurs | 11 | 9 | | | | | | | | | | | 11 | 9 | | |
| Adjoints d'animation | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **FILIERE ANIMATION** | 11 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 11 | 9 | 0 | 0 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **TOTAL** | 35 | 148 | 0 | 0 | 26 | 35 | 26 | 56 | 0 | 0 | 21 | 20 | 35 | 148 | 1 | 1 |

** Comptabiliser les puéricultrices du cadre d'emplois du décret n° 92-859 du 28 août 1992 modifié et du cadre d'emplois du décret n° 2014-923 du 18 août 2014.*

## 2.2.4 Nombre de jours donnés dans le cadre du dispositif de don de jours par type de jours

| Type de jours | Nombre de jours |
|---|---|
| Jours d'aménagement et de réduction du temps de travail | 12 |
| Jours de congés annuels | 4,5 |
| Jours épargnés sur un compte épargne-temps | 27 |
| **TOTAL** | **43,5** |

## 2.2.5 Charte du temps

| | |
|---|---|
| Votre collectivité dispose-t-elle d'une charte du temps au 31/12/2023 ? | Oui |

## 2.2.8 Nombre d'heures supplémentaires et complémentaires réalisées et rémunérées en 2023 par sexe, filière et cadre d'emplois

| | |
|---|---|
| Dans votre collectivité, y-a-t-il des agents qui ont effectué des heures supplémentaires et/ou complémentaires au cours de l'année 2023? | Oui |

Si **OUI**, afficher et renseigner le tableau suivant :

*Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, présents au cours de l'année 2023*

| | Fonctionnaires | | | | | | Contractuels sur emploi permanent | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Temps complets | | Temps non complets | | | | Temps complets | | Temps non complets | | | |
| Cadres d'emplois<br>Filières | Nombre d'heures supplémentaires réalisées et rémunérées en 2023 | | Nombre d'heures complémentaires réalisées et rémunérées en 2023 | | Nombre d'heures supplémentaires réalisées et rémunérées en 2023 | | Nombre d'heures supplémentaires réalisées et rémunérées en 2023 | | Nombre d'heures complémentaires réalisées et rémunérées en 2023 | | Nombre d'heures supplémentaires réalisées et rémunérées en 2023 | |
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| ADMINISTRATEURS | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| ATTACHES | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| SECRETAIRES DE MAIRIE | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| REDACTEURS | 17,50 | 1 553,20 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 93,50 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| ADJOINTS ADMINISTRATIFS | 518,00 | 994,66 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 40,00 | 33,25 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **FILIERE ADMINISTRATIVE** | 535,50 | 2 547,86 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 40,00 | 126,75 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| INGENIEURS EN CHEF | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| INGENIEURS | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| TECHNICIENS | 2 068,83 | 347,17 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 622,25 | 292,50 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| AGENTS DE MAITRISE | 11 241,50 | 73,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1 237,67 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| ADJOINTS TECHNIQUES | 8 795,94 | 1 068,33 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1 216,67 | 753,75 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| ADJOINTS TECHNIQUES DES ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT | 104,15 | 127,66 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 24,00 | 83,88 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **FILIERE TECHNIQUE** | 22 210,42 | 1 616,16 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3 100,59 | 1 130,13 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CONSERVATEURS DU PATRIMOINE | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CONSERVATEURS DES BIBLIOTHEQUES | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| ATTACHÉS DE CONSERVATION DU PATRIMOINE | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| BIBLIOTHECAIRES | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| PROFESSEURS D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| ASSISTANTS DE CONSERVATION DU PATRIMOINE ET DES BIBLIOTHEQUES | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 22,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| ASSISTANTS D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| ADJOINTS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE | 1 428,71 | 119,74 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 250,25 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **FILIERE CULTURELLE** | 1 428,71 | 119,74 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 250,25 | 22,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CONSEILLERS DES APS | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| EDUCATEURS DES APS | 160,25 | 55,50 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| OPERATEURS DES APS | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **FILIERE SPORTIVE** | 160,25 | 55,50 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS | 0,00 | 155,50 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS | 1 037,00 | 1 361,50 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 54,00 | 967,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS | 0,00 | 571,50 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 158,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| MONITEURS-EDUCATEURS ET INTERVENANTS FAMILIAUX | 132,00 | 225,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| ASSISTANTS SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| AGENTS SOCIAUX | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **FILIERE SOCIALE** | 1 169,00 | 2 313,50 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 54,00 | 1 125,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| MEDECINS | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| PSYCHOLOGUES | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| SAGES-FEMMES | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CADRES DE SANTE PARAMEDICAUX | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| PUERICULTRICES CADRES DE SANTE | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| PUERICULTRICES * | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CADRES DE SANTE INFIRMIERS, REEDUCATEURS ET ASSISTANTS MEDICO-TECHNIQUES | 0,00 | 220,50 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| INFIRMIERS EN SOINS GENERAUX | 0,00 | 307,75 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 105,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| INFIRMIERS | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| AIDES-SOIGNANTS | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 13,50 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| AUXILIAIRES DE PUERICULTURE | 137,50 | 784,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 26,50 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| AUXILIAIRES DE SOINS | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **FILIERE MEDICO-SOCIALE** | 137,50 | 1 312,25 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 145,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| MASSEURS-KINESITHERAPEUTES, PSYCHOMOTRICIENS ET ORTHOPHONISTES | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 |
| PEDICURES-PODOLOGUES, ERGOTHERAPEUTES, ORTHOPTISTES ET MANIPULATEURS D'ELECTRORADIOLOGIE MEDICALE | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| BIOLOGISTES, VETERINAIRES, PHARMACIENS | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| TECHNICIENS PARAMEDICAUX | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **FILIERE MEDICO-TECHNIQUE** | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| DIRECTEUR DE POLICE MUNICIPALE | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CHEFS DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| AGENTS DE POLICE MUNICIPALE | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| GARDES-CHAMPÊTRES | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **FILIERE POLICE MUNICIPALE** | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CONTRÔLEURS, COLONELS | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| CAPITAINES, COMMANDANTS, LIEUTENANTS-COLONELS | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| MÉDECINS, PHARMACIENS | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| LIEUTENANTS | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| INFIRMIERS D'ENCADREMENT | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| INFIRMIERS | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| SOUS-OFFICIERS | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| SAPEURS ET CAPORAUX | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **FILIERE INCENDIE ET SECOURS** | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| ANIMATEURS | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| ADJOINTS D'ANIMATION | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **FILIERE ANIMATION** | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| **TOTAL** | 25 641,38 | 7 965,01 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3 444,84 | 2 548,88 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

* Comptabiliser les puéricultrices du cadre d'emplois du décret n° 92-859 du 28 août 1992 modifié et du cadre d'emplois du décret n° 2014-923 du 18 août 2014

# 2.2.9 Nombre d'heures réalisées au-delà des bornes horaires définies par le cycle de travail n'ayant donné lieu ni à rémunération ni à récupération en 2023

| Votre collectivité dispose-t-elle d'un système de décompte des heures réalisées | (Vide) |
|---|---|

Si OUI, afficher et renseigner le tableau suivant :

| CADRE D'EMPLOIS | Fonctionnaires | | | | Contractuels sur emploi permanent | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Temps complets | | Temps non complets | | Temps complets | | Temps non complets | |
| | Nombre d'heures réalisées n'ayant donné lieu ni à rémunération ni à récupération en 2023 | | Nombre d'heures réalisées n'ayant donné lieu ni à rémunération ni à récupération en 2023 | | Nombre d'heures réalisées n'ayant donné lieu ni à rémunération ni à récupération en 2023 | | Nombre d'heures réalisées n'ayant donné lieu ni à rémunération ni à récupération en 2023 | |
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| Administrateurs | | | | | | | | |
| Attachés | | | | | | | | |
| Secrétaires de mairie | | | | | | | | |
| Rédacteurs | | | | | | | | |
| Adjoints administratifs | | | | | | | | |
| **FILIERE ADMINISTRATIVE** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ingénieurs en chef | | | | | | | | |
| Ingénieurs | | | | | | | | |
| Techniciens | | | | | | | | |
| Agents de maîtrise | | | | | | | | |
| Adjoints techniques | | | | | | | | |
| Adjoints techniques des établissements d'enseignement | | | | | | | | |
| **FILIERE TECHNIQUE** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conservateurs du patrimoine | | | | | | | | |
| Conservateurs des bibliothèques | | | | | | | | |
| Attachés de conservation du patrimoine | | | | | | | | |
| Bibliothécaires | | | | | | | | |
| Directeurs d'établissements d'enseignement artistique | | | | | | | | |
| Professeurs d'enseignement artistique | | | | | | | | |
| Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques | | | | | | | | |
| Assistants d'enseignement artistique | | | | | | | | |
| Adjoints territoriaux du patrimoine | | | | | | | | |
| **FILIERE CULTURELLE** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseillers des APS | | | | | | | | |
| Educateurs des APS | | | | | | | | |
| Opérateurs des APS | | | | | | | | |
| **FILIERE SPORTIVE** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseillers socio-éducatifs | | | | | | | | |
| Assistants socio-éducatifs | | | | | | | | |
| Educateurs de jeunes enfants | | | | | | | | |
| Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux | | | | | | | | |
| Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM) | | | | | | | | |
| Agents sociaux | | | | | | | | |
| **FILIERE SOCIALE** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecins | | | | | | | | |
| Psychologues | | | | | | | | |
| Sages-femmes | | | | | | | | |
| Cadres de santé paramédicaux | | | | | | | | |
| Puéricultrices cadres de santé | | | | | | | | |
| Puéricultrices* | | | | | | | | |
| Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques | | | | | | | | |
| Infirmiers en soins généraux | | | | | | | | |
| Infirmiers | | | | | | | | |
| Aides-soignants | | | | | | | | |
| Auxiliaires de puériculture | | | | | | | | |
| Auxiliaires de soins | | | | | | | | |
| **FILIERE MEDICO-SOCIALE** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes | | | | | | | | |
| Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale | | | | | | | | |
| Biologistes, vétérinaires, pharmaciens | | | | | | | | |
| Techniciens paramédicaux | | | | | | | | |
| **FILIERE MEDICO-TECHNIQUE** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Directeur de police municipale | | | | | | | | |
| Chefs de service de police municipale | | | | | | | | |
| Agents de police municipale | | | | | | | | |
| Gardes-champêtres | | | | | | | | |
| **FILIERE POLICE MUNICIPALE** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Contrôleurs, colonels | | | | | | | | |
| Capitaines, commandants, lieutenants-colonels | | | | | | | | |
| Médecins, pharmaciens | | | | | | | | |
| Lieutenants | | | | | | | | |
| Cadres de santé | | | | | | | | |
| Infirmiers | | | | | | | | |
| Sous-officiers | | | | | | | | |
| Sapeurs et caporaux | | | | | | | | |
| **FILIERE INCENDIE-SECOURS** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Animateurs | | | | | | | | |
| Adjoints d'animation | | | | | | | | |
| **FILIERE ANIMATION** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **TOTAL** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

* Comptabiliser les puéricultrices du cadre d'emplois du décret n° 92-859 du 28 août 1992 modifié et du cadre d'emplois du décret n° 2014-923 du 18 août 2014.

## 2.3.2 Quotité de temps de travail des fonctionnaires occupant un emploi à temps complet rémunérés au 31/12/2023par filière, cadre d'emplois et selon le sexe

*Champ : le tableau qui suit concerne les agents fonctionnaires titulaires et stagiaires occupant un emploi à temps complet rémunérés au 31/12/2023.*

| | FONCTIONNAIRES occupant un poste à TEMPS COMPLET et exerçant leurs fonctions à : | | | | | | | | Total | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | TEMPS PLEIN | | Tout type de TEMPS PARTIEL (sauf thérapeutique) | | | | | | | |
| | 100% | | Moins de 80% | | de 80% à moins de 90% | | 90% et plus | | | |
| | Hommes 2.3.2(1) | Femmes 2.3.2(2) | Hommes 2.3.2(3) | Femmes 2.3.2(4) | Hommes 2.3.2(5) | Femmes 2.3.2(6) | Hommes 2.3.2(7) | Femmes 2.3.2(8) | Hommes | Femmes |
| **FILIERE ADMINISTRATIVE** | | | | | | | | | | |
| Administrateurs | 9 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | 6 |
| Attachés | 78 | 228 | 0 | 1 | 0 | 11 | 0 | 2 | 78 | 242 |
| Secrétaires de mairie | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Rédacteurs | 35 | 232 | 0 | 0 | 0 | 9 | 0 | 5 | 35 | 246 |
| Adjoints administratifs | 70 | 549 | 0 | 4 | 0 | 40 | 0 | 5 | 70 | 598 |
| **FILIERE ADMINISTRATIVE** | 192 | 1 015 | 0 | 5 | 0 | 60 | 0 | 12 | 192 | 1 092 |
| **FILIERE TECHNIQUE** | | | | | | | | | | |
| Ingénieurs en chef | 19 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 19 | 6 |
| Ingénieurs | 77 | 63 | 0 | 0 | 2 | 6 | 0 | 5 | 79 | 74 |
| Techniciens | 67 | 16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 68 | 17 |
| Agents de maîtrise | 112 | 9 | 1 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 114 | 11 |
| Adjoints techniques | 129 | 68 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 130 | 69 |
| Adjoints techniques des établissements d'enseignement | 146 | 308 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 147 | 310 |
| **FILIERE TECHNIQUE** | 550 | 470 | 2 | 0 | 3 | 10 | 2 | 7 | 557 | 487 |
| **FILIERE CULTURELLE** | | | | | | | | | | |
| Conservateurs du patrimoine | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 |
| Conservateurs des bibliothèques | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Attachés de conservation du patrimoine | 10 | 19 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 10 | 20 |
| Bibliothécaires | 1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 |
| Directeurs d'établissements d'enseignement artistique | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Professeurs d'enseignement artistique | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques | 3 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 5 |
| Assistants d'enseignement artistique | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoints territoriaux du patrimoine | 98 | 21 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 100 | 23 |
| **FILIERE CULTURELLE** | 114 | 52 | 0 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 116 | 55 |
| **FILIERE SPORTIVE** | | | | | | | | | | |
| Conseillers des APS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Educateurs des APS | 7 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 3 |
| Opérateurs des APS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE SPORTIVE** | 7 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 3 |
| **FILIERE SOCIALE** | | | | | | | | | | |
| Conseillers socio-éducatifs | 6 | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 12 |
| Assistants socio-éducatifs | 31 | 229 | 0 | 0 | 0 | 28 | 0 | 6 | 31 | 263 |
| Educateurs de jeunes enfants | 2 | 38 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 2 | 42 |
| Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux | 1 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 6 |
| Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agents sociaux | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| **FILIERE SOCIALE** | 40 | 287 | 0 | 0 | 0 | 30 | 0 | 8 | 40 | 325 |
| **FILIERE MEDICO-SOCIALE** | | | | | | | | | | |
| Médecins | 0 | 8 | 0 | 0 | 1 | 5 | 0 | 0 | 1 | 13 |
| Psychologues | 4 | 22 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 4 | 26 |
| Sages-femmes | 0 | 11 | 0 | 1 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 17 |
| Cadres de santé paramédicaux | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 |
| Puéricultrices cadres de santé | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Puéricultrices* | 1 | 57 | 0 | 2 | 0 | 22 | 0 | 1 | 1 | 82 |
| Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 8 |
| Infirmiers en soins généraux | 0 | 51 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 55 |
| Infirmiers | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Aides-soignants | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Auxiliaires de puériculture | 3 | 206 | 0 | 1 | 0 | 21 | 0 | 2 | 3 | 230 |
| Auxiliaires de soins | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE MEDICO-SOCIALE** | 8 | 365 | 0 | 4 | 1 | 62 | 0 | 6 | 9 | 437 |
| **FILIERE MEDICO-TECHNIQUE** | | | | | | | | | | |
| Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 | 0 | 0 | 1 | 3 |
| Biologistes, vétérinaires, pharmaciens | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Techniciens paramédicaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE MEDICO-TECHNIQUE** | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 | 0 | 0 | 1 | 3 |
| **FILIERE POLICE MUNICIPALE** | | | | | | | | | | |
| Directeurs de police municipale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Chefs de service de police municipale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agents de police municipale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Gardes-champêtres | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE POLICE MUNICIPALE** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE INCENDIE ET SECOURS** | | | | | | | | | | |
| Contrôleurs, colonels | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Capitaines, commandants, lieutenants-colonels | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecins, pharmaciens | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Lieutenants | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Cadres de santé | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Infirmiers | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Sous-officiers | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Sapeurs et caporaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE INCENDIE-SECOURS** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE ANIMATION** | | | | | | | | | | |
| Animateurs | 14 | 34 | 0 | 1 | 4 | 7 | 0 | 1 | 18 | 43 |
| Adjoints d'animation | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 |
| **FILIERE ANIMATION** | 18 | 34 | 0 | 1 | 4 | 7 | 0 | 1 | 22 | 43 |
| **TOTAL** | 930 | 2 226 | 2 | 13 | 10 | 172 | 2 | 34 | 944 | 2 445 |

**comptabiliser les puéricultrices du cadre d'emplois du décret n° 92-859 du 28 août 1992 modifié et du cadre d'emplois du décret n° 2014-923 du 18 août 2014.*

# 2.3.3 Nombre de fonctionnaires bénéficiaires d'un temps partiel de droit ou sur autorisation par catégorie et sexe

*Champ : le tableau qui suit concerne les agents fonctionnaires occupant un emploi à temps complet et exerçant à temps partiel, rémunérés au 31/12/2023.*

| | | Temps partiel de droit | Temps partiel sur autorisation |
|---|---|---|---|
| **Catégorie A** | **Hommes** | 2 | 1 |
| | **Femmes** | 24 | 91 |
| | **Total** | 26 | 92 |
| **Catégorie B** | **Hommes** | 0 | 5 |
| | **Femmes** | 8 | 40 |
| | **Total** | 8 | 45 |
| **Catégorie C** | **Hommes** | 0 | 6 |
| | **Femmes** | 11 | 45 |
| | **Total** | 11 | 51 |

## 2.3.4 Quotité de temps de travail des contractuels occupant un emploi permanent à temps complet et rémunérés au 31/12/2023 par filière, cadre d'emplois et selon le sexe

*Champ : le tableau qui suit concerne les agents contractuels sur un emploi permanent à temps complet, rémunérés au 31/12/2023*

| | CONTRACTUELS sur emploi permanent occupant un poste à TEMPS COMPLET et exerçant leurs fonctions à : | | | | | | | | Total | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | TEMPS PLEIN | | Tout type de TEMPS PARTIEL (sauf thérapeutique) | | | | | | | |
| | 100% | | Moins de 80% | | de 80% à moins de 90% | | 90% et plus | | | |
| | Hommes 2.3.4(1) | Femmes 2.3.4(2) | Hommes 2.3.4(3) | Femmes 2.3.4(4) | Hommes 2.3.4(5) | Femmes 2.3.4(6) | Hommes 2.3.4(7) | Femmes 2.3.4(8) | Hommes | Femmes |
| **FILIERE ADMINISTRATIVE** | | | | | | | | | | |
| Administrateurs | 3 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 9 |
| Attachés | 93 | 160 | 0 | 1 | 1 | 6 | 1 | 1 | 95 | 168 |
| Secrétaires de mairie | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Rédacteurs | 18 | 88 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 18 | 88 |
| Adjoints administratifs | 10 | 62 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 | 62 |
| **FILIERE ADMINISTRATIVE** | 124 | 319 | 0 | 1 | 1 | 6 | 1 | 1 | 126 | 327 |
| **FILIERE TECHNIQUE** | | | | | | | | | | |
| Ingénieurs en chef | 5 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 1 |
| Ingénieurs | 43 | 38 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 43 | 40 |
| Techniciens | 25 | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 25 | 9 |
| Agents de maîtrise | 5 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 2 |
| Adjoints techniques | 22 | 15 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 22 | 15 |
| Adjoints techniques des établissements d'enseignement | 43 | 136 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 43 | 136 |
| **FILIERE TECHNIQUE** | 143 | 201 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 143 | 203 |
| **FILIERE CULTURELLE** | | | | | | | | | | |
| Conservateurs du patrimoine | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| Conservateurs des bibliothèques | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Attachés de conservation du patrimoine | 3 | 15 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 3 | 16 |
| Bibliothécaires | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Directeurs d'établissements d'enseignement artistique | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Professeurs d'enseignement artistique | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques | 1 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 5 |
| Assistants d'enseignement artistique | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoints territoriaux du patrimoine | 6 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 3 |
| **FILIERE CULTURELLE** | 11 | 25 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 11 | 26 |
| **FILIERE SPORTIVE** | | | | | | | | | | |
| Conseillers des APS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Educateurs des APS | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| Opérateurs des APS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE SPORTIVE** | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| **FILIERE SOCIALE** | | | | | | | | | | |
| Conseillers socio-éducatifs | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| Assistants socio-éducatifs | 9 | 90 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 9 | 92 |
| Educateurs de jeunes enfants | 1 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 12 |
| Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agents sociaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE SOCIALE** | 11 | 102 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 11 | 105 |
| **FILIERE MEDICO-SOCIALE** | | | | | | | | | | |
| Médecins | 1 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 6 |
| Psychologues | 1 | 14 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 14 |
| Sages-femmes | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| Cadres de santé paramédicaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Puéricultrices cadres de santé | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Puéricultrices* | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Infirmiers en soins généraux | 0 | 7 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 9 |
| Infirmiers | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Aides-soignants | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| Auxiliaires de puériculture | 0 | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 |
| Auxiliaires de soins | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE MEDICO-SOCIALE** | 2 | 50 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 2 | 54 |
| **FILIERE MEDICO-TECHNIQUE** | | | | | | | | | | |
| Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Biologistes, vétérinaires, pharmaciens | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Techniciens paramédicaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE MEDICO-TECHNIQUE** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE POLICE MUNICIPALE** | | | | | | | | | | |
| Directeur de police municipale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Chefs de service de police municipale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agents de police municipale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Gardes-champêtres | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE POLICE MUNICIPALE** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE INCENDIE ET SECOURS** | | | | | | | | | | |
| Contrôleurs, colonels | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Capitaines, commandants, lieutenants-colonels | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecins, pharmaciens | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Lieutenants | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Cadres de santé | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Infirmiers | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Sous-officiers | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Sapeurs et caporaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE INCENDIE-SECOURS** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE ANIMATION** | | | | | | | | | | |
| Animateurs | 9 | 8 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 11 | 9 |
| Adjoints d'animation | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE ANIMATION** | 9 | 8 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 11 | 9 |
| **TOTAL** | 301 | 705 | 0 | 2 | 2 | 15 | 2 | 2 | 305 | 724 |

** Comptabiliser les puéricultrices du cadre d'emplois du décret n° 92-859 du 28 août 1992 modifié et du cadre d'emplois du décret n° 2014-923 du 18 août 2014.*

## 2.3.5 Nombre d'agents contractuels bénéficiaires d'un temps partiel de droit ou sur autorisation par catégorie et sexe

*Champ : le tableau qui suit concerne les agents contractuels sur un emploi permanent à temps complet et exerçant à temps partiel, rémunérés au 31/12/2023.*

| | | Temps partiel de droit | Temps partiel sur autorisation |
|---|---|---|---|
| | | 2.3.5(1) | 2.3.5(2) |
| **Catégorie A** | **Hommes** | 1 | 1 |
| | **Femmes** | 7 | 11 |
| | **Total** | 8 | 12 |
| **Catégorie B** | **Hommes** | 0 | 2 |
| | **Femmes** | 0 | 1 |
| | **Total** | 0 | 3 |
| **Catégorie C** | **Hommes** | 0 | 0 |
| | **Femmes** | 0 | 0 |
| | **Total** | 0 | 0 |

# 2.3.6 Nombre de fonctionnaires et d'agents contractuels bénéficiaires de plein droit d'un temps partiel annualisé à l'issue de leur congé de maternité, d'adoption ou de paternité et d'accueil de l'enfant

| | |
|---|---|
| Avez-vous délibéré sur l'octroi d'un temps partiel annualisé de droit pour vos agents ? | Oui |

Si OUI, afficher et compléter le tableau suivant :

| | FONCTIONNAIRES | | CONTRACTUELS | |
|---|---|---|---|---|
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| **Catégorie A** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Catégorie B** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Catégorie C** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Total** | 0 | 0 | 0 | 0 |

Organisation du travail

## 2.4.1 Nombre de demandes d'exercice des fonctions dans le cadre du télétravail, de refus prononcés et d'agents exerçant leur fonctions dans le cadre du télétravail par sexe, par catégorie hiérarchique et par filière

| Avez-vous délibéré sur la mise en place du télétravail ? | Oui |
|---|---|

Si OUI, afficher et renseigner le tableau suivant :

*Champ : le tableau qui suit concerne les agents présents dans la collectivité locale au 31/12/2023.*

| | | Hommes | | | Femmes | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C |
| **Nombre d'agents ayant demandé à bénéficier du télétravail au cours de l'année 2023** | **FILIERE ADMINISTRATIVE** | 20 | 6 | 12 | 55 | 39 | 82 |
| | **FILIERE TECHNIQUE** | 10 | 8 | 2 | 21 | 2 | 2 |
| | **FILIERE CULTURELLE** | 3 | 1 | 1 | 5 | 3 | 0 |
| | **FILIERE SPORTIVE** | | | | 0 | 1 | 0 |
| | **FILIERE SOCIALE** | 1 | | | 56 | 0 | 0 |
| | **FILIERE MEDICO-SOCIALE** | | | | 29 | 5 | 0 |
| | **FILIERE MEDICO-TECHNIQUE** | | | | 2 | 0 | 0 |
| | **FILIERE POLICE MUNICIPALE** | | | | | | |
| | **FILIERE INCENDIE ET SECOURS** | | | | | | |
| | **FILIERE ANIMATION** | | | | | | |
| | **TOTAL** | 34 | 15 | 15 | 168 | 50 | 84 |
| **Nombre d'agents dont la demande d'exercice des fonctions en télétravail a été rejetée** | **FILIERE ADMINISTRATIVE** | | | | | | |
| | **FILIERE TECHNIQUE** | | | | | | |
| | **FILIERE CULTURELLE** | | | | | | |
| | **FILIERE SPORTIVE** | | | | | | |
| | **FILIERE SOCIALE** | | | | | | |
| | **FILIERE MEDICO-SOCIALE** | | | | | 2 | |
| | **FILIERE MEDICO-TECHNIQUE** | | | | | | |
| | **FILIERE POLICE MUNICIPALE** | | | | | | |
| | **FILIERE INCENDIE ET SECOURS** | | | | | | |
| | **FILIERE ANIMATION** | | | | | | |
| | **TOTAL** | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 |
| **Nombre d'agents exerçant leurs fonctions dans le cadre du télétravail (article 133 de la loi du 12 mars 2012) au 31/12/2023** | **FILIERE ADMINISTRATIVE** | 124 | 34 | 47 | 346 | 258 | 491 |
| | **FILIERE TECHNIQUE** | 113 | 46 | 36 | 105 | 15 | 4 |
| | **FILIERE CULTURELLE** | 12 | 2 | 3 | 39 | 8 | 3 |
| | **FILIERE SPORTIVE** | | 2 | | | 3 | |
| | **FILIERE SOCIALE** | 18 | | | 261 | 4 | |
| | **FILIERE MEDICO-SOCIALE** | 2 | | | 134 | 48 | |
| | **FILIERE MEDICO-TECHNIQUE** | 1 | | | 7 | | |
| | **FILIERE POLICE MUNICIPALE** | | | | | | |
| | **FILIERE INCENDIE ET SECOURS** | | | | | | |
| | **FILIERE ANIMATION** | | 1 | | | 3 | |
| | **TOTAL** | 270 | 85 | 86 | 892 | 339 | 498 |

***Définition du télétravail : Article L. 1222-9 du Code du travail :***

*Article 133 de la loi du 12 mars 2012 :*

*Les fonctionnaires relevant de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires peuvent exercer leurs fonctions dans le cadre du télétravail tel qu'il est défini au premier alinéa de l'article L. 1222-9 du code du travail. L'exercice des fonctions en télétravail est accordé à la demande du fonctionnaire et après accord du chef de service. Il peut y être mis fin à tout moment, sous réserve d'un délai de prévenance. Les fonctionnaires télétravailleurs bénéficient des droits prévus par la législation et la réglementation applicables aux agents exerçant leurs fonctions dans les locaux de leur employeur public.*

*Le présent article est applicable aux agents publics non fonctionnaires et aux magistrats. Un décret en Conseil d'Etat fixe, après concertation avec les organisations syndicales représentatives de la fonction publique, les conditions d'application du présent article, notamment en ce qui concerne les modalités d'organisation du télétravail et les conditions dans lesquelles la commission administrative paritaire compétente peut être saisie par le fonctionnaire intéressé en cas de refus opposé à sa demande de télétravail ainsi que les possibilités de recours ponctuel au télétravail.*

## 2.4.2 Modalités d'exercice des fonctions exercées dans le cadre du télétravail

| | |
|---|---|
| Avez-vous délibéré sur l'octroi d'une allocation forfaitaire de télétravail ? | Non |

Si OUI, afficher et renseigner le tableau suivant :

| Nombre d'agents autorisés à travailler : | Hommes | | | Femmes | | | TOTAL |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | |
| - de manière ponctuelle | | | | | | | 0 |
| - de manière régulière | | | | | | | 0 |
| - depuis leur domicile ou un autre lieu privé | | | | | | | 0 |
| - depuis un lieu professionnel mis à disposition par l'employeur | | | | | | | 0 |
| - depuis un lieu professionnel autre que ceux mis à disposition par l'employeur | | | | | | | 0 |
| - avec leur équipement personnel | | | | | | | 0 |
| - sur des jours fixes | | | | | | | 0 |
| - sur des jours flottants | | | | | | | 0 |
| - un jour par semaine | | | | | | | 0 |
| - deux jours par semaine | | | | | | | 0 |
| - trois jours par semaine | | | | | | | 0 |
| - plus de trois jours par semaine en raison de sa situation personnelle (état de santé, handicap, grossesse, etc.) | | | | | | | 0 |
| - plus de trois jours par semaine en raison d'une situation exceptionnelle | | | | | | | 0 |

# Rémunérations des fonctionnaires ayant travaillé au moins un jour durant l'année 2023

Retour au sommaire

*Champ : fonctionnaires ayant travaillé au moins un jour au cours de l'année 2023.*

| | |
|---|---|
| **3.1.1.0 - Au 31/12/2023, avez-vous mis en place le RIFSEEP pour vos agents fonctionnaires pour au moins un cadre d'emplois ?** | Oui |

Si OUI, afficher les deux questions suivantes :

| | |
|---|---|
| **Avez-vous mis en place le RIFSEEP pour l'ensemble des cadres d'emplois éligibles** | Oui |
| **Avez-vous délibéré sur la mise en place d'une part CIA ?** | Oui |

| **3.1.1 - FONCTIONNAIRES SUR EMPLOI PERMANENT** | **Montant total des rémunérations annuelles brutes (hors charges patronales)** | | **dont primes et indemnités soumises à délibération (IFSE, CIA, autres primes et indemnités)** *hors frais de déplacement, NBI, SFT, CTI, heures supp et comp, IR et sur rémunération liée à l'outre mer* | | **dont IFSE** | | **dont CIA** | | **dont nouvelle bonification indiciaire (NBI)** | | **dont complément de traitement indiciaire (CTI)** | | **dont heures supplémentaires ou complémentaires** | | **dont SFT** | | **dont IR** | | **dont les différents types de sur-rémunération du traitement liés à l'outre-mer** | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 3.1.1.1 | | 3.1.1.2 | | 3.1.1.3 | | 3.1.1.4 | | 3.1.1.5 | | 3.1.1.6 | | 3.1.1.7 | | 3.1.1.8 | | 3.1.1.9 | | 3.1.1.10 | |
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| **FILIERE ADMINISTRATIVE** | 8 953 443 | 40 670 290 | 2 712 770 | 10 086 775 | 1 837 610 | 7 315 364 | 623 621 | 1 834 687 | 81 503 | 294 071 | 0 | 733 | 11 968 | 50 534 | 63 801 | 322 442 | 179 242 | 891 683 | 0 | 0 |
| Catégorie A | 5 399 211 | 13 229 580 | 1 878 639 | 3 807 005 | 1 211 222 | 2 633 214 | 516 675 | 936 923 | 66 994 | 182 854 | 0 | 548 | 0 | 0 | 32 804 | 92 333 | 101 648 | 275 038 | 0 | 0 |
| Catégorie B | 1 330 888 | 9 678 115 | 341 062 | 2 432 579 | 258 898 | 1 753 378 | 47 439 | 383 117 | 4 613 | 51 287 | 0 | 0 | 368 | 32 057 | 2 850 | 51 939 | 27 763 | 212 667 | 0 | 0 |
| Catégorie C | 2 223 344 | 17 762 595 | 493 069 | 3 847 191 | 367 490 | 2 928 772 | 59 507 | 514 647 | 9 896 | 59 930 | 0 | 185 | 11 600 | 18 477 | 28 147 | 178 170 | 49 831 | 403 978 | 0 | 0 |
| **FILIERE TECHNIQUE** | 23 206 294 | 17 483 391 | 6 289 081 | 4 226 317 | 4 535 212 | 3 361 639 | 856 252 | 493 935 | 200 735 | 149 979 | 9 590 | 49 879 | 548 189 | 30 851 | 171 541 | 90 908 | 474 206 | 388 262 | 0 | 0 |
| Catégorie A | 6 601 839 | 4 910 646 | 2 521 964 | 1 810 609 | 1 908 131 | 1 435 214 | 473 586 | 330 790 | 46 804 | 26 507 | 0 | 0 | 0 | 0 | 52 449 | 38 762 | 117 625 | 89 145 | 0 | 0 |
| Catégorie B | 2 852 569 | 660 405 | 832 811 | 192 401 | 595 602 | 148 868 | 85 636 | 21 042 | 16 574 | 5 593 | 0 | 0 | 62 401 | 7 935 | 25 175 | 3 140 | 56 717 | 13 322 | 0 | 0 |
| Catégorie C | 13 751 886 | 11 912 340 | 2 934 306 | 2 223 307 | 2 031 479 | 1 777 557 | 297 030 | 142 103 | 137 357 | 117 879 | 9 590 | 49 879 | 485 788 | 22 916 | 93 917 | 49 006 | 299 864 | 285 795 | 0 | 0 |
| **FILIERE CULTURELLE** | 4 356 141 | 2 305 713 | 1 206 923 | 575 009 | 645 617 | 387 898 | 126 110 | 97 142 | 72 216 | 17 256 | 0 | 0 | 29 145 | 2 233 | 67 875 | 10 801 | 89 423 | 50 597 | 0 | 0 |
| Catégorie A | 674 600 | 1 384 737 | 167 933 | 340 141 | 120 269 | 246 772 | 41 484 | 72 169 | 339 | 4 188 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 076 | 3 983 | 14 534 | 30 499 | 0 | 0 |
| Catégorie B | 101 136 | 171 492 | 27 134 | 40 410 | 21 216 | 34 906 | 3 189 | 4 309 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 28 | 2 156 | 3 848 | 0 | 0 |
| Catégorie C | 3 580 405 | 749 484 | 1 011 856 | 194 458 | 504 132 | 106 220 | 81 437 | 20 664 | 71 877 | 13 068 | 0 | 0 | 29 145 | 2 233 | 59 799 | 6 790 | 72 733 | 16 250 | 0 | 0 |
| **FILIERE SPORTIVE** | 269 995 | 132 211 | 65 094 | 31 073 | 48 830 | 25 749 | 10 569 | 4 716 | 5 361 | 3 141 | 0 | 0 | 3 881 | 1 500 | 7 219 | 0 | 5 851 | 2 902 | 0 | 0 |
| Catégorie A | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie B | 260 826 | 132 211 | 63 408 | 31 073 | 48 544 | 25 749 | 10 283 | 4 716 | 5 361 | 3 141 | 0 | 0 | 3 881 | 1 500 | 7 219 | 0 | 5 427 | 2 902 | 0 | 0 |
| Catégorie C | 9 169 | 0 | 1 686 | 0 | 286 | 0 | 286 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 424 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE SOCIALE** | 1 853 778 | 14 733 058 | 409 409 | 3 151 537 | 200 669 | 2 151 102 | 41 421 | 476 512 | 29 599 | 133 380 | 103 071 | 785 373 | 52 377 | 87 485 | 12 398 | 107 606 | 36 282 | 306 523 | 0 | 0 |
| Catégorie A | 1 804 895 | 14 435 664 | 397 249 | 3 099 808 | 200 669 | 2 118 028 | 41 421 | 474 634 | 28 836 | 130 096 | 100 197 | 762 387 | 47 154 | 78 833 | 12 398 | 105 547 | 35 448 | 300 303 | 0 | 0 |
| Catégorie B | 48 883 | 227 951 | 12 160 | 38 646 | 0 | 22 311 | 0 | 604 | 763 | 3 284 | 2 874 | 17 239 | 5 223 | 8 652 | 0 | 2 059 | 834 | 4 745 | 0 | 0 |
| Catégorie C | 0 | 69 443 | 0 | 13 083 | 0 | 10 763 | 0 | 1 274 | 0 | 0 | 0 | 5 747 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 475 | 0 | 0 |
| **FILIERE MEDICO-SOCIALE** | 421 843 | 18 409 496 | 86 941 | 3 895 812 | 39 641 | 2 181 534 | 11 422 | 418 191 | 5 029 | 155 389 | 19 872 | 1 075 345 | 4 682 | 42 063 | 1 120 | 168 689 | 9 008 | 389 668 | 0 | 0 |
| Catégorie A | 323 131 | 9 800 972 | 64 451 | 1 933 467 | 39 641 | 1 272 255 | 11 422 | 279 485 | 3 504 | 69 385 | 12 203 | 515 721 | 0 | 19 154 | 156 | 111 092 | 7 175 | 211 953 | 0 | 0 |
| Catégorie B | 98 712 | 8 608 524 | 22 490 | 1 962 345 | 0 | 909 279 | 0 | 138 706 | 1 525 | 86 004 | 7 669 | 559 624 | 4 682 | 22 909 | 964 | 57 597 | 1 833 | 177 715 | 0 | 0 |
| Catégorie C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE MEDICO-TECHNIQUE** | 45 093 | 104 750 | 8 554 | 19 556 | 5 508 | 16 262 | 757 | 1 744 | 0 | 654 | 0 | 3 900 | 0 | 0 | 0 | 999 | 1 065 | 2 339 | 0 | 0 |
| Catégorie A | 45 093 | 104 750 | 8 554 | 19 556 | 5 508 | 16 262 | 757 | 1 744 | 0 | 654 | 0 | 3 900 | 0 | 0 | 0 | 999 | 1 065 | 2 339 | 0 | 0 |
| Catégorie B | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE POLICE MUNICIPALE** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie A | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie B | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE INCENDIE ET SECOURS** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie A | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie B | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE ANIMATION** | 737 924 | 1 442 707 | 159 303 | 328 066 | 122 374 | 254 037 | 20 117 | 48 110 | 3 051 | 1 031 | 0 | 0 | 0 | 0 | 27 971 | 21 232 | 16 214 | 32 100 | 0 | 0 |
| Catégorie B | 609 908 | 1 442 707 | 136 961 | 328 066 | 103 644 | 254 037 | 18 261 | 48 110 | 2 171 | 1 031 | 0 | 0 | 0 | 0 | 14 795 | 21 232 | 13 432 | 32 100 | 0 | 0 |
| Catégorie C | 128 016 | 0 | 22 342 | 0 | 18 730 | 0 | 1 856 | 0 | 880 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 13 176 | 0 | 2 782 | 0 | 0 | 0 |
| **Total** | 39 844 511 | 95 281 616 | 10 938 075 | 22 314 145 | 7 435 461 | 15 693 585 | 1 690 269 | 3 375 037 | 397 494 | 754 901 | 132 533 | 1 915 230 | 650 242 | 214 666 | 351 925 | 722 677 | 811 291 | 2 064 074 | 0 | 0 |

## Rémunérations 3.2.1 Rémunérations des contractuels occupant un emploi permanent ayant travaillé au moins un jour durant de l'année 2023

*Champ : contractuels sur un emploi permanent, ayant travaillé au moins un jour au cours de l'année 2023.*

| 3.2.1.0 - Au 31/12/2023, avez-vous mis en place le RIFSEEP pour vos agents contractuels occupant un emploi permanent ? | Oui |
|---|---|

Si OUI, afficher la question suivante :

| Avez-vous mis en place le RIFSEEP pour l'ensemble des cadres d'emplois éligibles | Oui |
|---|---|

| 3.2.1 - CONTRACTUELS SUR EMPLOI PERMANENT | Montant total des rémunérations annuelles brutes (hors charges patronales) | | dont primes et indemnités soumises à délibération (IFSE, CIA, autres primes et indemnités) *hors frais de déplacement, NBI, SFT, CTI, heures supp et comp, IR et sur rémunération liée à l'outre mer* | | dont IFSE | | dont CIA | | dont complément de traitement indiciaire (CTI) | | dont heures supplémentaires ou complémentaires | | dont les différents types de sur-rémunération du traitement liés à l'outre-mer | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| **FILIERE ADMINISTRATIVE** | 5 331 027 | 11 592 279 | 1 592 610 | 3 299 844 | 1 184 729 | 2 598 902 | 272 229 | 528 087 | 0 | 2 650 | 593 | 2 545 | 0 | 0 |
| Catégorie A | 4 555 198 | 7 297 714 | 1 407 301 | 2 236 912 | 1 017 366 | 1 663 414 | 263 012 | 437 826 | 0 | 2 650 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie B | 456 574 | 2 622 902 | 122 959 | 712 529 | 113 415 | 612 143 | 6 925 | 66 237 | 0 | 0 | 0 | 1 882 | 0 | 0 |
| Catégorie C | 319 255 | 1 671 663 | 62 350 | 350 403 | 53 948 | 323 345 | 2 292 | 24 024 | 0 | 0 | 593 | 663 | 0 | 0 |
| **FILIERE TECHNIQUE** | 5 077 865 | 6 023 265 | 1 519 915 | 1 484 546 | 1 143 151 | 1 262 172 | 228 878 | 110 703 | 0 | 17 837 | 66 329 | 20 258 | 0 | 0 |
| Catégorie A | 2 531 311 | 1 790 290 | 960 531 | 658 265 | 689 079 | 547 271 | 187 909 | 76 715 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie B | 765 836 | 292 332 | 211 558 | 81 754 | 170 701 | 73 169 | 18 293 | 5 690 | 0 | 0 | 12 960 | 6 088 | 0 | 0 |
| Catégorie C | 1 780 718 | 3 940 643 | 347 826 | 744 527 | 283 371 | 641 732 | 22 676 | 28 298 | 0 | 17 837 | 53 369 | 14 170 | 0 | 0 |
| **FILIERE CULTURELLE** | 581 897 | 868 934 | 165 732 | 229 581 | 98 561 | 182 360 | 17 469 | 24 549 | 0 | 0 | 5 047 | 466 | 0 | 0 |
| Catégorie A | 192 955 | 673 674 | 55 345 | 178 502 | 36 200 | 142 661 | 12 741 | 20 359 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie B | 27 860 | 124 645 | 6 910 | 31 753 | 5 526 | 28 223 | 1 188 | 2 925 | 0 | 0 | 0 | 466 | 0 | 0 |
| Catégorie C | 361 082 | 70 615 | 103 477 | 19 326 | 56 835 | 11 476 | 3 540 | 1 265 | 0 | 0 | 5 047 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE SPORTIVE** | 7 491 | 0 | 1 695 | 0 | 1 575 | 0 | 120 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie A | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie B | 7 491 | 0 | 1 695 | 0 | 1 575 | 0 | 120 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE SOCIALE** | 389 038 | 3 473 504 | 87 800 | 770 762 | 75 454 | 620 780 | 4 825 | 46 545 | 30 988 | 282 000 | 1 838 | 37 409 | 0 | 0 |
| Catégorie A | 389 038 | 3 439 932 | 87 800 | 764 999 | 75 454 | 615 152 | 4 825 | 46 301 | 30 988 | 279 126 | 1 838 | 37 409 | 0 | 0 |
| Catégorie B | 0 | 33 572 | 0 | 5 763 | 0 | 5 628 | 0 | 244 | 0 | 2 874 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE MEDICO-SOCIALE** | 269 024 | 2 466 112 | 47 439 | 583 807 | 40 498 | 296 143 | 5 610 | 84 078 | 5 432 | 116 232 | 0 | 3 463 | 0 | 0 |
| Catégorie A | 269 024 | 1 914 431 | 47 439 | 455 787 | 40 498 | 279 372 | 5 610 | 81 851 | 5 432 | 67 852 | 0 | 2 792 | 0 | 0 |
| Catégorie B | 0 | 494 441 | 0 | 113 375 | 0 | 16 771 | 0 | 2 227 | 0 | 43 373 | 0 | 671 | 0 | 0 |
| Catégorie C | 0 | 57 240 | 0 | 14 645 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 007 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE MEDICO-TECHNIQUE** | 25 844 | 8 156 | 6 016 | 2 597 | 4 822 | 1 720 | 966 | 878 | 0 | 352 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie A | 25 844 | 8 156 | 6 016 | 2 597 | 4 822 | 1 720 | 966 | 878 | 0 | 352 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie B | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE POLICE MUNICIPALE** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie A | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie B | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE INCENDIE ET SECOURS** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie A | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie B | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE ANIMATION** | 343 912 | 271 644 | 70 906 | 61 273 | 62 811 | 51 003 | 5 151 | 2 858 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie B | 343 912 | 271 644 | 70 906 | 61 273 | 62 811 | 51 003 | 5 151 | 2 858 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Catégorie C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Total** | 12 026 098 | 24 703 894 | 3 492 113 | 6 432 410 | 2 611 601 | 5 013 080 | 535 248 | 797 698 | 36 420 | 419 071 | 73 807 | 64 141 | 0 | 0 |

## Rémunérations 3.3.1 Rémunérations des contractuels occupant un emploi NON permanent ayant travaillé au moins un jour durant l'année 2023

*Champ : contractuels sur un emploi NON permanent, ayant travaillé au moins un jour au cours de l'année 2023.*

| | Montant total des rémunérations annuelles brutes | |
|---|---|---|
| | Hommes | Femmes |
| Assistants maternels | | |
| Assistants familiaux | 1 526 514 | 13 050 071 |
| Autres agents sur emploi non permanent (y compris collaborateurs de cabinet) | 1 795 637 | 3 153 733 |
| **Total** | 3 322 151 | 16 203 804 |

## Rémunérations 3.4.1 Indemnisation du chômage pour les titulaires

Pour la gestion de l'indemnisation du chômage de **vos anciens agents TITULAIRES**, vous êtes :

| En auto-assurance sans convention de gestion avec Pôle Emploi |
|---|

| | Nombre d'allocataires dans l'année 2023 |
|---|---|
| Anciens titulaires | 14 |
| Anciens stagiaires | 0 |

## Rémunérations 3.4.2 Indemnisation du chômage pour les contractuels

Pour la gestion de l'indemnisation du chômage de vos **anciens contractuels :**

| Vous avez adhéré au régime d'assurance chômage |
|---|

| Si en AUTO-ASSURANCE, afficher et renseigner : | Nombre d'allocataires dans l'année 2023 |
|---|---|
| | |

## Rémunérations 3.4.3 Maintien des primes en cas de congé de maladie ordinaire

| Avez-vous prévu le maintien des primes en cas de congé de maladie ordinaire ? | Non |
|---|---|

| Votre collectivité a-t-elle versé une indemnité de fin de contrat au cours de l'année ? | Oui |
|---|---|

Si OUI, afficher le tableau suivant

| CADRE D'EMPLOIS | Fondement du recrutement | | | | | | | | | Total du nombre de contractuels | Dont Hommes | Dont Femmes |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Article L332-13 | Article L332-14 | Article L332-8,1 | Article L332-8,2° | Article L332-8,3° | Article L332-8,4° | Article L332-8, 5° | Article L332-8,6° | | | |
| | Accroissement temporaire d'activité | Remplaçants | Affectés sur un poste vacant | Pas de cadre d'emplois existant | Les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient | Tous les emplois pour les communes de moins de 1 000 habitants et les groupements de communes regroupant moins de 15 000 habitants | Tous les emplois pour les communes nouvelles issues de la fusion de communes de moins de 1 000 habitants | Temps non complet des autres collectivités territoriales ou établissements mentionnés à l'article 2 lorsque la quotité de temps de travail est inférieure à 50 % | Communes de moins de 2000 hab. et groupements de communes de moins de 10 000 hab. dont la création ou la suppression dépend de la décision d'une autorité qui s'impose à la collectivité | | | |
| **FILIERE ADMINISTRATIVE** | | | | | | | | | | | | |
| Administrateurs | | | | | | | | | | 0 | | |
| Attachés | 1 | 1 | 1 | | 1 | | | | | 4 | 3 | 1 |
| Secrétaires de mairie | | | | | | | | | | 0 | | |
| Rédacteurs | 1 | | 3 | | | | | | | 4 | | 4 |
| Adjoints administratifs | 6 | 6 | 1 | | | | | | | 13 | 6 | 7 |
| **FILIERE ADMINISTRATIVE** | 8 | 7 | 5 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 21 | 9 | 12 |
| **FILIERE TECHNIQUE** | | | | | | | | | | | | |
| Ingénieurs en chef | | | | | | | | | | 0 | | |
| Ingénieurs | | | | | | | | | | 0 | | |
| Techniciens | | | 1 | | | | | | | 1 | 1 | |
| Agents de maîtrise | | | | | | | | | | 0 | | |
| Adjoints techniques | 1 | | | | | | | | | 1 | | 1 |
| Adjoints techniques des établissements d'enseignement | | 35 | 49 | | | | | | | 84 | 16 | 68 |
| **FILIERE TECHNIQUE** | 1 | 35 | 50 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 86 | 17 | 69 |
| **FILIERE CULTURELLE** | | | | | | | | | | | | |
| Conservateurs du patrimoine | | | | | | | | | | 0 | | |
| Conservateurs des bibliothèques | | | | | | | | | | 0 | | |
| Attachés de conservation du patrimoine | 2 | | | | | | | | | 2 | 1 | 1 |
| Bibliothécaires | | | | | | | | | | 0 | | |
| Directeurs d'établissements d'enseignement artistique | | | | | | | | | | 0 | | |
| Professeurs d'enseignement artistique | | | | | | | | | | 0 | | |
| Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques | | | | | | | | | | 0 | | |
| Assistants d'enseignement artistique | | | | | | | | | | 0 | | |
| Adjoints territoriaux du patrimoine | 1 | | 1 | | | | | | | 2 | 2 | |
| **FILIERE CULTURELLE** | 3 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 3 | 1 |
| **FILIERE SPORTIVE** | | | | | | | | | | | | |
| Conseillers des APS | | | | | | | | | | 0 | | |
| Educateurs des APS | | | | | | | | | | 0 | | |
| Opérateurs des APS | | | | | | | | | | 0 | | |
| **FILIERE SPORTIVE** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE SOCIALE** | | | | | | | | | | | | |
| Conseillers socio-éducatifs | | | | | | | | | | 0 | | |
| Assistants socio-éducatifs | | | | | | | | | | 0 | | |
| Educateurs de jeunes enfants | | | | | | | | | | 0 | | |
| Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux | | | | | | | | | | 0 | | |
| Agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM) | | | | | | | | | | 0 | | |
| Agents sociaux | | | | | | | | | | 0 | | |
| **FILIERE SOCIALE** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE MEDICO-SOCIALE** | | | | | | | | | | | | |
| Médecins | | | | | | | | | | 0 | | |
| Psychologues | | | | | | | | | | 0 | | |
| Sages-femmes | | | | | | | | | | 0 | | |
| Cadres de santé paramédicaux | | | | | | | | | | 0 | | |
| Puéricultrices cadres de santé | | | | | | | | | | 0 | | |
| Puéricultrices* | | | | | | | | | | 0 | | |
| Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques | | | | | | | | | | 0 | | |
| Infirmiers en soins généraux | | | | | | | | | | 0 | | |
| Infirmiers | | | | | | | | | | 0 | | |
| Aides-soignants | | | | | | | | | | 0 | | |
| Auxiliaires de puériculture | 2 | | | | | | | | | 2 | 1 | 1 |
| Auxiliaires de soins | | | | | | | | | | 0 | | |
| **FILIERE MEDICO-SOCIALE** | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 1 |
| **FILIERE MEDICO-TECHNIQUE** | | | | | | | | | | | | |
| Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes | | | | | | | | | | 0 | | |
| Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale | | | | | | | | | | 0 | | |
| Biologistes, vétérinaires, pharmaciens | | | | | | | | | | 0 | | |
| Techniciens paramédicaux | | | | | | | | | | 0 | | |
| **FILIERE MEDICO-TECHNIQUE** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE POLICE MUNICIPALE** | | | | | | | | | | | | |
| Directeur de police municipale | | | | | | | | | | 0 | | |
| Chefs de service de police municipale | | | | | | | | | | 0 | | |
| Agents de police municipale | | | | | | | | | | 0 | | |
| Gardes-champêtres | | | | | | | | | | 0 | | |
| **FILIERE POLICE MUNICIPALE** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE INCENDIE ET SECOURS** | | | | | | | | | | | | |
| Contrôleurs, colonels | | | | | | | | | | 0 | | |
| Capitaines, commandants, lieutenants-colonels | | | | | | | | | | 0 | | |
| Médecins, pharmaciens | | | | | | | | | | 0 | | |
| Lieutenants | | | | | | | | | | 0 | | |
| Cadres de santé | | | | | | | | | | 0 | | |
| Infirmiers | | | | | | | | | | 0 | | |
| Sous-officiers | | | | | | | | | | 0 | | |
| Sapeurs et caporaux | | | | | | | | | | 0 | | |
| **FILIERE INCENDIE-SECOURS** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE ANIMATION** | | | | | | | | | | | | |
| Animateurs | | | 1 | | | | | | | 1 | | 1 |
| Adjoints d'animation | | | | | | | | | | 0 | | |
| **FILIERE ANIMATION** | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| | | | | | | | | | | | | |
| **TOTAL** | 14 | 42 | 57 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 114 | 30 | 84 |

** Comptabiliser les puéricultrices du cadre d'emplois du décret n° 92-859 du 28 août 1992 modifié et du cadre d'emplois du décret n° 2014-923 du 18 août 2014.*

*Cet indicateur reprend les informations par ailleurs disponibles dans différents indicateurs du bilan social. Il a pour but de calculer automatiquement les écarts de salaire entre hommes et femmes et n'est pas exporté dans le fichier transmis à la DGCL.*

| Fonctionnaires | Salaire brut moyen des hommes (en ETPR) | Salaire brut moyen des femmes (en ETPR) | Ecart (en %) |
|---|---|---|---|
| **FILIERE ADMINISTRATIVE** | 47 188 | 38 318 | 18,80 |
| Catégorie A | 63 252 | 54 765 | 13,42 |
| Catégorie B | 38 532 | 39 097 | -1,47 |
| Catégorie C | 31 835 | 31 039 | 2,50 |
| **FILIERE TECHNIQUE** | 41 275 | 35 755 | 13,37 |
| Catégorie A | 67 174 | 63 030 | 6,17 |
| Catégorie B | 42 392 | 39 216 | 7,49 |
| Catégorie C | 34 669 | 30 217 | 12,84 |
| **FILIERE CULTURELLE** | 38 022 | 41 892 | -10,18 |
| Catégorie A | 49 349 | 50 081 | -1,48 |
| Catégorie B | 33 712 | 35 579 | -5,54 |
| Catégorie C | 36 572 | 33 207 | 9,20 |
| **FILIERE SPORTIVE** | 35 619 | 36 930 | -3,68 |
| Catégorie A | | | |
| Catégorie B | 37 261 | 36 930 | 0,89 |
| Catégorie C | 15 809 | | |
| **FILIERE SOCIALE** | 46 991 | 46 277 | 1,52 |
| Catégorie A | 46 941 | 46 451 | 1,04 |
| Catégorie B | 48 883 | 40 633 | 16,88 |
| Catégorie C | | 34 896 | |
| **FILIERE MEDICO-SOCIALE** | 54 643 | 43 762 | 19,91 |
| Catégorie A | 63 986 | 50 956 | 20,36 |
| Catégorie B | 36 971 | 37 702 | -1,98 |
| Catégorie C | | | |
| **FILIERE MEDICO-TECHNIQUE** | 45 093 | 49 881 | -10,62 |
| Catégorie A | 45 093 | 49 881 | -10,62 |
| Catégorie B | | | |
| Catégorie C | | | |
| **FILIERE POLICE MUNICIPALE** | | | |
| Catégorie A | | | |
| Catégorie B | | | |
| Catégorie C | | | |
| **FILIERE INCENDIE ET SECOURS** | | | |
| Catégorie A | | | |
| Catégorie B | | | |
| Catégorie C | | | |
| **FILIERE ANIMATION** | 35 891 | 35 137 | 2,10 |
| Catégorie B | 36 808 | 35 137 | 4,54 |
| Catégorie C | 32 084 | | |
| **Total** | 42 260 | 39 847 | 5,71 |

| Contractuels sur emploi permanent | Salaire brut moyen des hommes (en ETPR) | Salaire brut moyen des femmes (en ETPR) | Ecart (en %) |
|---|---|---|---|
| **FILIERE ADMINISTRATIVE** | 42 844 | 37 789 | 11,80 |
| Catégorie A | 46 401 | 45 316 | 2,34 |
| Catégorie B | 30 996 | 31 518 | -1,68 |
| Catégorie C | 27 689 | 26 747 | 3,40 |
| **FILIERE TECHNIQUE** | 41 040 | 31 920 | 22,22 |
| Catégorie A | 59 281 | 47 843 | 19,29 |
| Catégorie B | 37 303 | 31 984 | 14,26 |
| Catégorie C | 29 433 | 27 724 | 5,81 |
| **FILIERE CULTURELLE** | 36 369 | 36 464 | -0,26 |
| Catégorie A | 48 239 | 38 986 | 19,18 |
| Catégorie B | 37 147 | 30 254 | 18,56 |
| Catégorie C | 32 096 | 29 060 | 9,46 |
| **FILIERE SPORTIVE** | 29 964 | | |
| Catégorie A | | | |
| Catégorie B | 29 964 | | |
| Catégorie C | | | |
| **FILIERE SOCIALE** | 36 359 | 34 158 | 6,05 |
| Catégorie A | 36 359 | 34 164 | 6,04 |
| Catégorie B | | 33 572 | |
| Catégorie C | | | |
| **FILIERE MEDICO-SOCIALE** | 63 449 | 43 039 | 32,17 |
| Catégorie A | 63 449 | 48 198 | 24,04 |
| Catégorie B | | 31 373 | |
| Catégorie C | | 31 451 | |
| **FILIERE MEDICO-TECHNIQUE** | 36 920 | 62 738 | -69,93 |
| Catégorie A | 36 920 | 62 738 | -69,93 |
| Catégorie B | | | |
| Catégorie C | | | |
| **FILIERE POLICE MUNICIPALE** | | | |
| Catégorie A | | | |
| Catégorie B | | | |
| Catégorie C | | | |
| **FILIERE INCENDIE ET SECOURS** | | | |
| Catégorie A | | | |
| Catégorie B | | | |
| Catégorie C | | | |
| **FILIERE ANIMATION** | 32 232 | 30 904 | 4,12 |
| Catégorie B | 32 232 | 30 904 | 4,12 |
| Catégorie C | | | |
| **Total** | 41 367 | 35 949 | 13,10 |

# 3.4.0.1 Masse salariale brute annuelle cumulée des dix rémunérations les plus élevées en 2023

| | |
|---|---|
| Votre collectivité est-elle un département, une région, une collectivité territoriale de plus de 40 000 habitants, le CNFPT ou un établissement public de coopération intercommunale à fiscalité propre de plus de 40 000 habitants ? | Oui |

Si OUI, afficher et compléter le tableau suivant :

| | Sommes brutes en euros (hommes) | Sommes brutes en euros (femmes) | Nombre de Hommes bénéficiaires | Nombre de femmes bénéficiaires | Durée cumulée en nombre de mois |
|---|---|---|---|---|---|
| **Les dix plus hautes rémunérations en 2023** | 1 056 395,00 | 262742 | 8 | 2 | 120 |

## 3.4.7 - Dépenses de fonctionnement de la collectivité et dépenses de personnel

*Tous les montants doivent être exprimés en euros (arrondir à l'euro supérieur).* ***Opérations réelles, hors opérations d'ordres.***

| | | |
|---|---|---|
| 3.4.7(1) | Montant des dépenses de fonctionnement de la collectivité constatées au compte administratif de l'année de référence **(opérations réelles, hors opérations d'ordre)** | 1 934 000 000 |
| 3.4.7(2) | Charges de personnel **(opérations réelles, hors opérations d'ordres)** | 287 011 405 |

Santé et sécurité au travail

## 4.1.1 Agents affectés à la prévention

Retour au sommaire

*Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, présents au 31/12/2023*

| | Nombre d'hommes | Nombre de femmes | Effectif en équivalent temps plein sur 2023 | |
|---|---|---|---|---|
| | | | Hommes | Femmes |
| Assistants* de prévention (ex-agents chargés de la mise en œuvre des actions de prévention dans la collectivité) | 70 | 65 | 7 | 6 |
| Conseillers** de prévention (ex-agents chargés de la mise en œuvre des actions de prévention dans la collectivité) | 4 | 4 | 4 | 4 |
| Agents chargés des fonctions d'inspection en hygiène et sécurité dans la collectivité (ACFI) ***, titulaires ou contractuels, agents de la collectivité | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Médecins de prévention, titulaires ou contractuels, agents de la collectivité | 4 | 0 | 2 | 0 |
| Infirmiers des services de prévention, titulaires ou contratuels, agents de la collectivité | 0 | 4 | 0 | 4 |
| Autres personnels affectés à la prévention (animateurs, formateurs prévention, personnes en charge de la prévention, ...) | 1 | 3 | 1 | 3 |

Santé et sécurité au travail

## 4.1.2 Actions liées à la prévention dans l'année 2023

*Champ : les tableaux qui suivent concernent les fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, présents au 31/12/2023*

| | Montant en euros (arrondi à l'euro supérieur) | Nombre de jours | Nombre d'agents |
|---|---|---|---|
| Formation obligatoire des agents assistants et conseillers chargés de la mise en œuvre des actions de prévention | | 60 | 12 |
| Formation obligatoire des membres du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail | | | |
| Formation dans le cadre des habilitations | | 428 | 231 |
| Dépenses relatives aux interventions en matière de prévention et de sécurité (*) | | | |
| Dépenses correspondant aux mesures prises dans l'année pour l'amélioration des conditions de travail. Cet indicateur regroupe l'ensemble des frais liés à l'amélioration des conditions d'hygiène et de prévention (autres formations, investissements, Equipements de Protection Individuelle...) | 244 507 | | |

# 4.1.3 Nombre de visites médicales sur demande de l'agent

*Comptabiliser seulement les visites médicales sur demande de l'agent.*

| | Hommes | Femmes |
|---|---|---|
| Nombre de visites médicales spontanées chez le médecin de prévention, en 2023 | 117 | 485 |

## 4.1.6 Démarches de prévention des risques

| Votre collectivité a-t-elle mis en place les démarches de prévention suivantes, au cours de l'année 2023 : | |
|---|---|
| Démarche de prévention des troubles musculo-squelettiques (TMS) ? | Oui |
| Démarche de prévention des risques cancérogènes, mutagènes, toxiques pour la reproduction (CMR) ? | Oui |
| D'autres démarches de prévention des risques ? | Oui |

## 4.1.7 Registre de santé et de sécurité au travail

| | |
|---|---|
| Votre collectivité dispose-t-elle d'un registre de santé et de sécurité au travail, au 31/12/2023 ? | Oui |

## 4.1.8 Registre de danger grave et imminent

| | |
|---|---|
| Votre collectivité dispose-t-elle d'un registre de danger grave et imminent ? | Oui |

Santé et sécurité au travail

# 4.2.1 Les accidents du travail* reconnus dans l'année 2023 et jours d'arrêt de travail pour des accidents survenus en 2023 ou avant

*Champ : le tableau qui suit concerne tous les agents quel que soit leur statut (y compris contractuels sur emploi non permanent), présents au cours de l'année 2023.*

| Nombre total d'heures rémunérées sur l'année 2023 | 8 667 859,20 | Si ce total n'est pas correct, vous pouvez le modifier | |
|---|---|---|---|

| Y a-t-il eu des accidents du travail ou des arrêts de travail en lien avec ces accidents en 2023 dans votre collectivité ? | Oui |
|---|---|

Si OUI, afficher le tableau suivant :

| Cadres d'emplois - Filière | Nombre d'accidents du travail* reconnus dans l'année 2023 | | | | | | | | Nombre de jours d'arrêts de travail (pour les accidents du travail survenus dans l'année 2023 ou auparavant) | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Accidents de **SERVICE** | | | | Accidents de **TRAJET** | | | | Accident de **SERVICE** | | Accident de **TRAJET** | |
| | Nombre d'accidents de **SERVICE** | | **dont** nombre d'accidents sans arrêt | | Nombre d'accidents de **TRAJET** | | **dont** nombre d'accidents sans arrêt | | | | | |
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| Administrateurs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attachés | 2 | 6 | 0 | 3 | 1 | 5 | 0 | 3 | 148 | 321 | 11 | 70 |
| Secrétaires de mairie | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Rédacteurs | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 0 | 4 | 13 | 0 | 0 | 48 |
| Adjoints administratifs | 1 | 9 | 0 | 2 | 2 | 9 | 0 | 1 | 17 | 952 | 145 | 381 |
| **FILIERE ADMINISTRATIVE** | 4 | 15 | 0 | 5 | 3 | 21 | 0 | 8 | 178 | 1 273 | 156 | 499 |
| Ingénieurs en chef | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Ingénieurs | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 17 | 3 |
| Techniciens | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 | 3 | 0 | 1 | 10 | 0 | 2 | 16 |
| Agents de maîtrise | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 0 | 0 | 43 | 0 | 10 | 96 |
| Adjoints techniques | 6 | 5 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 229 | 431 | 17 | 0 |
| Adjoints techniques des établissements d'enseignement | 7 | 20 | 1 | 4 | 1 | 5 | 0 | 1 | 232 | 1 495 | 203 | 431 |
| **FILIERE TECHNIQUE** | 18 | 28 | 4 | 6 | 6 | 9 | 0 | 2 | 515 | 1 931 | 249 | 546 |
| Conservateurs du patrimoine | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conservateurs des bibliothèques | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attachés de conservation du patrimoine | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Bibliothécaires | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Directeurs d'établissements d'enseignement artistique | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Professeurs d'enseignement artistique | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistants qualifiés de conservation du patrimoine et des bibliothèques | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| Assistants d'enseignement artistique | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoints territoriaux du patrimoine | 13 | 4 | 0 | 1 | 1 | 3 | 1 | 0 | 898 | 88 | 0 | 36 |
| **FILIERE CULTURELLE** | 13 | 4 | 0 | 1 | 1 | 5 | 1 | 1 | 898 | 88 | 0 | 41 |
| Conseillers des APS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Educateurs des APS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Opérateurs des APS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE SPORTIVE** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseillers socio-éducatifs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistants socio-éducatifs | 1 | 9 | 0 | 3 | 0 | 6 | 0 | 2 | 13 | 197 | 0 | 29 |
| Educateurs de jeunes enfants | 0 | 3 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0 | 1 | 0 | 5 | 0 | 15 |
| Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agents spécialisés des écoles maternelles | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agents sociaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE SOCIALE** | 1 | 12 | 0 | 5 | 0 | 8 | 0 | 3 | 13 | 202 | 0 | 44 |
| Médecins | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Psychologues | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Sages-femmes | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Cadres de santé paramédicaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Puéricultrices cadres de santé | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Puéricultrices** | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 10 | 0 | 0 |
| Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Infirmiers en soins généraux | 0 | 4 | 0 | 1 | 0 | 3 | 0 | 2 | 0 | 24 | 0 | 60 |
| Infirmiers | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Aides-soignants | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Auxiliaires de puériculture | 1 | 7 | 0 | 3 | 0 | 9 | 0 | 1 | 1 | 261 | 0 | 86 |
| Auxiliaires de soins | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE MEDICO-SOCIALE** | 1 | 16 | 0 | 7 | 0 | 13 | 0 | 4 | 1 | 295 | 0 | 146 |
| Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| Biologistes, vétérinaires, pharmaciens | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Techniciens paramédicaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE MEDICO-TECHNIQUE** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| Directeurs de police municipale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Chefs de service de police municipale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agents de police municipale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Gardes-champêtres | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE POLICE MUNICIPALE** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Contrôleurs, colonels | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Capitaines, commandants, lieutenants-colonels | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecins, pharmaciens | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Lieutenants | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Infirmiers d'encadrement | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Infirmiers | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Sous-officiers | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Sapeurs et caporaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE INCENDIE-SECOURS** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Animateurs | 1 | 4 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 206 | 0 | 0 |
| Adjoints d'animation | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 274 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE ANIMATION** | 2 | 4 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 274 | 206 | 0 | 0 |
| **TOTAL** | 39 | 79 | 5 | 26 | 10 | 57 | 1 | 18 | 1 879 | 3 995 | 405 | 1 280 |

# Santé et sécurité au travail 4.2.2 — Maladies professionnelles reconnues en 2023 et jours d'arrêts de travail liés à l'ensemble des maladies professionnelles reconnues

*Champ : le tableau qui suit concerne tous les agents quel que soit leur statut (y compris contractuels sur emploi non permanent), présents au cours de l'année 2023.*

***Remarque :*** ***Ne pas remplir*** *les* ***cellules grisées*** *(pré remplies par un zéro) qui font l'objet de* ***calculs automatiques*** *.*

| Y a-t-il eu des maladies professionnelles ou à caractère professionnel ou contractées en service ou des arrêts de travail en lien avec ces maladies en 2023 dans votre collectivité ? | Oui |
|---|---|

Si OUI, afficher le tableau suivant :

| Cadres d'emplois | Nombre de maladies professionnelles ou à caractère professionnel ou contractées en service reconnues dans l'année 2023 | | Nombre de maladies professionnelles ou à caractère professionnel ou contractées en service reconnues dans les années antérieures ayant entraînées des jours d'arrêt dans l'année 2023 | | Nombre de jours d'arrêts de travail | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Nombre de jours d'arrêt dus à des MP **reconnues dans l'année** en fonction du sexe | | Nombre de jours d'arrêt dans l'année dus à des MP **reconnues dans les années antérieures** en fonction du sexe | |
| | | | | | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| Administrateurs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attachés | 0 | 0 | 1 | 3 | 0 | 0 | 275 | 1 048 |
| Secrétaires de mairie | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Rédacteurs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoints administratifs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE ADMINISTRATIVE** | 0 | 0 | 1 | 3 | 0 | 0 | 275 | 1 048 |
| Ingénieurs en chef | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ingénieurs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Techniciens | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agents de maîtrise | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoints techniques | 0 | 3 | 2 | 0 | 0 | 305 | 597 | 0 |
| Adjoints techniques des établissements d'enseignement | 0 | 2 | 1 | 6 | 0 | 47 | 118 | 733 |
| **FILIERE TECHNIQUE** | 0 | 5 | 3 | 6 | 0 | 352 | 715 | 733 |
| Conservateurs du patrimoine | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conservateurs des bibliothèques | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Attachés de conservation du patrimoine | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Bibliothécaires | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Directeurs d'établissements d'enseignement artistique | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Professeurs d'enseignement artistique | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistants qualifiés de conservation du patrimoine et des bibliothèques | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistants d'enseignement artistique | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoints territoriaux du patrimoine | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE CULTURELLE** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseillers des APS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Educateurs des APS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Opérateurs des APS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE SPORTIVE** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Conseillers socio-éducatifs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Assistants socio-éducatifs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Educateurs de jeunes enfants | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 151 |
| Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agents spécialisés des écoles maternelles | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agents sociaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE SOCIALE** | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 151 |
| Médecins | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Psychologues | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Sages-femmes | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Cadres de santé paramédicaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Puéricultrices cadres de santé | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Puéricultrices* | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Infirmiers en soins généraux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Infirmiers | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Aides-soignants | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Auxiliaires de puériculture | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 87 |
| Auxiliaires de soins | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE MEDICO-SOCIALE** | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 87 |
| Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Biologistes, vétérinaires, pharmaciens | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Techniciens paramédicaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE MEDICO-TECHNIQUE** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Directeurs de police municipale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Chefs de service de police municipale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Agents de police municipale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Gardes-champêtres | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE POLICE MUNICIPALE** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Contrôleurs, colonels | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Capitaines, commandants, lieutenants-colonels | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecins, pharmaciens | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Lieutenants | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Infirmiers d'encadrement | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Infirmiers | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Sous-officiers | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Sapeurs et caporaux | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE INCENDIE-SECOURS** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Animateurs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Adjoints d'animation | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **FILIERE ANIMATION** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **TOTAL** | 0 | 5 | 4 | 11 | 0 | 352 | 990 | 2 019 |

# Nombre d'allocations temporaires d'invalidité (ATI) attribuées au cours de l'année 2023

Retour au sommaire

| | Pour accidents du travail | | Pour maladie professionnelle ou à caractère professionnel ou contractée pendant le service | | Autres cas | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| Titulaires et stagiaires | | 1 | | | | |
| Contractuels sur emploi permanent* | | | | | | |

* y compris pensions d'invalidité du régime général.

# 4.2.5 Contrat d'assurance statutaire pour la prise en charge du risque maladie

| | |
|---|---|
| Avez-vous adhéré à un contrat d'assurance statutaire pour la gestion du risque maladie, pour l'année 2023 ? | Non |

# 4.2.6 Nombre d'agents bénéficiant d'une surveillance médicale particulière et nombre d'agents occupant des postes dans des services comportant des risques spéciaux

Tableau 4.2.6.1 : **les fonctionnaires**

| Fondement | Hommes | | | Femmes | | | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | |
| **Personnes reconnues travailleurs handicapés** | **10** | **6** | 68 | 44 | 62 | 187 | 377 |
| **Femmes enceintes** | | | | 28 | 6 | 14 | 48 |
| **Fonctionnaires réintégrés après un congé de longue maladie ou de longue durée** | **2** | **1** | **7** | **8** | **11** | **15** | 44 |
| **Fonctionnaires occupant des postes dans des services comportant des risques spéciaux** | **0** | **9** | 35 | 0 | 25 | 0 | 69 |
| **Fonctionnaires souffrant de pathologie particulières** | **71** | **35** | 155 | 279 | 174 | 326 | 1040 |
| **Total** | **83** | **51** | **265** | **359** | **278** | **542** | **1578** |

Tableau 4.2.6.2 : **les contractuels**

| Fondement | Hommes | | | Femmes | | | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | |
| **Personnes reconnues travailleurs handicapés** | **1** | **3** | 3 | 11 | 5 | 10 | 33 |
| **Femmes enceintes** | | | | 17 | 1 | 6 | 24 |
| **Contractuels réintégrés après un congé de grave maladie** | | | | **1** | | | 1 |
| **Contractuels occupant des postes dans des services comportant des risques spéciaux** | **1** | **2** | 0 | 0 | 6 | 1 | 10 |
| **Contractuels souffrant de pathologie particulières** | **61** | **26** | 101 | 106 | 47 | 174 | 515 |
| **Total** | **63** | **31** | **104** | **135** | **59** | **191** | **583** |

# Nombre de demandes de protection fonctionnelle et nombre de décisions accordant la protection fonctionnelle selon que l'agent soit mis en cause ou qu'il soit victime.

| Votre collectivité a-t-elle été saisie d'une demande de protection fonctionnelle au cours de l'année ? | Oui |
|---|---|

Si OUI, afficher et compléter les tableaux suivants :

Tableau 4.2.7.1 : **les fonctionnaires**

| | Hommes | | | Femmes | | | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | |
| **Demande de protection fonctionnelle formulée par un agent mis en cause** | | | | 2 | | | 2 |
| **Demande de protection fonctionnelle formulée par un agent victime** | 1 | | | 2 | 2 | | 5 |
| **Nombre de décisions accordant la protection fonctionnelle à un agent mis en cause** | | | | 2 | | | 2 |
| **Nombre de décisions accordant la protection fonctionnelle à un agent victime** | 1 | | | 2 | 2 | | 5 |
| **Total** | **2** | **0** | **0** | **8** | **4** | **0** | **14** |

Tableau 4.2.7.2 : **les contractuels**

| | Hommes | | | Femmes | | | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | |
| **Demande de protection fonctionnelle formulée par un agent mis en cause** | | | | | | | 0 |
| **Demande de protection fonctionnelle formulée par un agent victime** | | | | | | | 0 |
| **Nombre de décisions accordant la protection fonctionnelle à un agent mis en cause** | | | | | | | 0 |
| **Nombre de décisions accordant la protection fonctionnelle à un agent victime** | | | | | | | 0 |
| **Total** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |

## Santé et sécurité au travail 4.2.8 Nombre d'accidents mortels selon le genre

| | |
|---|---|
| Votre collectivité a-t-elle connu un accident du travail mortel durant l'année ? | Non |

Si OUI, afficher et compléter le tableau suivant :

| | Hommes | Femmes | Total |
|---|---|---|---|
| **Nombre d'accidents mortels** | | | 0 |

# 4.3.1 Nombre de signalements pour actes de violences physiques, de violences sexuelles, de discrimination, harcèlement moral et harcèlement sexuel, agissements sexistes, menaces ou actes d'intimidation envers le personnel au cours de l'année 2023

*ulaires et contractuels, y compris sur un emploi non permanent, présents au cours de l'année 2023.*

Tableau 4.3.1.1 : **Actes de violence physique envers le personnel de la collectivité**

| | |
|---|---|
| Est-ce que certains agents de votre collectivité ont été victimes d'actes de violence physique (y compris violences sexuelles) en 2023, de la part d'usagers ou d'autres agents ? | Non |

Si OUI, afficher et remplir le tableau suivant :

| | Nombre d'actes de violence physique (y compris violences sexuelles) envers le personnel au cours de l'année 2023 | | | | | | Nombre d'actes de violence sexuelle envers le personnel au cours de l'année 2023 | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Hommes | | | Femmes | | | Hommes | | | Femmes | | |
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C |
| émanant du personnel avec arrêt de travail | | | | | | | | | | | | |
| émanant du personnel sans arrêt de travail | | | | | | | | | | | | |
| émanant des usagers avec arrêt de travail | | | | | | | | | | | | |
| émanant des usagers sans arrêt de travail | | | | | | | | | | | | |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tableau 4.3.1.3 : **Harcèlement moral envers le personnel de la collectivité**

| | |
|---|---|
| Est-ce que certains agents de votre collectivité ont été victimes de harcèlement moral en 2023, de la part d'usagers ou d'autres agents ? | Oui |

Si OUI, afficher et remplir le tableau suivant :

| | Nombre de signalements au DRH pour harcelement moral | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Hommes | | | Femmes | | |
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C |
| émanant du personnel avec arrêt de travail | | | 1 | 2 | | |
| émanant du personnel sans arrêt de travail | 1 | | | 1 | | |
| émanant des usagers avec arrêt de travail | | | | | | |
| émanant des usagers sans arrêt de travail | | | | | | |
| Total | 1 | 0 | 1 | 3 | 0 | 0 |

Tableau 4.3.1.4 : **Harcèlement sexuel envers le personnel de la collectivité**

| | |
|---|---|
| Est-ce que certains agents de votre collectivité ont été victimes de harcèlement sexuel en 2023, de la part d'usagers ou d'autres agents ? | Oui |

Si OUI, afficher et remplir le tableau suivant :

| | Nombre de signalements au DRH pour harcelement sexuel | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Hommes | | | Femmes | | |
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C |
| émanant du personnel avec arrêt de travail | | 1 | | | | 1 |
| émanant du personnel sans arrêt de travail | | | | 1 | | |
| émanant des usagers avec arrêt de travail | | | | | | |
| émanant des usagers sans arrêt de travail | | | | | | |
| Total | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 |

Tableau 4.3.1.5 : **Agissements sexistes envers le personnel de la collectivité**

| | |
|---|---|
| Est-ce que certains agents de votre collectivité ont été victimes d'agissements sexistes en 2023, de la part d'usagers ou d'autres agents ? | Non |

Si OUI, afficher et remplir le tableau suivant :

| | Nombre de signalements au DRH pour agissements sexistes (cf. définition prévue par l'article L. 1142-2-1 du code du travail) | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Hommes | | | Femmes | | |
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C |
| émanant du personnel avec arrêt de travail | | | | | | |
| émanant du personnel sans arrêt de travail | | | | | | |
| émanant des usagers avec arrêt de travail | | | | | | |
| émanant des usagers sans arrêt de travail | | | | | | |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tableau 4.3.1.6 : **Actes de discrimination envers le personnel de la collectivité**

| | |
|---|---|
| Est-ce que certains agents de votre collectivité ont été victimes d'actes de discrimination en 2023, de la part d'usagers ou d'autres agents ? | Oui |

Si OUI, afficher et remplir le tableau suivant :

| | Nombre de signalements au DRH pour actes de discrimination | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Hommes | | | Femmes | | |
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C |
| émanant du personnel avec arrêt de travail | | | | 1 | | |
| émanant du personnel sans arrêt de travail | | | | | | |
| émanant des usagers avec arrêt de travail | | | | | | |
| émanant des usagers sans arrêt de travail | | | | | | |
| Total | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |

Tableau 4.3.1.7 : **Menaces ou tout autre acte d'intimidation envers le personnel de la collectivité**

| | |
|---|---|
| Est-ce que certains agents de votre collectivité ont été victimes de menaces ou de tout autre acte d'intimidation en 2023, de la part d'usagers ou d'autres agents ? | Non |

Si OUI, afficher et remplir le tableau suivant :

| | Nombre de signalements au DRH pour menaces ou tout autre acte d'intimidation | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Hommes | | | Femmes | | |
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C |
| émanant du personnel avec arrêt de travail | | | | | | |
| émanant du personnel sans arrêt de travail | | | | | | |
| émanant des usagers avec arrêt de travail | | | | | | |
| émanant des usagers sans arrêt de travail | | | | | | |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

## Menaces

| | |
|---|---|
| Dans votre collectivité, y a-t-il eu des signalement de menaces au cours de l'année ? | Non |

Si OUI, afficher et compléter le tableau suivant :

| | Hommes | | | Femmes | | | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | |
| Nombre de saisines | | | | | | | 0 |
| Nombre de dossiers ayant fait l'objet d'une simple information | | | | | | | 0 |
| Nombre de dossiers dont la qualification est avérée | | | | | | | 0 |
| Nombre de dossiers ayant donné lieu à une sanction de l'auteur des faits | | | | | | | 0 |
| Nombre de dossiers ayant fait l'objet d'un contentieux | | | | | | | 0 |

## Tout autre acte d'intimidation

| | |
|---|---|
| Dans votre collectivité, y a-t-il eu des signalement de tout autre acte d'intimidation au cours de l'année ? | Non |

Si OUI, afficher et compléter le tableau suivant :

| | Hommes | | | Femmes | | | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | |
| Nombre de saisines | | | | | | | 0 |
| Nombre de dossiers ayant fait l'objet d'une simple information | | | | | | | 0 |
| Nombre de dossiers dont la qualification est avérée | | | | | | | 0 |
| Nombre de dossiers ayant donné lieu à une sanction de l'auteur des faits | | | | | | | 0 |
| Nombre de dossiers ayant fait l'objet d'un contentieux | | | | | | | 0 |

## Actes de discrimination

| | |
|---|---|
| Dans votre collectivité, y a-t-il eu des signalement d'actes de discrimination au cours de l'année ? | Oui |

Si OUI, afficher et compléter les 2 tableaux suivants :

*Nombre d'actes de discrimination recensés ventilés par critère de discrimination*

| Critère de discrimination | Nombre d'actes recensés |
|---|---|
| Opinions politiques, syndicales, philosophiques ou religieuses | |
| Origine | |
| Orientation sexuelle ou identité de genre | |
| Age | |
| Patronyme | |
| Situation de famille ou de grossesse | |
| Etat de santé | |
| Apparence physique | |
| Handicap | 1 |
| Appartenance ou de leur non-appartenance, vraie ou supposée, à une ethnie ou une race | |

*Nombre d'actes de discrimination recensés ventilés par contexte professionnel*

| Contexte professionnel | Nombre d'actes recensés |
|---|---|
| Recrutement | |
| Promotion | |
| Rémunération (dont primes) | |
| Evaluation | |
| Niveau et périmètre des missions | |
| Autres | 1 |

## Nombre d'actes de violence physique ou sexuelle, discrimination, harcèlement sexuel, harcèlement moral, agissement sexiste, menaces ou tout autre acte d'intimidation recensés ventilés par type de suite donnée

Si la collectivité a répondu OUI à au moins une des questions filtres précédentes, afficher et compléter le tableau suivant :

| Type de suites données | Nombre d'actes recensés |
|---|---|
| Accueil | 11 |
| Accompagnement de la victime et orientation vers les professionnels compétents | 11 |
| Accompagnement de la victime pour dépôt de plainte | 1 |
| Mesures de mise à l'abri de la victime | 5 |
| Mise en place d'une enquête | 7 |
| Sanctions prises | 2 |
| Usage du droit de réponse ou de rectification | |
| Signalement article 40 code de procédure pénale | 2 |
| Signalement plateforme PHAROS | |
| Signalement auprès d'un hébergeur ou d'un fournisseur d'accès | |
| Autres mesures | |

## Santé et sécurité au travail 4.4.1 Inaptitudes au cours de l'année 2023

*Champ : le tableau qui suit concerne les agents titulaires, stagiaires et contractuels sur emploi permanent, présents au cours de l'année 2023.*

| | | Hommes | Femmes |
|---|---|---|---|
| Demandes | Demande de reclassement au cours de l'année 2023 suite à une inaptitude liée à un accident du travail ou une maladie professionnelle | 0 | 1 |
| | Demande de reclassement au cours de l'année 2023 suite à une inaptitude liée à d'autres facteurs | 0 | 6 |
| | Proposition de période de préparation au reclassement au cours de l'année | 0 | 7 |
| Décisions | Période de préparation au reclassement acceptée au cours de l'année | 0 | 6 |
| | Période de préparation au reclassement refusée par l'agent au cours de l'année | 0 | 1 |
| | Reclassement effectif au cours de l'année, suite à une période de préparation au reclassement | 0 | 3 |
| | Reclassement effectif au cours de l'année 2023 suite à une inaptitude liée à un accident du travail ou une maladie professionnelle | 0 | 0 |
| | Reclassement effectif au cours de l'année 2023 suite à une inaptitude liée à d'autres facteurs | 0 | 4 |
| | Retraite pour invalidité | 6 | 13 |
| | Licenciement pour inaptitude physique | 0 | 0 |
| | Décision d'inaptitude définitive du fonctionnaire à son emploi, et à tout emploi, au cours de l'année 2023 suite à l'avis du comité médical ou de la commission de réforme et travaillant dans la filière : | | |
| | *FILIERE ADMINISTRATIVE* | 1 | 7 |
| | *FILIERE TECHNIQUE* | 4 | 3 |
| | *FILIERE CULTURELLE* | | |
| | *FILIERE SPORTIVE* | 1 | |
| | *FILIERE SOCIALE* | | 2 |
| | *FILIERE MEDICO-SOCIALE* | | 1 |
| | *FILIERE MEDICO-TECHNIQUE* | | |
| | *FILIERE POLICE MUNICIPALE* | | |
| | *FILIERE INCENDIE ET SECOURS* | | |
| | *FILIERE ANIMATION* | | |
| | Décisions d'accord de temps partiel thérapeutique recensées sur l'année 2023 | 11 | 49 |
| | Décisions d'accord d'aménagement d'horaire ou d'aménagement de poste de travail | 35 | 190 |
| | Mises en disponibilité d'office | 3 | 10 |

# 4.5.1 Suicides au cours de l'année 2023

| | |
|---|---|
| Votre collectivité a-t-elle été confrontée à des tentatives de suicide ou des suicides au cours de l'année 2023 ? | Non |

Si OUI, afficher et compléter les tableaux suivants :

Tableau 4.5.1.1 : **les fonctionnaires**

| | Hommes | | | Femmes | | | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | |
| **Nombre de tentatives de suicides déclarées et reconnues imputables au cours de l'année 2023** | | | | | | | 0 |
| **Nombre de suicides déclarés et reconnus imputables au cours de l'année 2023** | | | | | | | 0 |
| **Nombre de tentatives de suicides déclarées intervenues sur le lieu de travail** | | | | | | | 0 |
| **Nombre de suicides intervenus sur le lieu de travail** | | | | | | | 0 |
| **Total** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |

Tableau 4.5.1.2 : **les contractuels**

| | Hommes | | | Femmes | | | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | |
| **Nombre de tentatives de suicides déclarées et reconnues imputables au cours de l'année 2023** | | | | | | | 0 |
| **Nombre de suicides déclarés et reconnus imputables au cours de l'année 2023** | | | | | | | 0 |
| **Nombre de tentatives de suicides déclarées intervenues sur le lieu de travail** | | | | | | | 0 |
| **Nombre de suicides intervenus sur le lieu de travail** | | | | | | | 0 |
| **Total** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |

Formation

## 5.1.1.1 Tableau récapitulatif - Fonctionnaires et contractuels sur un emploi permanent présents dans les effectifs au 31/12/2023 ayant participé à au moins une formation en 2023

Retour au sommaire

*Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et contractuels sur un emploi permanent, présents au 31/12/2023 et ayant participé à au moins une formation en 2023.*

| | FONCTIONNAIRES | | CONTRACTUELS SUR EMPLOI PERMANENT | | TOTAL |
|---|---|---|---|---|---|
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | |
| Catégorie A | 171 | 738 | 121 | 275 | 1 305 |
| Catégorie B | 103 | 372 | 39 | 85 | 599 |
| Catégorie C | 256 | 523 | 27 | 83 | 889 |
| **Total** | 530 | 1 633 | 187 | 443 | 2 793 |

Formation

## 5.1.1.2 Journées de formation suivies par les fonctionnaires et contractuels sur un emploi permanent présents au 31/12/2023 et nombre d'agents sur emploi permanent ayant participé à au moins une journée de formation en 2023

*Champ : les tableaux qui suivent concernent les fonctionnaires et contractuels sur un emploi permanent, présents au 31/12/2023 et ayant participé à au moins une formation en 2023.*

| Titulaires et stagiaires | Nombre total de journées de formation dispensées au cours de l'année par | | | | | | | Nombre total de titulaires et stagiaires occupant un emploi permanent ayant participé à un ou plusieurs types de formation dans l'année *ex : 1 agent a suivi 2 types de formations, il est comptabilisé dans chaque type de formation* | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | CNFPT | | | | | | | | | | | |
| | au titre de la cotisation obligatoire | au delà de la cotisation obligatoire | Collectivité | Autres organismes | Total | dont CPF (Compte Personnel de Formation) Hommes | dont CPF (Compte Personnel de Formation) Femmes | Hommes | Femmes | Total | dont CPF Hommes | dont CPF Femmes |
| | 5.1.1(1) | 5.1.1(2) | 5.1.1(3) | 5.1.1(4) | 5.1.1(5) | 5.1.1(6) | 5.1.1(7) | 5.1.1(8) | 5.1.1(9) | 5.1.1(10) | 5.1.1(11) | 5.1.1(12) |
| **Pour les agents de catégorie A** | | | | | | | | | | | | |
| Préparations aux concours et examens d'accès à la F.P.T. | 341 | | | | 341 | | | 5 | 20 | 25 | | |
| Formation prévue par les statuts particuliers | 1 221 | 0 | 7 | 428 | 1 656 | 0 | 0 | 130 | 526 | 656 | 0 | 0 |
| *dont formation d'intégration* | 160 | | 2 | | 162 | | | 5 | 13 | 18 | | |
| *dont formation de professionnalisation* | 1 061 | | 5 | 428 | 1 494 | | | 125 | 513 | 638 | | |
| Formation de perfectionnement | 80 | | 618 | 3 128 | 3 826 | | 26 | 272 | 1 715 | 1 987 | | 2 |
| Formation personnelle (hors congés formation) | | | | | 0 | | | | | 0 | | |
| **Total** | 1 642 | 0 | 625 | 3 556 | 5 823 | 0 | 26 | 407 | 2 261 | 2 668 | 0 | 2 |
| **Pour les agents de catégorie B** | | | | | | | | | | | | |
| Préparations aux concours et examens d'accès à la F.P.T. | 200 | | | | 200 | | | 3 | 17 | 20 | | |
| Formation prévue par les statuts particuliers : | 971 | 0 | 3 | 37 | 1 011 | 0 | 0 | 117 | 354 | 471 | 0 | 0 |
| "- formation d'intégration | 195 | | | 4 | 199 | | | 6 | 18 | 24 | | |
| "- formation de professionnalisation | 776 | | 3 | 33 | 812 | | | 111 | 336 | 447 | | |
| Formation de perfectionnement | 37 | | 329 | 1 626 | 1 992 | | | 154 | 820 | 974 | | |
| Formation personnelle (hors congés formation) | | | | | 0 | | | | | 0 | | |
| **Total** | 1 208 | 0 | 332 | 1 663 | 3 203 | 0 | 0 | 274 | 1 191 | 1 465 | 0 | 0 |
| **Pour les agents de catégorie C (y compris PACTE)** | | | | | | | | | | | | |
| Préparations aux concours et examens d'accès à la F.P.T. | 120 | | | | 120 | | | 3 | 12 | 15 | | |
| Formation prévue par les statuts particuliers : | 1 587 | 0 | 14 | 424 | 2 025 | 0 | 0 | 231 | 482 | 713 | 0 | 0 |
| *"- formation d'intégration* | 161 | | | 11 | 172 | | | 14 | 24 | 38 | | |
| *"- formation de professionnalisation* | 1 426 | | 14 | 413 | 1 853 | | | 217 | 458 | 675 | | |
| Formation de perfectionnement | 101 | | 184 | 3 953 | 4 238 | | | 249 | 741 | 990 | | |
| Formation personnelle (hors congés formation) | | | | | 0 | | | | | 0 | | |
| **Total** | 1 808 | 0 | 198 | 4 377 | 6 383 | 0 | 0 | 483 | 1 235 | 1 718 | 0 | 0 |
| **Pour les autres agents non classables dans une de ces catégories** | | | | | 0 | | | | | 0 | | |
| **TOTAL Toutes catégories** | 4 658 | 0 | 1 155 | 9 596 | 15 409 | 0 | 26 | 1 164 | 4 687 | 5 851 | 0 | 2 |

| Contractuels sur emploi permanent | Nombre total de journées de formation dispensées au cours de l'année par | | | | | | | Nombre total de contractuels occupant un emploi permanent ayant participé à un ou plusieurs types de formation dans l'année *ex : 1 agent a suivi 2 types de formations, il est comptabilisé dans chaque type de formation* | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | CNFPT | | | | | | | | | | | |
| | au titre de la cotisation obligatoire | au delà de la cotisation obligatoire | Collectivité | Autres organismes | Total | dont CPF (Compte Personnel de Formation) Hommes | dont CPF (Compte Personnel de Formation) Femmes | Hommes | Femmes | Total | dont CPF Hommes | dont CPF Femmes |
| | 5.1.1(1) | 5.1.1(2) | 5.1.1(3) | 5.1.1(4) | 5.1.1(5) | 5.1.1(6) | 5.1.1(7) | 5.1.1(8) | 5.1.1(9) | 5.1.1(10) | 5.1.1(11) | 5.1.1(12) |
| **Pour les agents de catégorie A** | | | | | | | | | | | | |
| Préparations aux concours et examens d'accès à la F.P.T. | 417 | | | | 417 | | | 12 | 28 | 40 | | |
| Formation prévue par les statuts particuliers | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| *dont formation d'intégration* | | | | | 0 | | | | | 0 | | |
| *dont formation de professionnalisation* | | | | | 0 | | | | | 0 | | |
| Formation de perfectionnement | 536 | | 210 | 722 | 1 468 | | | 257 | 786 | 1 043 | | |
| Formation personnelle (hors congés formation) | | | | | 0 | | | | | 0 | | |
| **Total** | 953 | 0 | 210 | 722 | 1 885 | 0 | 0 | 269 | 814 | 1 083 | 0 | 0 |
| **Pour les agents de catégorie B** | | | | | | | | | | | | |
| Préparations aux concours et examens d'accès à la F.P.T. | 105 | | | | 105 | | | 3 | 7 | 10 | | |
| Formation prévue par les statuts particuliers | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| dont formation d'intégration | | | | | 0 | | | | | 0 | | |
| dont formation de professionnalisation | | | | | 0 | | | | | 0 | | |
| Formation de perfectionnement | 235 | | 72 | 470 | 777 | | | 90 | 240 | 330 | | |
| Formation personnelle (hors congés formation) | | | | | 0 | | | | | 0 | | |
| **Total** | 340 | 0 | 72 | 470 | 882 | 0 | 0 | 93 | 247 | 340 | 0 | 0 |
| **Pour les agents de catégorie C (y compris PACTE)** | | | | | | | | | | | | |
| Préparations aux concours et examens d'accès à la F.P.T. | 21 | | | | 21 | | | | 1 | 1 | | |
| Formation prévue par les statuts particuliers | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| *dont formation d'intégration* | | | | | 0 | | | | | 0 | | |
| *dont formation de professionnalisation* | | | | | 0 | | | | | 0 | | |
| Formation de perfectionnement | 299 | | 27 | 411 | 737 | | | 46 | 148 | 194 | | |
| Formation personnelle (hors congés formation) | | | | | 0 | | | | | 0 | | |
| **Total** | 320 | 0 | 27 | 411 | 758 | 0 | 0 | 46 | 149 | 195 | 0 | 0 |
| **Pour les autres agents non classables dans une de ces catégories** | | | | | 0 | | | | | 0 | | |
| **TOTAL Toutes catégories** | 1 613 | 0 | 309 | 1 603 | 3 525 | 0 | 0 | 408 | 1 210 | 1 618 | 0 | 0 |

## 5.1.2 Journées de formation suivies par les agents sur un emploi non permanent au cours de l'année 2023

*Champ : le tableau qui suit concerne les agents sur un emploi non permanent, présents au 31/12/2023 et ayant participé à au moins une formation en 2023.*

| | Nombre total de journées de formation dispensées par | | | | | | | Nombre d'agents occupant un emploi non permanent et présents au 31/12/2023 ayant participé à au moins une action de formation dans l'année | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | **CNFPT au titre de la cotisation obligatoire** | **CNFPT au delà de la cotisation obligatoire** | **Collectivité** | **Autres organismes** | **Total** | **dont CPF (Compte Personnel de Formation) Hommes** | **dont CPF (Compte Personnel de Formation) Femmes** | **Hommes** | **Femmes** | **Total** | **dont CPF (Compte Personnel de Formation) Hommes** | **dont CPF (Compte Personnel de Formation) Femmes** |
| | **5.1.2 (1)** | **5.1.2(2)** | **5.1.2(3)** | **5.1.2(4)** | **5.1.2(5)** | **5.1.2(6)** | **5.1.2(6)** | **5.1.2(7)** | **5.1.2(8)** | **5.1.2(9)** | **5.1.2(10)** | **5.1.2(6)** |
| Collaborateurs de cabinet | | | 1 | | 1 | | | 1 | | 1 | | |
| Contractuels recrutés sur un contrat de projet | 2 | | 1 | 11 | 14 | | | 4 | | 4 | | |
| Assistants maternels | | | | | 0 | | | | | 0 | | |
| Assistants familiaux | 162 | 0 | 90 | 62 | 314 | | | 2 | 58 | 60 | | |
| Accueillants familiaux (Loi DALO de 2007) | | | | | 0 | | | | | 0 | | |
| Agents contractuels recrutés sur emplois saisonniers ou occasionnels | 5 | | 6 | 8 | 19 | | | 8 | 18 | 26 | | |
| Personnes ayant bénéficié d'un contrat aidé | | | | | 0 | | | | | 0 | | |
| **Total** | 169 | 0 | 98 | 81 | 348 | 0 | 0 | 15 | 76 | 91 | 0 | 0 |
| Apprentis | | | | 1 | 1 | | | | 1 | 1 | | |
| Autres (agents non classables dans les catégories précédentes) | | | 2 | | 2 | | | 3 | | 3 | | |
| **TOTAL Tous types** | 169 | 0 | 100 | 82 | 351 | 0 | 0 | 18 | 77 | 95 | 0 | 0 |

## 5.1.3 Validation de l'expérience, bilan de compétence et congé de formation dans l'année 2023

*Champ : le tableau qui suit concerne les fonctionnaires et les contractuels (sur un emploi permanent ou non permanent), présents au 31/12/2023.*

| | Titulaires et stagiaires présents au 31/12/2023 | | Contractuels présents au 31/12/2023 | | Total |
|---|---|---|---|---|---|
| | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | |
| | 5.1.3(1) | 5.1.3(2) | 5.1.3(3) | 5.1.3(4) | |
| **Validation des Acquis et des Expériences (VAE)** | | | | | |
| Dossiers déposés durant l'année | | 7 | | | 7 |
| Dossiers en cours | | | | | 0 |
| Dossiers ayant débouché dans l'année sur une validation | | 7 | | | 7 |
| **Bilans de compétence** | | | | | |
| Nombre de bilans de compétences financés par la collectivité territoriale | | | | | 0 |
| **Congé de formation** | | | | | |
| Nombre d'agents bénéficiant d'un congé de formation au titre de 2023 | | | | | 0 |
| *- dont le nombre d'agents bénéficiant d'un congé de formation sur le fondement de l'article 22 quinquies de la loi du 13 juillet 1983* | | | | | 0 |
| Nombre d'agents bénéficiant d'un congé de transition professionnelle sur le fondement de l'article 22 quinquies de la loi du 13 juillet 1983 | | | | | 0 |

La validation des acquis et de l'expérience professionnelle (VAE) est un dispositif permettant aux agents pouvant justifier d'une expérience professionnelle de transformer cette expérience en un diplôme. Pour cela, un dossier doit être constitué et présenté à la commission placée auprès de la structure qui a délivré le diplôme sollicité par l'agent (école, université...). Ref. Loi de Modernisation sociale du 17 janvier 2002.

## 5.1.4 Coûts de formation

*Champ : le tableau qui suit concerne le coût des formations qui ont eu lieu en 2023.*

| | | Montants pour l'année 2023 en euros |
|---|---|---|
| 5.1.4.1 | CNFPT au titre de la cotisation obligatoire | 1 260 522,00 |
| 5.1.4.2 | CNFPT au-delà de la cotisation obligatoire (formations payantes) | 0,00 |
| 5.1.4.3 | Autres organismes | 637 000,00 |
| 5.1.4.4 | Frais de déplacement à la charge de la collectivité | 11 767,00 |
| 5.1.4.5 | Coût de la formation des apprentis | 406 057,00 |
| | **Coût total des actions de formation** | **2 315 346,00** |

# Nombre de représentants du personnel par type d'instance

Retour au sommaire

| Vos instances sont-elles placées auprès d'un centre de gestion ? | Non |
|---|---|

**Si NON, afficher et renseigner le tableau suivant :**

| Instances | Nombre de représentants du personnel titulaires Hommes | Nombre de représentants du personnel suppléants Hommes | Nombre de représentants du personnel titulaires Femmes | Nombre de représentants du personnel suppléants Femmes |
|---|---|---|---|---|
| Comité social territorial | 8 | 4 | 7 | 11 |
| Formation spécialisée hygiène, de sécurité et des conditions de travail | 7 | 7 | 8 | 8 |
| Commission administrative paritaire | 7 | 5 | 14 | 16 |
| Commission consultative paritaire | 1 | 2 | 7 | 6 |

**Pour les centres de gestion uniquement :**

| Instances | Nombre de collectivités et d'établissements rattachés à l'instance placée auprès du centre de gestion | Nombre de représentants du personnel titulaires Hommes | Nombre de représentants du personnel suppléants Hommes | Nombre de représentants du personnel titulaires Femmes | Nombre de représentants du personnel suppléants Femmes |
|---|---|---|---|---|---|
| Comité social territorial | | | | | |
| Formation spécialisée hygiène, de sécurité et des conditions de travail | | | | | |
| Commission administrative paritaire | | | | | |
| Commission consultative paritaire | | | | | |

## 6.1.5 Nombre de négociations engagées au cours de l'année 2023 et nombre d'accords collectifs conclus et signés

| | |
|---|---|
| Avez-vous engagé des négociations au cours de l'année 2023 ? | Non |

| | |
|---|---|
| Avez-vous conclu un ou plusieurs accords collectifs, en 2023 ou avant ? | Non |

| Domaines de négociation | Nombre de négociations engagées à l'initiative de l'autorité territoriale au cours de 2023 | Nombre de négociations engagées à l'initiative des organisations syndicales au cours de 2023 | Nombre d'accords collectifs conclus et signés avant 2023 | Nombre d'accords collectifs conclus et signés en 2023 |
|---|---|---|---|---|
| Conditions et organisation du travail (dont actions de prévention dans les domaines de l'hygiène, de la sécurité et de la santé au travail ) | | | | |
| Temps de travail, qualité de vie au travail, modalités de déplacements entre le domicile et le travail, impacts de la numérisation sur l'organisation et les conditions de travail | | | | |
| Mise en place du télétravail | | | | |
| Accompagnement social des mesures de réorganisation des services | | | | |
| Mise en œuvre des actions en faveur de la lutte contre le réchauffement climatique, préservation des ressources et de l'environnement et de la responsabilité sociale des organisations | | | | |
| Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes | | | | |
| Promotion de l'égalité des chances et reconnaissance de la diversité et la prévention des discriminations dans l'accès aux emplois et la gestion des carrières | | | | |
| Insertion professionnelle, maintien dans l'emploi et évolution professionnelle des personnes en situation de handicap | | | | |
| Déroulement des carrières et promotion professionnelle | | | | |
| Apprentissage | | | | |
| Formation professionnelle et formation tout au long de la vie | | | | |
| Intéressement collectif et modalités de mis en œuvre de politiques indemnitaires | | | | |
| Action sociale | | | | |
| Protection sociale complémentaire | | | | |
| Evolution des métiers et gestion prévisionnelle des emplois et des compétences | | | | |

Dialogue social

## 6.1.1 Réunions statutaires

**Pour les collectivités de 50 agents ou plus, et pour les centres de gestion**

| | Nombre de réunions dans l'année 2023 |
|---|---|
| du comité social territorial * | 6 |
| des commissions administratives paritaires | 3 |
| des commissions consultatives paritaires | 1 |

** pour les collectivités ayant un CST propre*

**Pour les collectivités de 50 agents ou plus, uniquement :**

| | |
|---|---|
| Disposez-vous d'une formation spécialisée hygiène, de sécurité et des conditions de travail au sein de votre collectivité? | Oui |

Si oui :

| | |
|---|---|
| Nombre de réunions du F3SCT dans l'année 2023 | 3 |
| Nombre de jours d'activité des représentants en F3SCT | 33 |
| Nombre de jours d'activité du secrétaire du F3SCT | 3 |

**Pour les centres de gestion, uniquement :**

| | |
|---|---|
| Votre comité social territorial (CST) a-t-il siégé en 2023 pour exercer les missions dévolues à une formation spécialisée hygiène, de sécurité et des conditions de travail (F3SCT) ? | (vide) |

Si oui :

| | |
|---|---|
| Nombre de réunions du CST dans l'année 2023 pour exercer les missions dévolues à une F3SCT | |

Dialogue social

## 6.1.1.4 Nombre de saisines de la CAP ou de la CCP

| | *Saisines de droit* | *Saisines effectuées à la demande des agents* | *Total* |
|---|---|---|---|
| des commissions administratives paritaires | 2 | 2 | 4 |
| des commissions consultatives paritaires | 1 | | 1 |

Dialogue social

## 6.1.2 Droits syndicaux

*A renseigner par les CDG et les collectivités non affiliées.*
*Champ : cette rubrique concerne les fonctionnaires et contractuels, présents au cours de l'année 2023.*

| | Nombre de jours dans l'année 2023 |
|---|---|
| Journées d'autorisations spéciales d'absence accordées en application de l'article 16 du décret du 3 avril 1985 | 92 |
| Journées d'autorisation d'absence accordées pour siéger dans une instance de concertation en application de l'article 18 du décret du 3 avril 1985 | 91 |
| Journées d'autorisation d'absence accordées pour participer à une réunion de travail convoquée par l'administration ou à une négociation en application de l'article 18 du décret du 3 avril 1985 | 100 |
| Journées d'absence pour formation syndicale accordées aux fonctionnaires | 19 |

| | Nombre d'heures dans l'année 2023 |
|---|---|
| Volume du contingent global d'heures d'autorisations d'absence calculé en application de l'article 14 du décret du 3 avril 1985 | 7 025 |
| **Heures de décharges d'activité de service :** | |
| - auxquelles ont droit les organisations syndicales | 12 000 |
| - effectivement utilisées | 8 343 |

| | Nombre de protocoles dans l'année 2023 |
|---|---|
| Nombre de protocoles d'accords (avec seuil complémentaire) | 0 |

Dialogue social

## 6.1.3 Conflits du travail : grèves

| | |
|---|---|
| Votre collectivité a-t-elle été concernée par les grèves en 2023 ? | Oui |

**Si OUI,** afficher le tableau suivant :

| Cessations collectives et concertées du travail | Nombre de journées de grève en 2023 |
|---|---|
| Total (y compris les journées sans précision de la nature locale ou nationale du mot d'ordre) | 411 |
| - sur mot d'ordre national | 411 |
| - sur mot d'ordre uniquement local | |
| - non précisé, autres | |

# 6.1.6 Existence d'un accord visant à assurer la continuité des services publics en cas de grève des agents ou, à défaut, d'une délibération de l'organe délibérant.

| | |
|---|---|
| Au sein de la collectivité, existe-t-il un accord visant à assurer la continuité des services publics en cas de grève des agents en 2023 ? | Non |

**Si NON, EN COURS ou NE SAIT PAS**,

| | |
|---|---|
| A défaut, existe-t-il une délibération de l'organe délibérant en 2023 ? | Ne sait pas |

**Si OUI à 6.1.6.1 ou 6.1.6.2**,

Quels sont les services publics concernés par la continuité de service en 2023 ?

| | |
|---|---|
| Collecte et traitement des déchets des ménages | Non |
| Transport public de personnes | Non |
| Aides aux personnes âgées et handicapées | Non |
| Accueil des enfants de moins de 3 ans | Oui |
| Accueil périscolaire | Non |
| Restauration collective et scolaire | Oui |

Action et protection sociale

## 7.1.1 Dépenses engagées pour la réalisation des prestations d'action sociale

Retour au sommaire

Les montants doivent être exprimés en euros (arrondir à l'euro supérieur). **Opérations réelles, hors opérations d'ordre.**

| | |
|---|---|
| Montant des dépenses pour la réalisation des prestations d'action sociale (en € ; **opérations réelles, hors opérations d'ordres)** | 5 357 357 € |

Action et protection sociale

## 7.1.2 Modalités de mise en œuvre de l'action sociale

| | |
|---|---|
| Prestations servies **directement par la collectivité (*)** | Oui |
| Prestations servies par l'**intermédiaire d'un centre de gestion** (conclusion d'un contrat-cadre d'action sociale) | Non |
| Prestations servies par l'**intermédiaire d'une association nationale** | Non |
| Prestations servies par l'**intermédiaire d'un organisme à but non lucratif** ou d'une **association locale** (comité d'oeuves sociales local, organisme propre à la collectivité) | Non |

(*) Chèques vacances, restauration, aide à la famille, subventions pour séjours d'enfants, prestation pour enfant en situation de handicap, autres...

Action et protection sociale

## 7.1.3 Nombre de bénéficiaires des prestations d'action sociale par type de prestation et par catégorie hiérarchique et sexe

| Type de prestation | | Nombre de bénéficiaires | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Catégorie A | | Catégorie B | | Catégorie C | |
| | | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| **Restauration** | Subventions | 5 | 18 | 4 | 2 | 4 | 1 |
| | Titres restaurants | 366 | 1109 | 130 | 469 | 365 | 624 |
| **Logement** | | | | | | | |
| **Famille** | Places réservées en crèches | 7 | 20 | 3 | 4 | 11 | 8 |
| | Tickets CESU garde d'enfants 0-6 ans | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Allocation garde de jeunes enfants | 22 | 82 | 5 | 15 | 16 | 26 |
| | Autres aides à la garde d'enfant | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Subventions pour séjours d'enfants (en colonie de vacances, en centres de loisirs, sans hébergement, séjours linguistiques...) | 28 | 123 | 12 | 51 | 21 | 64 |
| | Allocation aux parents d'enfants handicapés ou de jeunes adultes handicapés poursuivant des études ou un apprentissage | 9 | 21 | 0 | 9 | 8 | 19 |
| | Séjours en centres de vacances spécialisés | | | | | | |
| **Vacances et loisirs** | Chèque-vacances | 14 | 79 | 19 | 126 | 130 | 393 |
| | Chèque lire | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Chèque culture | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Prêts et aides exceptionnelles (situations difficiles)** | | 3 | 5 | 4 | 17 | 13 | 48 |

Action et protection sociale

## 7.2.0 Existence d'un accord collectif sur la protection sociale complémentaire

| | |
|---|---|
| Au sein de la collectivité, existe-t-il un accord collectif sur la protection sociale complémentaire ? | Oui |

Action et protection sociale

## 7.2.1 Procédure retenue par la collectivité pour la protection sociale complémentaire santé et prévoyance

| | Santé | Prévoyance |
|---|---|---|
| Via une convention de participation propre à la collectivité | Non | Non |
| Via une adhésion à une convention de participation souscrite par le centre de gestion | Oui | Oui |
| Via un contrat ou un règlement labellisé | Non | Non |

Action et protection sociale

## 7.2.2 Nombre de bénéficiaires et montant des prestations de protection sociale complémentaire

| **Nombre de bénéficiaires** | Santé | Prévoyance |
|---|---|---|
| Catégorie A | 717 | 507 |
| Catégorie B | 383 | 315 |
| Catégorie C | 709 | 526 |
| Agents sur emploi non permanent | 11 | |
| **Nombre total de bénéficiaires** | 1 820 | 1 348 |

| **Montant des participations (en €)** | | |
|---|---|---|
| Catégorie A | 227 295 | 69 577 |
| Catégorie B | 123333 | 45 535 |
| Catégorie C | 258 215 | 77 521 |
| Agents sur emploi non permanent | 4 739 | |
| **Montant total des participations* (en €)** | 613 582 | 192 633 |

* arrondir à l'euro supérieur.

Discipline

# 8.1.1 Nombre de sanctions disciplinaires prononcées dans l'année

*Champ : Les sanctions repertoriées concernent les fonctionnaires et les contractuels (sur un emploi permanent ou non permanent), présents au cours de l'année 2023.*

| *Des sanctions disciplinaires ont-elles été prononcées au cours de l'année 2023* | Oui |
|---|---|

***Si OUI** , afficher le tableau suivant :*

| **Fonctionnaires titulaires** | **Nombre de sanctions prononcées concernant les fonctionnaires titulaires (art. 89 de la loi du 26 janvier 1984) en 2023** | |
|---|---|---|
| | **Hommes** | **Femmes** |
| **Sanctions du 1er groupe :** | 12 | 4 |
| Avertissement | 4 | 1 |
| Blâme | 4 | 2 |
| Exclusion temporaire de fonctions pour une durée maximale de 3 jours | 4 | 1 |
| **Sanctions du 2ème groupe :** | 0 | 0 |
| Radiation du tableau d'avancement | | |
| *- dont en complément d'une sanction du 2ème groupe* | | |
| *- dont en complément d'une sanction du 3ème groupe* | | |
| Abaissement d'échelon | | |
| Exclusion temporaire de fonctions pour une durée de 4 à 15 jours | | |
| **Sanctions du 3ème groupe :** | 0 | 0 |
| Rétrogradation | | |
| Exclusion temporaire de fonctions pour une durée de 16 jours à 2 ans | | |
| **Sanctions du 4ème groupe :** | 1 | 0 |
| Mise à la retraite d'office | | |
| Révocation | 1 | |

| **Fonctionnaires stagiaires** | **Nombre de sanctions prononcées concernant les fonctionnaires stagiaires (art. 6 du décret n° 92-1194 du 4 novembre 1992) en 2023** | |
|---|---|---|
| | **Hommes** | **Femmes** |
| Avertissement | 1 | |
| Blâme | | |
| Exclusion temporaire de fonctions pour une durée maximale de 3 jours | | |
| Exclusion temporaire de fonctions pour une durée de 4 à 15 jours | | |
| Exclusion définitive du service | | |

| **Contractuels** | **Nombre de sanctions prononcées concernant les agents contractuels (art. 36-1 du décret n° 88-145 du 15 février 1988) en 2023** | |
|---|---|---|
| | **Hommes** | **Femmes** |
| Avertissement | | |
| Blâme | | |
| Exclusion temporaire de fonctions | | |
| Licenciement | 1 | |

| ***Précision :** compter un motif par sanction* | **Principal motif des sanctions prononcées concernant les agents fonctionnaires, stagiaires et contractuels en 2023** | |
|---|---|---|
| | **Hommes** | **Femmes** |
| Probité, intégrité (détournement, conservation de fonds, malversation, vol, dégradation, dettes, chèque sans provision) | 1 | |
| Qualité de service (manquement aux sujétions du service, négligence, désobéissance hiérarchique, absence irrégulière, abandon de poste) | 7 | 2 |
| Atteinte à la discrétion professionnelle, au secret professionnel, au secret des correspondances, à la vie privée, à la liberté individuelle | | |
| Incorrections, violences, insultes, harcèlement moral | 5 | 1 |
| Ivresse | | |
| Mœurs (dont harcèlement sexuel) | | |
| Manquement à l'obligation de laïcité, atteinte au principe de neutralité, discrimination, manquement à l'obligation de réserve | | |
| Conflit d'intérêt, trafic d'influence, prise illégale d'intérêts | | |
| Exercice d'une activité privée rémunérée sans autorisation | 1 | |
| Comportement privé affectant le renom du service, condamnation pénale (pour manquements non mentionnés dans les colonnes précédentes) | | 1 |
| Autres | 1 | |

## 9.1.1 Nombre d'agents, par sexe, qui bénéficient du remboursement des frais de trajets domicile – travail en transport en commun

Retour au sommaire

*Champ : Concerne les fonctionnaires et les contractuels (sur un emploi permanent ou non permanent), présents au cours de l'année 2023.*

| | Femmes | Hommes | Ensemble |
|---|---|---|---|
| Nombre d'agents, par sexe, qui bénéficient du remboursement des frais de trajets domicile – travail en transport en commun | 1786 | 617 | **2403** |

## 9.1.2 Nombre d'agents, par sexe, qui bénéficient du forfait de mobilité durable

*Champ : Concerne les fonctionnaires et les contractuels (sur un emploi permanent ou non permanent), présents au cours de l'année 2023.*

| | Femmes | Hommes | Ensemble |
|---|---|---|---|
| Nombre d'agents, par sexe, qui bénéficient du forfait de mobilité durable | 119 | 48 | **167** |

## 9.1.3 Nombre d'agents, par sexe, qui bénéficient de la prime de covoiturage

*Champ : Concerne les fonctionnaires et les contractuels (sur un emploi permanent ou non permanent), présents au cours de l'année 2023.*

| | Femmes | Hommes | Ensemble |
|---|---|---|---|
| Nombre d'agents, par sexe, qui bénéficient de la prime de covoiturage | 9 | 2 | **11** |